Municipalidad de la Molina

EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) PRIMER SEMESTRE

AÑO FISCAL 2013

Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional
Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto

La Molina, Setiembre 2013

CARGO

Municipalidad de La Molina

"Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria"

D.S. 212225-2013

La Molina, 30 de Setiembre de 2013

MUNICIPALIDAD METROPOLITANA DE LIMA
SECRETARIA GENERAL DEL CONCEJO
SUBGERENCIA DE TRAMITE DOCUMENTARIO
03 OCT. 2013
RECIBIDO
HORA: RESP.

OFICIO N° 056 -2013-MDLM-GPPDI

Señor:
LUIS PAREDES MORALES
Gerente de Planificación
Municipalidad Metropolitana de Lima
Presente.-

At.: Subgerencia de Planes y Programas Corporativo

De nuestra consideración:

Por especial encargo del Sr. Alcalde de la Municipalidad Distrital de La Molina, Juan Carlos Zurek Pardo Figueroa, tengo el agrado de dirigirme a usted, con la finalidad de elevar a vuestro Despacho 01 Ejemplar de la Evaluación del Plan Operativo Institucional, correspondiente al Primer Semestre del Año Fiscal 2013 de la Municipalidad Distrital de La Molina.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GUSTAVO ESPINOZA GOMEZ
Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional

Adj. Lo indicado

La Molina

INDICE GENERAL

INFORME DE EVALUACION DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

I ASPECTOS GENERALES

OBJETIVOS

ALCANCE

BASE LEGAL

II. EVALUACION POR OBJETIVOS

III. RECOMENDACIONES

INFORME DE EVALUACION DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI)
I SEMESTRE AÑO FISCAL 2013

El presente documento constituye un instrumento de gestión que contiene los resultados de la programación de actividades, proyectos e iniciativas, ejecutados por las distintas unidades orgánicas de la Municipalidad Distrital de La Molina, durante el primer semestre del año fiscal 2013.

La evaluación del Plan Operativo Institucional-POI, considera el desarrollo de las diversas actividades, proyectos e iniciativas, que han contribuido al logro de las seis (06) Líneas Estratégicas, contempladas en el Plan Estratégico Institucional (PEI 2012-2016), alineado al Plan de Desarrollo Local Concertado (PDLC 2012-2021), donde se definen los Objetivos Estratégicos.

Al cierre del primer semestre 2013, el cumplimiento de las actividades y proyectos demandó un gasto ascendente a **S/.57´666,994.95 Nuevos Soles**, de un Presupuesto Total de **S/.106'265,911.00 Nuevos Soles**, representando un avance porcentual del **54.27%** respecto a lo presupuestado.

La evaluación del POI estuvo a cargo de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, a través de la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto, en coordinación con las distintas unidades orgánicas de la entidad, quienes presentaron la evaluación de sus actividades y proyectos, a nivel de cumplimiento de las metas físicas.

I. ASPECTOS GENERALES

OBJETIVOS

La evaluación del Plan Operativo Institucional, persigue los siguientes objetivos:

a) Determinar el grado de eficacia en el cumplimiento de las metas programadas al 30-06-2013.

b) Analizar el logro de los objetivos específicos definidos para el periodo, así como la identificación de los factores críticos presentados y las causas que los originaron.

ALCANCE

La presente evaluación comprende el período de enero a junio del año fiscal 2013.

BASE LEGAL

a) Ley Nº 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades.
b) Ley Nº28411 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
c) Acuerdo de Concejo Nº 130-2012 del 17/12/2012 que aprueba el Plan Operativo Institucional 2013.
d) Resolución de Alcaldía Nº430-2012 que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2012-2016.
e) Acuerdo de Concejo Nº043-2012 que aprueba el Plan de Desarrollo Local Concertado 2012-2021.

II. EVALUACIÓN POR OBJETIVOS

El monto total asignado para la ejecución de actividades y proyectos, durante el Primer Semestre 2013 asciende a la suma total de S/. S/.57´666,994.95 Nuevos Soles, representando un avance porcentual del 54.27% respecto al Presupuesto Institucional Modificado del Pliego La Molina.

CONCEPTO	PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO	EJECUCIÓN	AVANCE %
ACTIVIDADES	96,967,175.00	53,424,741.57	55%
PROYECTOS	9,298,736.00	4,242,253.38	46%
TOTAL	**106,265,911.00**	**57,666,994.95**	54%

La ejecución de las metas realizadas durante el primer semestre 2013, han incidido directamente en el cumplimiento de las Líneas Estratégicas, y por ende en el logro de los objetivos estratégicos, según detalle:

LÍNEA ESTRATÉGICA: Desarrollo Humano

Esta Línea Estratégica, considera hacer de La Molina, el distrito con más alto índice de desarrollo humano en el Perú. Dentro de ella se encuentran involucradas las siguientes unidades orgánicas:

Perspectiva: Ciudadano

Proceso: Desarrollo Humano

Objetivo Estratégico: OEI-2.C.1 "Mejorar las calidad de vida de los ciudadanos en La Molina"

GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO

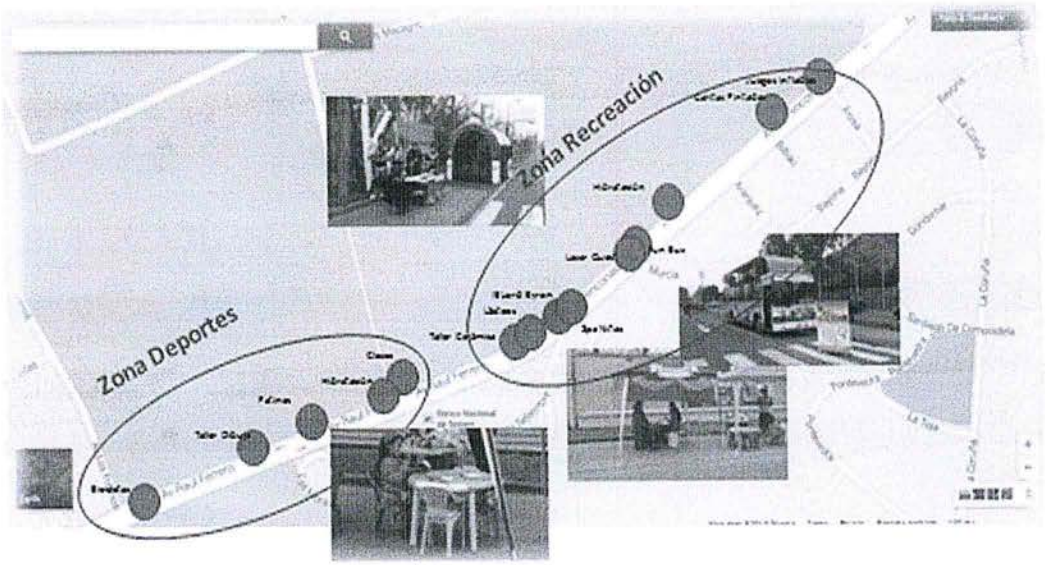
Es el órgano de línea encargado de fomentar el bienestar, salud, desarrollo social, recreación, deporte, cultura y educación.

1. Corredor Saludable

La Municipalidad de La Molina, consiente del alto índice de enfermedades en la población relacionadas a la falta de práctica deportiva como consecuencia del sedentarismo y cumpliendo la responsabilidad de velar por el adecuado desarrollo de sus vecinos tuvo por conveniente instaurar el proyecto denominado Corredor Saludable ya que la práctica del deporte es un medio importante para la preservación de la salud y prevención de enfermedades.

Desde sus inicios, 6 de febrero del 2011, el Programa Corredor Saludable brinda alternativas de entretenimiento y de práctica del deporte en diversas disciplinas a lo largo de su 1.6 Km. Por dos años consecutivos el orden de estos servicios no se ha visto alterado, habiéndose marcado, y diferenciado, claramente la zona de niños, de la zona de jóvenes y adultos.

Corredor Saludable



Es así que para los niños se brindan juegos inflables, caritas pintadas, galería de tiro, businteractivo, spa de niñas y taller de cerámica en frío. Al otro de la avenida se ubican servicios tales como alquiler y taller gratuito de bicicletas, alquiler y clases de patines en línea, clases de aeróbicos, baile y marinera, además de espacios libres para el ciclismo, trekking y running

Como el Corredor Saludable funciona todos los domingos, en este primer semestre hemos llegado al 51% de la meta anual, considerando que el mencionado Programa ha venido funcionado incluso durante los feriados.

2. Comunidades Seguras

En el mes de octubre la Municipalidad de La Molina participó en la 2da Conferencia Regional de Comunidades Seguras de las Américas realizado en Lima (2012) en la que se anunció el interés de nuestro alcalde en ser parte de la Red de Comunidades Seguras.
Asimismo, mediante Oficio N° 0113-2012-MDLM enviado al alcalde de San Borja, en su condición de representante de Comunidades Seguras en el Perú, se le manifestó el interés de certificarnos como tal, para lo cual se ha designado a la coordinadora de dicho proceso.

En ese marco, y al haber recibido el encargo del alcalde, se iniciaron reuniones de información, articulación y coordinación entre los funcionarios de nuestra comuna con el

propósito de conocer el impacto y provecho de ser parte de la red, asunto que ha sido informado en las sesiones de directorio de Municipios Saludables.

Mediante Resolución de Alcaldía N° 058-2013 del 15 de febrero de 2013, se constituyó el Comité Técnico de Comunidades Seguras que tiene a cargo articular, coordinar e implementar entre los funcionarios y trabajadores de la Municipalidad como también entre los vecinos y organizaciones del distrito, todos los aspectos relacionados a la certificación del distrito de La Molina como comunidad segura.

Una de las acciones que adoptó el Comité fue que los programas ordenen su planificación cumpliendo la *Directiva N° 004-2012-MDLM, Organización y emisión de documentos normativos internos de la Municipalidad Distrital de La Molina*, de tal manera que la implementación del Programa muestre los siguientes aspectos: marco legal, diagnóstico situacional, determinación de objetivos, determinación y priorización de metas, estrategias para la ejecución, programación, presupuesto y financiamiento, y monitoreo y seguimiento, guardando coherencia con el Plan de Desarrollo Local Concertado (PDLC), con el Plan Estratégico Institucional (PEI) y con el Plan Operativo Institucional (POI).

Asimismo se puso énfasis en los temas de gestión ambiental y defensa civil, de tal manera que la Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental debía mejorar la implementación de la planta de Eco Recicla, y la Subgerencia de Defensa Civil debía implementar los puntos de evacuación en el distrito.

En el caso de la Subgerencia de Defensa Civil, se da a conocer que los postes *Punto de reunión en caso de sismo* han sido colocados en 20 parques, que involucra a los 7 sectores en la que está dividido el distrito.

3. Supervisar y ejecutar las actividades del PIP 2013 "Mejoramiento y ampliación del óptimo desarrollo humano del niño, joven, adulto, adulto mayor y personas con capacidades diferentes en el distrito de La Molina".

Para conocer cuántas personas iletradas viven en nuestro distrito se requirió información al RENIEC, identificando a 968 personas en condición de analfabetas.
Para enfrentar esta problemática se implementa, en el mes de febrero del 2013, el programa de alfabetización *Aprendo Más*, funcionando en MUSA (25), Viña Alta (20) y Matazango (10), totalizando 55 participantes en el primer semestre.

Para ese propósito se firmó el Acuerdo de Gestión con la Unidad de Gestión Educativa Local 06 Ate Vitarte – UGEL N°6, con lo cual se garantizará acciones conjuntas de alfabetización en nuestra jurisdicción. De igual manera se cuenta con el apoyo del Rotary Internacional 4055.

El ámbito de implementación de este proyecto son los 7 sectores del distrito, instituciones educativas públicas, privadas y comunidad.

Programa de Alfabetización

INTERVENCIÓN	Sector	N° BENEFICIARIOS	PARTICIPANTES
MUSA	6	25	Mujeres y 2 varones, 50 a 55 años de edad
VIÑA ALTA	3	20	
Matazango	2	10	
Total		**55**	

De otro lado, desde el mes de marzo se dio inicio al *Programa de Apoyo Educativo*, que consiste en que una docente refuerce el aprendizaje a alumnos que muestran dificultades en Lógico Matemática y Comunicación, ejecutándose en los colegios, en las Molicasas y en la comunidad, atendiendo a 128 alumnos distribuidos en los 8 colegios (100) y en las Molicasas (28).

Para el mes de mayo se tuvo la participación de los profesionales en psicología, trabajadoras sociales, nutricionistas, deporte, música, danza y técnico productivo. La intervención de los psicólogos es preventiva y dirigida a los alumnos, profesores y padres de familia. Las promotoras en trabajo social son las encargadas de empadronar e identificar a la población vulnerable.

Con los promotores en nutrición se realiza la capacitación a los padres de familia para que ellos puedan brindar a sus hijos una alimentación balanceada. Así mismo apoyan la ejecución de evaluaciones nutricionales, realizan visitas domiciliarias, educación alimentaria y monitoreo del servicio de alimentación a las cunas.

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Intervención de promotores en nutrición

BENEFICIARIOS	TALLERES	EVALUACIONES NUTRICIONALES	VISITAS DOMICILIARIAS	MONITOREO	TOTAL
CUNAS	5	437	0	24	466
INICIALES	6	1306	0	0	1312
I.E.P	5	0	0	0	5
P.V.L	2	122	376	0	500
COMUNIDAD	0	118	0	0	118
TOTAL	**18**	**1983**	**376**	**24**	**2401**

Con el apoyo de los promotores deportivos, se busca que los niños y adolescentes tengan un desarrollo físico y emocional adecuado, además de que ocupen el tiempo de manera útil y recreativa apartándolos de los vicios.

Intervención de profesionales en deporte

Disciplina	INTERVENCIÓN	N° BENEFICIARIOS	PARTICIPANTES
Futbol	Estadio Municipal	157	6 – 17 años de edad
Vóley	Complejo MUSA	100	
Tenis	Parque Jerusalén	86	
Básquet	Complejo MUSA	61	
Taekwondo	COMMA MUSA	60	
Total		**384**	

Con el apoyo de los promotores de música y danza, se busca identificar talentos para desarrollar sus inteligencias cinestésicas y musicales.

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Intervención de profesionales de música

Actividad	INTERVENCIÓN	N°	PARTICIPANTES
Música	Miró Quesada		Alumnos
	Cuna Descubriendo		
	Nuestra Señora del Carmen		
	José Marello		
	Mixto La Molina		
Total		161	

Intervención de profesionales de danza

Actividad	INTERVENCIÓN	N°	Nivel	PARTICIPANTES
Danza	Miró Quesada	32	P	Alumnos
	Cuna Descubriendo	30	I	
	Eduardo Bravo Ratto	62	I	
	Virgen del Carmen	45	I	
	José Marello	36	S	
	Mixto La Molina	60	P	
Total		265		

Con el apoyo de los promotores técnicos productivos se busca que los participantes perfeccionen su conocimiento técnico y así generar una rama ocupacional en la cual puedan desempeñarse calificadamente.

Intervención de profesionales de técnico productivo

INTERVENCIÓN	Sector	N°	PARTICIPANTES
MUSA	6	23	Jóvenes y adultos
Viña Alta	3	13 14	Alumnos del CEBA
I.E. Unión Latinoamericana	2	6 15	Profesores Alumnos
I.E. Miró Quesada	4	12	Padres de familia
Total		**83**	

En alianza estratégica con el Ministerio de la Producción a través de la Dirección General de Innovación, Transferencia Tecnológica y Servicios Empresariales – DIGITSE, se busca generar una actitud de liderazgo en los alumnos de 5to de Secundaria y desarrollar sus capacidades interpersonales para generar emprendedores. En ese sentido se ha intervenido en los colegios Mixto La Molina (50), Unión Latinoamericana (50), Miró Quesada (50) y el Lisson (35), totalizando 185 alumnos.

Además promovemos que la población molinense y mediante una asociación estratégica con instituciones públicas o privadas, desarrolle el espíritu de solidaridad y colaboración con su entorno, para lo cual tenemos el Programa de Voluntariado Molinense en la que los vecinos, los propios beneficiarios y la organización FUNDET colaboran intensamente. En lo que va del primer semestre se ha intervenido en MUSA, Matazango y Viña Alta.

Partida Presupuestal

En el período del primer semestre del año 2013 se ha ejecutado el 25% del presupuesto.

4. Supervisar y monitorear las actividades y programas para el desarrollo humano

Las Subgerencias remiten al despacho gerencial los informes de los Programas a su cargo.

5. Gestión administrativa

Las Sub Gerencias remiten a la Gerencia de Desarrollo Humano, los informes de los programas a su cargo.

6. Supervisar y monitorear las actividades del PIP 2012 Mejoramiento de la intervención piloto de prevención de conductas de riesgo y de capacidades personales y sociales en estudiantes del distrito de La Molina. Presupuesto Participativo 2012.

Fortalecimiento de capacidades personales y sociales en estudiantes, padres de familia, directivos y docentes de las instituciones educativas de educación primaria y secundaria.

Durante el mes de mayo al mes de diciembre de 2012 y entre marzo y abril del 2013 se han intervenido a 13,110 personas entre alumnos, padres de familia y docentes. Se realizaron intervenciones personalizadas y grupales en orientación y consejería familiar,

académica y comunal; evaluaciones psicológicas, diagnóstico psicológico, talleres de sensibilización, capacitación y de fortalecimiento de capacidades.

Durante los meses de enero y febrero de 2013 se reforzaron las atenciones personalizadas y grupales a los padres y alumnos de las instituciones educativas públicas de los tres niveles. En este aspecto se ha llegando a un 107% de avance.

Formación de promotores de estilos de vida saludables y buen uso del tiempo libre.

Para formar promotores se realizaron diversos talleres de capacitación, sensibilización y de fortalecimiento de capacidades personales, logrando certificar a 108 promotores de estilo de vida saludable distribuido en las instituciones educativas públicas de los tres niveles (Inicial, Primaria y Secundaria), llegando a un 108% de avance.

Conformación de redes institucionales y sociales que operan a favor de la erradicación de las conductas de riesgo en las instituciones educativas.

Se ha logrado conformar una red de institucional con aliados internos y externo al distrito en número de 9 para el soporte de las actividades de prevención de conductas de riesgo en las diferentes zonas del distrito (Asociación Scout del Perú, Centro Psicológico Sentirse Bien Perú, Universidad de Lima, Universidad Inca Garcilaso de la Vega, Instituto de Crecimiento Personal Empresarial Gestalt Perú SAC, De Vida, Ministerio de Trabajo, Centro HOMINI, Ediciones Sembrando, El Pez en la Luna, ONG Ríe Perú), llegando a un 73% de avance.

Partida Presupuestal

Se ha logrado gastar el 100% de lo presupuestado.

De otro lado, se ha atendido el requerimiento del Comité de Vigilancia del presupuesto Participativo 2013, a través de la Gerencia de Planificación, Presupuesto y Desarrollo Institucional, para informarles sobre el avance del Proyecto, como también realizar una visita guiada a los lugares de implementación como colegios y programas.

Logros alcanzados, problemas presentados y correctivos propuestos

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
1. Programa Corredor Saludable	51% de eventos realizados con relación a la meta anual	Ninguno	No aplica
2. Comunidades Seguras	Se tiene un avance de 85% en la adecuación de los programas a la Directiva de la Municipalidad	Los programas cumplen parcialmente la Directiva N° 004-2012- MDLM, Organización y emisión de documentos normativos internos de la Municipalidad Distrital de La Molina A pesar de que su funcionamiento data del 2011 (Matazango) su implementación y mejora de la planta de Eco Recicla se ha hecho recientemente Tardanza en la implementación de los puntos de evacuación de defensa civil en el distrito	Oficios y memorándums reiterativos. Coordinaciones y reuniones con las áreas respectivas
3. Supervisar y ejecutar las actividades del PIP 2013 Óptimo desarrollo humano	Reuniones semanales con los asesores en psicología y del Programa de Apoyo Educativo Reuniones quincenales con los asesores de música, danza, técnico productivo, deportes, nutrición y asistenta social	No aplica	No aplica
4. Supervisar y monitorear las actividades y programas para el desarrollo humano	Hemos logrado el eficiente y eficaz uso de los recursos brindados, haciendo que la población beneficiada por los programas sea mayor a la del año pasado en % trabajando de manera inclusiva con los vecinos.	Falta de unidades para llevar a cabo la supervisión en los horarios programados. Reducción del presupuesto para cumplir con todas la actividades programadas.	Coordinar nuevos horarios de supervisión de los programas Cancelar las actividades programadas

5. Gestión administrativa	Se ha cumplido con lo programado para el primer semestre del 2013.	Ninguno	Ninguno
6. Supervisar y monitorear las actividades del PIP 2012 Conductas de riesgo	Se cumplieron los objetivos del proyecto Se gastó la totalidad del presupuesto	Ninguno	Ninguno

Perspectiva: Procesos

Proceso: Desarrollo Humano

Objetivo Estratégico: OEI-2.P.2 "Fortalecer el núcleo familiar y el desarrollo social del distrito"

SUBGERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SALUD

Es el órgano encargado de planificar, organizar, , ejecutar y supervisar las actividades y programas relacionados con la salud, bienestar y proyección social en el distrito.

Programa de Vaso de Leche

El Programa del Vaso de Leche, durante el primer semestre del año 2013, atendió a 1,388 beneficiarios, cifra menor con respecto al primer semestre del año 2012 que fue de 1,571 personas, disminución equivalente al 13,18%, debido a la focalización de beneficiarios de programas sociales – SISFOH.

A través de este Programa se ejecuta el Plan Articulado de Nutrición (PAN) cuyos beneficiarios atendidos en el primer semestre del 2013 fueron 2,585 y en el Programa Anemia 0 se atendió a 35 niños. Además, se ha realizado acopio de información para el monitoreo nutricional de la población materno-infantil vulnerable del distrito pertenecientes a las cunas, colegios de educación inicial y de los propios comités del Vaso de Leche.

Programa Vaso de Leche

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
1. Gestión administrativa	Reporte preciso y oportuna al INEI, MEF y MIDIS	Ninguno	No aplica
2.	Los comités del PVL preparan los alimentos en adecuadas condiciones de salubridad	Falta de asignación presupuestal Falta de flota vehicular para la supervisión	Programación de la supervisión en horario distinto de la preparación
3. Atención, control y supervisión	Los comités preparan alimentos según la dosificación referida por el MINSA	Limitación presupuestaria para el reparto de insumos, supervisiones inopinadas a los comités Interrupción en la atención de los beneficiarios y desactualización de los Registro Único de Organización Social - RUOS.	Entrevista a los beneficiarios sobre la atención
4. Actividades de desarrollo social dirigidas a las socias y beneficiarios del PVL	Fortalecimiento de la identidad e integración de las socias Desarrollo de capacidades en ofimática	Falta de asignación presupuestal	No aplica
5. Empadronamiento de hogares de familias beneficiarias de programas sociales y grupos de riesgo del distrito	Empadronamiento del 100% de beneficiarios de los programas sociales cumpliendo con la normativa vigente de elegibilidad a través de SISFOH.	Falta de asignación presupuestal Falta de flota vehicular para la supervisión	No aplica
6. Plan Articulado de Nutrición	El año 2012 se tuvo 5% de casos de desnutrición crónica y lo que va del primer semestre del 2013 se ha disminuido en 2.5 % en población menor de 05 años de cunas, I.E.I y beneficiarios del PVL La recuperación de casos de niños con anemia del Programa	Falta de presupuesto para adquirir los suplementos dietéticos	Buscar la subvención por parte de las empresas privadas

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

	Anemia Cero ha llegado al 50%		
7. Empadronamiento y reempadronamiento de beneficiarios del PVL	No aplica para el primer semestre	No aplica para el primer semestre	No aplica para el primer semestre

Defensoría Municipal del Niño y del Adolescente - DEMUNA

En el primer semestre del año 2013 se ejecutaron 5 actividades de promoción de los derechos del niño, niña y adolescente que benefició a 1, 072 personas. En el primer semestre del año 2012, no se reportaron actividades de promoción.

En cuanto a la actividad de atenciones psicológicas y legales en temática de familia en el primer semestre del año 2013 se dieron 954 atenciones y en el primer semestre del año 2012 se realizaron 1,413 atenciones, significando una disminución de 32%.

Con respecto a la actividad de conciliaciones extrajudiciales y actas de compromiso, en el primer semestre del año 2013 se redactaron 54 actas y en el miso período del año 2012 se redactaron 80 actas, lo que significa una disminución de 32%.

De las actividades preventivo-promocionales se ejecutaron 5 (83.33%) de las 6 programadas anualmente, atendiendo a 1,320 en el primer semestre del 2013. En el primer semestre del año 2012 no se hizo ninguna actividad.

Con respecto a la Defensoría Escolar del Niño y Adolescente – DESNA, éste es un servicio que se constituye en la institución educativa, y tiene por finalidad promover, defender y vigilar los derechos de los niños, niñas y adolescentes, colaborando en la solución de conflictos de carácter familiar y escolar. Sus funciones son defender y proteger los derechos de los niños, niñas y adolescentes; promover acciones de difusión de los derechos y deberes de los niños, niñas y adolescentes; fortalecer la práctica de la convivencia y disciplina escolar democrática; conocer la situación social de los estudiantes con mayor vulnerabilidad de deserción escolar; y denunciar ante las autoridades correspondientes al conocer casos de niños, niñas y adolescentes que son víctimas de maltrato físico o psicológico, acoso, abuso y violencia sexual.

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

El responsable es designado por el director del colegio entre los docentes que ejercieron la labor o cargo de defensor satisfactoriamente. El cargo tiene vigencia de dos años. Y los defensores son docentes o personal auxiliar de la institución educativa elegidos por los estudiantes, para un periodo de dos años. Según la densidad estudiantil, deben elegirse por nivel y turno, de uno a tres defensores. Además tienen promotores defensores elegidos entre estudiantes por grado.

En ese marco se han desarrollado actividades para fortalecer las DESNAS con el curso de formación de promotores educadores en prevención de la violencia familiar y sexual dirigido a los defensores que son los docentes integrantes de las DESNAS y docentes de tutoría organizado por el Centro de Emergencia Mujer, DEMUNA La Molina y UGEL 06. De nuestro distrito participan 22 docentes.

Además se realizó una capacitación sobre lineamientos para la prevención y protección de las y los estudiantes contra la violencia ejercida por personal de las instituciones educativas, participando 24 docentes miembros de las DESNAS, Municipios Escolares y Tutoría.

Defensoría Escolar del Niño y Adolescente – DESNA
Defensores y promotores defensores

N°	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	INTEGRANTES	
		DEFENSORES	PROMOTOR DEFENSOR
1	Aurelio Miro Quesada Sosa Nº 1140	2	24
2	Unión Latinoamericana Nº 1235	2	44
3	Héroes del Cenepa Nº 1286	2	6
4	San José Marello Nº 1220	2	9
5	Sagrado Corazón de Jesús Nº 1207	2	41
6	Mixto La Molina Nº 1278	3	10
7	Viña Alta Nº 1230	3	22
8	Jesús y María Nº 0028	2	20
TOTAL		**18**	**176**

Fuente: Archivo DEMUNA La Molina, 2013

El Consultorio Jurídico Gratuito de la Universidad San Martín de Porres, de conformidad con el convenio específico suscrito nos da la responsabilidad de supervisarlo. En ese

sentido, mediante informes del Consultorio a la Subgerencia de Desarrollo Social y Salud se verifica que su funcionamiento es regular y las atenciones legales más frecuentes son: alimentos, filiación, tenencia, rectificación de partida, ejecución de acta de conciliación, separación convencional, régimen de visita, con lo cual se complementa el trabajo de la DEMUNA y del Centro Emergencia Mujer.

Defensoría Municipal del Niño y del Adolescente - DEMUNA

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
1. Gestión administrativa	Elaboración de los registros de casos, actas de conciliación e informes	Ninguno	No aplica
2. Atenciones psicológicas y legales en temática de familia	Los casos tratados llegaron al 77.58% respecto a la meta anual. Las familias tienen una mejor convivencia y salud mental que se ve reflejada en el aumento del rendimiento escolar en los niños y adolescentes.	Ninguno	No aplica
3. Conciliaciones extrajudiciales y compromisos	Incremento a 120 de los beneficiarios del servicio de conciliaciones extrajudiciales y compromisos en materia de alimentos, régimen de visitas y tenencia. Se muestra un avance del 60% respecto a la meta anual	Ninguno	
4. Actividades preventivas y promocionales dirigidas a niñas, niños, y adolescentes y atención de violencia familiar	Incremento a 40% de actividades preventivo-promocionales en las II. EE. públicas y privadas.	Ninguno	
5. Actividades para el fortalecimiento de las DESNAS y los promotores defensores escolares	Ejecución de 1 campañas sobre el derecho a la identidad y acceso a los demás derechos en los niños y adolescentes indocumentados.	Ninguno	
6. Supervisión de las atenciones del consultorio jurídico	Funcionamiento regular Atenciones legales: alimentos, filiación, tenencia, rectificación de partida, ejecución de acta de conciliación, separación convencional, régimen de visita	Ninguno	

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Centro Integral del Adulto Mayor - CIAM

Con respecto a la gestión administrativa, de los 12 informes anuales que emite el Centro Integral del Adulto Mayor a la Subgerencia de Desarrollo Social y Salud se ha cumplido con lo programado para el primer semestre del 2013.

El 45% de nuestros beneficiarios provienen de la zona sur del distrito, el 41% de la zona norte y el 14% de la zona este. El mayor porcentaje de beneficiarios, 48%, se encuentra en el rango de edad de 61- 70 años.

En el primer semestre del año 2013 se ha incrementado el número de talleres respecto al 2012. 17 talleres adicionales entre los que se encuentran: vals, arreglos florales, arte en plumas, velas, inglés, pintura decorativa, taller de autoestima y memoria, video fórum.

Se ha logrado ampliar el radio de intervención del CIAM llegando a zonas como MUSA, COVIMA y Praderas.

Centro Integral del Adulto Mayor – CIAM

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
1. Centro Integral del Adulto Mayor	Se han desarrollado 52 talleres de los 48 que fueron programados beneficiando a 922 personas adultas mayores.	Ninguno	No aplica
	Ampliar el servicio del CIAM mediante la apertura 3 nuevas sedes haciendo uso de locales comunales.	Los dirigentes de las asociaciones mostraron desconfianza y recelo para abrir sus locales a la comunidad	Reuniones de coordinación para elaborar el cronograma de actividades
	Creación de la Defensoría del Adulto Mayor	Ninguno	
	Promover la creación de 2 asociaciones de personas adultas mayores para que colaboren con las actividades en beneficio de la población adulta mayor del distrito.	Ninguno	Intervención de los profesionales de la salud para inducir a los socias de las ventajas de abrir sus locales a la comunidad

CIAM ACTIVIDADES MES FEBRERO 2013

GERENCIA
DESARROLLO HUMANO

Paseo Castillo Chanay
140 Personas

Desfile de Modas CIAM Fashion
350 Personas

Fiesta por el Dia del Amor
320 Personas

Campaña odontológica
55 Atenciones

CIAM ACTIVIDADES MES FEBRERO 2013

GERENCIA
DESARROLLO HUMANO

Charla de Nutrición
45 Personas

Entrega de Canastas
50 Personas

Celebración de Cumpleaños
140 Personas

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

CIAM ACTIVIDADES MES MARZO 2013

GERENCIA DESARROLLO HUMANO

06/ 05 Fiesta de la Salud – 85 participantes

07/ 05 Eucaristía
65 participantes

11/05 Exposición de Cuadros en CIAM Muni LIMA

Entrega de Carnets

CIAM ACTIVIDADES MES MARZO 2013

GERENCIA DESARROLLO HUMANO

06/ 05 Fiesta de la Salud – 85 participantes

20/ 05 Campaña y Charla de Nutrición
85 participantes

25/ 05 Celebración de cumpleaños
125 participantes

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

CIAM ACTIVIDADES MES ABRIL 2013

GERENCIA
DESARROLLO HUMANO

01/04 Participación Caminata
95 participantes

04/04 Sucesión
125 personas

05/04 Pasco Chico
45 Participantes

11/04 Apertura Campeonato de Sillas
35 participantes

CIAM ACTIVIDADES MES ABRIL 2013

GERENCIA
DESARROLLO HUMANO

10/04 Dia del Abrazo (Teatro)

09/04 Charla ansiedad y depresión
34 personas

12/04 Apertura Pelota

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

CIAM ACTIVIDADES MES ABRIL 2013

GERENCIA
DESARROLLO HUMANO

10/04 Charla Parkinson (45 p)

17/04 Reunión CIAM's Lima

18/04 Charla Parkinson (45 p)

CIAM ACTIVIDADES MES MAYO 2013

GERENCIA
DESARROLLO HUMANO

- 06 / 05 Inicio de clases - Entrega de Carnets
- 08/05 Charla Incontinencia- TENA (48 Pers)
- 09/05 Celebración de la Eucaristía (93 p)
- 09/05 Celebraciones talleres día de La Madre
- 10 /05 Peña (20 p)
- 13/05 Inicio taller Tejido NUEVO – Itessa (13 p
- 16 y 31 /05 Campañas de salud Integral (345 atenciones)
- Almuerzos de Confraternidad (126 p)
- 18 / 05 Taller de Tejido Coats Cadena (65 p)
- 23 / 05 Taller de Arreglos Florales NUEVO (14 p
- 25/05 Coro Municipal (64 p)
- 29/05 Karaoke (Regalo Mateo`s) (19 p)
- 30/05 Simulacro de sismo (160 p)

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Vaca mecánica

Con respecto a la gestión administrativa, de los 12 informes anuales que emite la Vaca Mecánica a la Subgerencia de Desarrollo Social y Salud se ha cumplido con lo programado para el primer semestre del 2013.

De otro lado, debemos recordar que la soya es uno de los alimentos saludables que se pueden encontrar en el Perú, los beneficios de la soya están relacionados a su contenido de proteína, alto contenido de ácidos grasos esenciales, numerosas vitaminas y minerales incluyendo isoflavones, saponinas y sus fibras. Entre sus múltiples beneficios se encuentran la reducción del riesgo de ciertos cánceres como el de colon y el de próstata, reduciendo el crecimiento de las células cancerígenas; es libre de grasas saturadas lo que implica que no contiene colesterol. Es más, los productos hechos a base de soya disminuyen el contenido de colesterol total en la sangre y reducen los niveles de LDL. Es así como incluso la Food and Drug Administration (FDA) recomienda el consumo de 25gr de proteína de soya en la dieta diaria ya que ayuda a disminuir el riesgo de enfermedades

al corazón. Así también las personas que tienen enfermedades hepáticas y los diabéticos pueden obtener grandes beneficios al implementar esta fuente de proteínas en su alimentación.

Debido a los amplios beneficios, lo cual queda sustentado con el Informe N° 080-2012-MDLM-GDH-SGDSS-PVM del 4 de julio de 2012 presentado por el biólogo Renzo Llanque Callata quien adjuntó el Informe Técnico N° 03-07-2012, emitido por La Molina Consultores, Asesores en Sistemas de Gestión y Aseguramiento de la Calidad, de fecha 13 de junio de 2012, en el que concluyen que la leche de soya es una bebida apta para el consumo para niños y adultos por su alto contenido de proteína, y para las personas que no toleren a lactosa, que el producto se encuentra dentro de los parámetros nutricionales buenos equivalente al consumo de un vaso de leche, y que los valores nutricionales llegan a 3.5%, los carbohidratos a 11.4%, las grasas a 1.4%, y los de calcio, sodio y fósforo son razonables.

Sin embargo, el costo de mantenimiento y reparación de las 3 máquinas es de S/. 9,320.00 Nuevos Soles anuales, consistente en la revisión general de las 3 máquinas, limpieza de calderas y el cambio de algunas piezas que se encuentren en el mercado nacional, o en su defecto que el Rotary Internacional importe piezas porque no se encuentran en el mercado nacional.

En el mes de abril se ha efectuado el mantenimiento de la máquina semi industrial serie ASC-50 cuyo rendimiento es de 1,280 litros al día, única máquina operativa.

Las otras dos máquinas procesadoras de leche serie VS-40 cuyo rendimiento es de 310 litros al día cada uno, están inoperativas por falta de piezas que no se han adquirido por falta de presupuesto.

La producción diaria (con una sola máquina) es de 600 litros que nos permite atender a niños de las 6 cunas, alumnos de 5 colegios de educación inicial y 1 de primer grado de primaria, como también a las personas con discapacidad y a personas adultas mayores del CIAM del Corregidor, con lo que se llega a 2,522 personas. La ración diaria para consta de 250 ml de leche de soya y 1 ó 2 panes de soya, cuyo costo es de 0.55 céntimos de Nuevo Sol, precio considerablemente bajo dado los beneficios del producto.

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Esta situación (dos máquinas inoperativas) no permite que la máquina operativa descanse y más bien se sobrecargue a pesar de que hay un nivel de sub producción (600/1280), añadiendo que se ha reducido el personal y sólo se cuenta con una movilidad la que también muestra desperfectos mecánicos. Todo ello hace que no atendamos la demanda más beneficiarios, por ejemplo, los colegios Miró Quesada, Viña Alta y Unión Latinoamericana, que aproximadamente serían 2,200 personas adicionales, lo que sería un total de 5,000 beneficiarios.

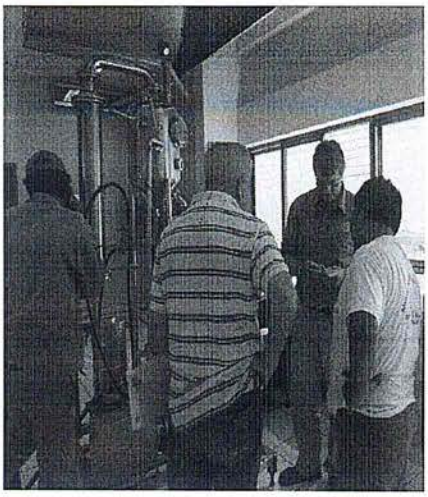
Cantidad de beneficiarios por meses – I semestre 2013

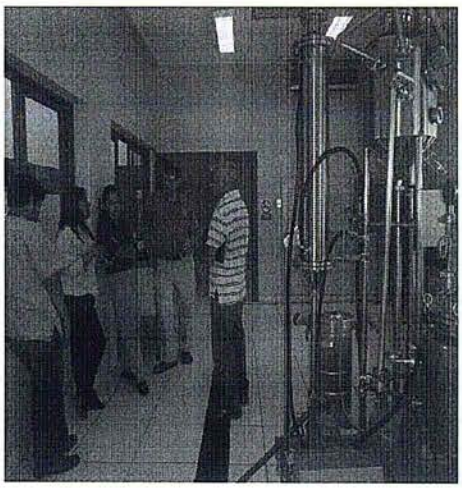
Vaca Mecánica

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
2. Programa Vaca Mecánica	Complementar la alimentación de los 2,100 beneficiarios entre población infantil y adultos mayores de los ocho comités de adultos mayores, cinco de instituciones educativas iniciales, seis de la cuna municipal y comunal, OMAPED y CIAM del Corregidor.	Alto costo en mantenimiento de la planta Dos máquinas inoperativas	Se usó la máquina restante. Se solicita la programación de dos sesiones de mantenimiento al año

VISITA DEL INGENIERO JORGE SEGOVIA A LA PLANTA VACA MECANICA (INGENIERO EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS)

VISITA DE LA COMITIVA DEL ROTARY CLUB INTERNACIONAL: SR. BILL THIMKE A LA PLANTA DE LA VACA MECANICA





MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

VISITA DE LA COMITIVA DEL ROTARY CLUB INTERNACIONAL: SR. BILL THIMKE AL COMITÉ DE VIÑA ÑATA

VISITA DE LA CUNA SANTA ROSA A LA PLANTA VACA MECÁNICA

DISTRIBUCIÓN DE LECHE DE SOYA A COMITES DEL ADULTO MAYOR

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

COLEGIOS

Mercado saludable

Con respecto a la gestión administrativa, de los 12 informes anuales que emite el Mercado Saludable a la Subgerencia de Desarrollo Social y Salud se ha cumplido con lo programado para el primer semestre del 2013.

El Mercado Saludable funciona por un acuerdo entre la Municipalidad que proporciona el anfiteatro del local del CIAM para la venta de productos y la Red Peruana de Comercio

Justo y Consumo Ético, respaldado por la ONG Centro IDEAS, que proporciona logística básica para su funcionamiento.

Los productos que se ofrecen mantienen una producción, procesamiento y distribución ecológica, con registro sanitario y cumplen con las normas de la Dirección General de Salud (DIGESA) del Ministerio de Salud y del Ministerio de Agricultura.

Se venden los siguientes productos: verduras, frutas, carnes, lácteos de vaca y cabra, miel y derivados, alternativas al azúcar refinado, aceites, granos, cereales, galletería, panificado, hierbas aromáticas, viandas. Además productos no alimentarios como cerámica, canastas, prendas de lana y alpaca, joyitas de plata, aceites esenciales, juguetes de madera y prendas de algodón ecológico.

Se mantiene un público cautivo de 350 a 400 como el año pasado. Pero este número podría ampliarse de modificar el horario de atención al público.

Mercado Saludable

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
(4) MERCADO SALUDABLE	50% de productos ecológicos certificados y productos amigables con el medio ambiente.	Ninguno	No aplica
	50% de productos naturales que tienen aval.	Ninguno	No aplica
	4 talleres informativos sobre consumo de productos ecológicos y saludables dirigido a los vecinos que concurren al Mercado Saludable.	Ninguno	No aplica
	Productos 100% orgánicos con un precio accesible.	Ninguno	No aplica
	Las personas tienen mejores hábitos de consumo incluyendo en su dieta productos orgánicos con alto nivel de nutrientes.	Ninguno	No aplica

Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad - OMAPED

Una de las problemáticas que tiene la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad es la de un local e infraestructura adecuada. Por ello, se ha realizado la identificación del terreno en la Manzana C, Lote 7, Urbanización Santa Patricia, 3ra Etapa, en donde se ha propuesto implementar una sala de conferencias vecinales, municipales, educativas y culturales.

De otro lado, dentro de las acciones rutinarias, se ha aplicado una evaluación psicológica a 20 nuevas personas con discapacidad inscritas en OMAPED, así mismo se ha hecho seguimiento a las 105 personas con discapacidad empadronadas en el año 2012.

Dicho seguimiento consiste en observar la conducta y el grado de sociabilidad de la persona con discapacidad en su entorno. En este caso se trabaja, además, con personas con y sin discapacidad que son ajenas al entorno social de nuestros inscritos para de esta manera modifiquen sus conductas inadecuadas y reforzar las conductas adecuadas. Con esto se logra que las personas con discapacidad intelectual se inserten de manera apropiada en la sociedad.

En cuanto al aspecto deportivo se logró realizar un torneo de natación en MUSA con la participación de las OMAPEDs de 9 municipalidades: Provincial del Callao, distritales de Bellavista, San Borja, Ate, Surco, San Isidro, Santa Anita, Jesús María, Miraflores, y de la Asociación de Amigos Unidos, contando con 280 atletas con discapacidad. Se continúa con el taller de tenis dirigido a personas con discapacidad intelectual, teniendo 20 inscritos.

Otra línea de compromiso es la inserción laboral logrando que 6 personas trabajen en el Centro de Salud del distrito, en boticas y en el Programa PROIL del Ministerio de Trabajo.

Se mantiene el auspicio de FUNDADES que capacita al personal de OMAPED La Molina en temas de discapacidad y derechos humanos, una vez al mes.

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Oficina Municipal de atención a la Persona con Discapacidad - OMAPED

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
1. Reubicación del local de OMAPED	Identificación de terreno - Manzana C, Lote 7, Urbanización Santa Patricia, 3ra. Etapa Preparación del PIP a nivel de perfil	Aplica para el segundo semestre	No aplica
2. Campañas preventivas promocionales de salud	Se logró identificar 19 casos de indocumentados entre niños y adultos mayores Tramitación y obtención de 5 DNI´s y 3 partidas de nacimiento de menores de edad.	Ninguno	No aplica
3. Actividades de desarrollo deportivo y cultural para las personas con discapacidad	5 actividades deportivas en donde las PcD mostraron su destreza en distintas disciplinas 5 actividades culturales en donde los vecinos identificaron los lugares arqueológicos del distrito y disfrutaron de eventos culturales y artísticos	Ninguno	No aplica
4. Orientación y seguimiento de los casos	Visita a 60 beneficiarios registrados	Ninguno	No aplica
	Se logró la inserción laboral y se realiza la supervisión laboral in situ a 6 jóvenes con discapacidad que laboran en la cadena de Boticas Arcángel y en Programa de Inserción Laboral – PROIL del MINTRA	Ninguno	No aplica
	Ayuda biomecánica (silla de ruedas) de la iglesia mormona para 3 personas con discapacidad	Falta de un convenio con entidades médicas o empresas que fabriquen La poca sensibilización y atención de las empresas a las cuales se les solicita apoyo social	Se amplió el número de instituciones a las que se les solicitó el apoyo
5. Gestión administrativa	Mediante informes mensuales programados se logró el	Ninguno	No aplica

	correcto desarrollo de las metas planteadas en los programas durante este semestre		
6. Capacitación y charlas de sensibilización a funcionarios municipales, instituciones educativas e instituciones públicas y privadas	Los participantes fueron informados del servicio que ofrece la OMAPED de La Molina	Ninguno	No aplica

Objetivo Estratégico: OEI-2.P.1 "Promover la salud integral de la población molinense"

Centro Médico Municipal

Los servicios que se brindan en el Centro Médico Municipal se dan a través de dos modalidades:

1. Directamente por la municipalidad: medicina general, pediatría y tópico; y

2. Por contrato con Medical Tay: ginecología, dermatología, traumatología, otorrinolaringología, oftalmología, cardiología y podología; además de laboratorio clínico y diagnóstico por imagen (Rayos X y ecografías).

Los contratos para los servicios de laboratorio, especialidades médicas y diagnósticas se dan por un año, previa licitación. En el primer semestre del año 2012 se tuvo 25,001 atenciones y 24,054 en lo que va del primer semestre del año 2013, y a pesar que ha significando una disminución de 10% en atenciones, en relación a nuestra meta programada para ese período versus lo ejecutado hemos tenido un avance del 109.86%.

Aún se mantienen las debilidades relacionadas a las condiciones de infraestructura y mobiliario médico los cuales se encuentran deteriorados por el tiempo y frecuente uso. Dentro del presupuesto asignado al Centro Médico no se cuenta con disponibilidad presupuestal para realizar mejoras en este rubro.

Centro Médico Municipal

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
1. Gestión administrativa	El preventorio ha cumplido con su inscripción como establecimiento de salud en el MINSA	Recabar información como planos, catastro, perfil del proyecto	Reuniones de coordinación con la alta dirección para comprometerlos en el cumplimiento
	Se constituyó, mediante Ordenanza Municipal, el Municipio Saludable de La Molina	Ninguno	No aplica
2. Servicios médicos de salud	En relación a la meta anual se ha tenido un avance del 55% con lo que se vislumbra podemos alcanzar el aumento en 10% de la cobertura del servicio de salud	La disminución del personal médico por reducción presupuestal ha impactado en menos atenciones	No aplica
3. Jornadas médicas integrales y campañas	Servicio brindado	Reducción y reajuste presupuestal Reducción de personal	
	Reducción de las complicaciones de enfermedades prevalentes	Reducción y reajuste presupuestal Reducción de personal	Solicitud de auspicio de instituciones públicas y privadas
4. Servicio de diagnóstico por imágenes y servicio de laboratorio clínico	Se ha incrementado la expedición de los análisis clínicos y de los diagnósticos por imagen		
	Se ha incrementado la demanda del servicio de diagnóstico de imágenes y servicio de laboratorio clínico	Demora en la atención en el servicio de diagnóstico por imagen	Coordinación con la proveedora para la compra de un revelador automático de acuerdo al contrato
5. Servicio de médico a domicilio	Esta actividad no se ha desarrollado	Reducción y reajuste presupuestal	No aplica
6. Implementación de Centros Médicos	No aplica para el primer semestre	No aplica para el primer semestre	No aplica para el primer semestre
7. Atención de casos sociales en la comunidad	Se ha monitoreado 8 casos sociales	Ninguno	No aplica
8. Programa de Medicina Preventiva	La población atendida adopta mejores hábitos de prevención en salud	Ninguno	No aplica
	Se cuenta con 58 vigías comunitarios habiendo incrementado en 45%	Ninguno	No aplica

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Veterinaria municipal

Con respecto a la gestión administrativa, de los 12 informes anuales que emite la Veterinaria Municipal a la Subgerencia de Desarrollo Social y Salud se ha cumplido con lo programado para el primer semestre del 2013.

Los servicios médicos veterinarios comprenden consultas médico veterinarias, esterilizaciones, vacunaciones y desparasitaciones. En lo que corresponde a la esterilización la meta anual es de 20% de animales en estado de abandono en el distrito lo que hace 40 esterilizaciones adicionales con respecto al 2012 que se hicieron 200. En el primer semestre se programó llegar a 120 esterilizaciones y se ejecutó 150, haciendo un 125%.

A través de un proyecto de investigación parasitológico para descartar fuentes de contaminación parasitaria y promover la salud en el distrito, se ha tomado un universo de 106 parques de La Molina interviniendo en 27 parques equivalente al 25%.

De acuerdo al Censo de Canes 2011 se identificó 16,000 canes, de los cuales entre los años 2004 y 2012 se registraron 12,647 canes. Sólo en el año 2012 se registraron 657 canes. Del total censado, la meta para el año 2013 fue registrar 65% de canes con domicilio en La Molina, logrando en el primer semestre del 2013 a 319 canes, lo que suma 12,966 significando un 81%.

En cuanto a las 12 campañas de vacunación antirrábica y desparasitación planteadas anualmente se han ejecutado 6 en el primer semestre, similar al primer semestre del 2012.

La meta anual establecida en charlas y campañas de tenencia responsable de mascotas fue la de incrementar a 33% con respecto a las realizadas el 2012, es decir, 37 campañas y charlas anuales. Lo que significa que en el primer semestre del año 2013 se programó 19 charlas y campañas, ejecutándose 24 que significa un 126% de avance.

En el mes de marzo se llevó a cabo el primer casting canino para la campaña ¨Soy Inocente¨, con el propósito de que los dueños reconozcan en sus mascotas la condición de integrante de su familia, haciendo énfasis en la importancia del recojo de excretas y de la

tenencia responsable. Se logró una asistencia de 680 canes, eligiendo, a través de las redes sociales y con un jurado calificador de razas caninas a escala internacional, a uno de los canes como imagen de dicha campaña.

Tal como se ha manifestado en otros documentos, la infraestructura, cuyo material es Dry Wall, requiere del mantenimiento.

Veterinaria Municipal

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
(1)GESTION ADMINISTRATIVA	Informe mensuales entregados oportunamente	Ninguno	No aplica
(2) SERVICIOS MEDICOS VETERINARIOS	Esterilización en 20% de animales en estado de abandono en el distrito.	Materiales quirúrgicos y de sutura	Se les solicitó a los dueños de las mascotas
(3) ATENCIONES PREVENTIVAS CONTRA ENFERMEDADES ZOONÓTICAS (TENENCIA RESPONSABLE DE MASCOTAS, CAMAPAÑA MÉDICO VETERINARIA)	Un avance del 25% (27 de 106) de descarte de fuentes de contaminación parasitaria y promoción de la salud en los parques del distrito	Falta de personal para la toma de muestra en los parques	No aplica
	Registro al 65% de canes con domicilio en La Molina.	Ninguno	No aplica
	Incrementar a 33% las charlas de tenencia responsable de mascotas.	A pesar que conocen la Ordenanza N° 052-2002-MDLM, algunos dueños de las mascotas hacen caso omiso de ella	Se solicitó apoyo de la Subgerencia de Control y Sanciones para el monitoreo y colocación de fichas preventivas a los dueños de las mascotas
	Realización de 12 campañas de vacunación antirrábica y desparasitación en el distrito.	Ninguno	No aplica
	Realización de 1 actividad para reconocer a las mascotas como parte de las familias.	Queja de los vecinos al utilizar los parques de la urbanización para las campañas	Diálogo con los dirigentes de las asociaciones de vecinos Se solicitó el auspicio de empresas privadas vinculadas al ramo

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico: OEI-2.P.3 "Promover el deporte y la recreación en el distrito"

Subgerencia de Cultura, Deporte y Turismo

Es el órgano encargado de planificar, organizar, ejecutar y supervisar las actividades y programas relacionados con la cultura, deporte y turismo en el distrito.

Deportes

La actividad administrativa se ha centrado en la preparación de tres (3) convenios. Uno relacionado al circuito de bicicrós con la Federación Peruana de BMX, el Instituto Peruano del Deporte (IPD) y Cementos Lima. El otro para la implementación de la Escuela de Escalada y Alpinismo con Tierra Nómade, Asociación Deportiva de Montañismo y Escalada, el tercero con la Academia de Futbol Cantolao Sede Este en la que se prepararía a los jóvenes deportistas en futbol y dicha academia pagaría la planilla de profesores de futbol y mantendría integralmente el campo deportivo.

En la actividad Escuelas Municipales en el primer semestre del año 2012 se brindaron 13 talleres deportivos y en el mismo período del 2013 se brindaron 12 talleres deportivos, significando una reducción de 10%. Sin embargo se incrementó el número de beneficiarios porque mejoró el nivel académico y personal de los profesores, como también se confeccionó un horario acorde a las necesidades y disponibilidad de tiempo de los alumnos. Con los talleres deportivos se beneficiaron 1,800 personas entre 5 y 17 años, en la que un 70% optó por matricularse en más de un taller.

El parque infantil Bárbara D' Achille acoge semanalmente a 700 personas, entre infantes y padres de familia. En el primer semestre del 2013 se tuvo un estimado de 16,800 visitas entre vecinos de nuestro distrito y de diferentes lugares de Lima.

Deportes

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
(1) GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Informes técnicos para 3 convenios	Demora en la continuación del trámite del convenio por parte de otras unidades orgánicas	No aplica

(2) ESCUELAS MUNICIPALES	Mejor nivel académico y personal de los profesores Horario acorde a las necesidades y disponibilidad de tiempo de los alumnos Incremento de beneficiarios inscritos	Falta de presupuesto	Ninguno
(3) PARQUE INFANTIL	Se ha convertido en un atractivo de recreación y esparcimiento de la ciudad de Lima	Poca participación de otras unidades orgánicas de la Municipalidad para el funcionamiento y mantenimiento del parque	Coordinaciones y emisión de documentos reiterativos para el funcionamiento y mantenimiento oportuno

Objetivo Estratégico: OEI-2.P.4 "Promover el desarrollo cultural y turístico de La Molina"

Cultura

Actividades cívicas

La actividad programada Día de la Bandera y Batalla de Arica se ejecutó a pesar de la falta de presupuesto que nos permitía una mayor participación de delegaciones escolares, militares, policiales, como también la masiva presencia de vecinos.

Gestión administrativa

La carga documentaria del primer semestre del 2013 ha sido de 92 documentos emitidos logrando celeridad en su trámite. Comparado al año 2012 cuya carga fue de 172 documentos, ésta ha disminuido básicamente por la reducción presupuestal porque nos ha obligado a cancelar actividades.

Biblioteca virtual

El proyecto *Biblioteca Virtual al servicio de todos* está activo en la página Web institucional

Actividades turísticas

De las 34 actividades turísticas programadas para el año no se han realizado las destinadas para los colegios estatales porque los directores han manifestado que no se pueden realizar en semana de clases.

La gran dificultad de ejecutar las actividades turísticas estriba en que no se hace mantenimiento a los 2 Molibuses, referido a revisión técnica, mantenimiento de llantas y frenos tal como lo relatan los propios choferes sustentándose en sendos informes que ellos mismos han remitido a la Subgerencia de Servicios Generales perteneciente a la Gerencia de Administración y Finanzas.

En turismo se tiene el *Plan de Turismo al 2015*, que contiene la hoja de ruta turística, el circuito gastronómico y clasificación de restaurantes por especialidades.

Alfabetización digital

En los 4 talleres programados y realizados se han beneficiado 200 personas adultas y personas adultas mayores, siendo el nivel de deserción cero por ciento. Con respecto al sexo de los participantes se ha identificado que el 70% son mujeres y el 30% hombres.

Además, se ha constatado, que el contenido del taller centrado en el uso de las herramientas de Internet, ha facilitado a los usuarios la conexión con el mundo y la navegación independiente por Internet.

Eventos culturales

De los 10 eventos culturales programados para el año, en el primer semestre se han realizado 9 con lo cual se llega al 90% de la meta anual, todo ello a pesar del recorte presupuestal. Para cumplir con los eventos programados se ha tenido que acudir a los auspicios de instituciones privadas las que cubrieron los costos.

Asimismo, la concurrencia a cada uno de los eventos culturales por parte de los vecinos fue masiva, llegando a 6,000 personas, rescatándose el interés y la alta demanda que tienen estos tipo de actividades dentro del distrito.

Cultura

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros		Problema presentado	
			Para su ejecución	Correctivos propuestos
(1) ACTIVIDADES CÍVICAS	Participación numerosa de escoltas e instituciones educativas públicas y privadas		Presupuesto recortado	Ninguno
(2) GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Agilización de los expedientes		Ninguno	Ninguno
(4) BIBLIOTECA VIRTUAL	Proyecto presentado a la Gerencia de Tecnología y Comunicaciones (GETIC) de la MDLM para su publicación en la página Web institucional		Ninguno	Ninguno
(5) ACTIVIDADES TURÍSTICAS	Se han realizado 11 actividades turísticas de las 22 programadas significando el 32% de esa meta Se han beneficiado a 700 personas, entre niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas mayores del distrito.	El mantenimiento del Molibús no se hace regularmente por lo que dificulta su uso. El Molibús al no cumplir con las disposiciones técnicas se ha cancelado las visitas fuera de Lima.	Los tours se restringieron dentro de Lima y a lugares cercanos	
(6) ALFABETIZACIÓN DIGITAL	Los talleres programados se han ejecutado cubriendo las expectativas de los usuarios en tanto el nivel de deserción es de 0%	Ninguno	No aplica	
(7) EVENTOS CULTURALES	90% de avance de la meta anual con participación masiva de vecinos	Recorte presupuestal	Auspicios	

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

TOURS CULTURAL REAL FELIPE

OBRA DE TEATRO SOBRE CÉSAR VALLEJO: PERÚ AL PIE DEL ORBE

Objetivo Estratégico: OEI-2.C.1: "Mejorar la calidad de vida de los ciudadanos de La Molina"

Subgerencia de Educación

Es el órgano encargado de planificar, organizar, ejecutar y supervisar los centros educativos a su cargo.

Molicasa

Para el funcionamiento de las Molicasa se realizaron cambios de sede en las del Norte y del Sur, siendo positivo porque el espacio y número de aulas es mayor teniendo como consecuencia el incremento del número de participantes.

Los nuevos locales alquilados también han permitido que la merced conductiva sea menor. En el caso de la Molicasa Norte el ahorro es del 25% y en la del Sur es del 50%.

El desarrollo de los talleres deportivos (aeróbicos, cardio, baile mix, steps, zumba, pilates, karate) son los que mayor demanda tienen, seguido por los culturales (marinera norteña y limeña, saya, ballet, festejo, teatro, danzas folklóricas) y talleres productivos (lencería,

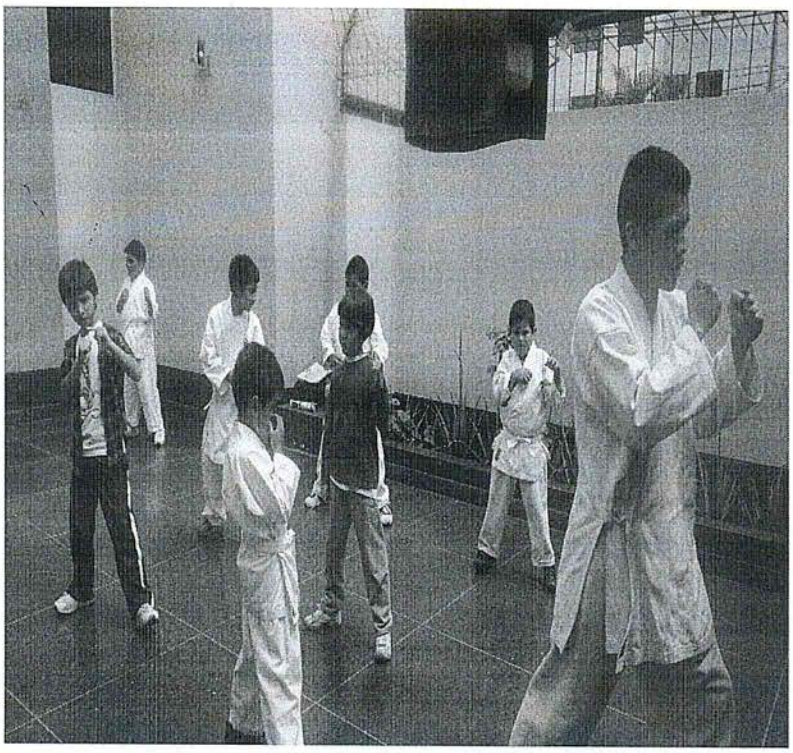
confección de polos, ropa para niños, cocina, repostería, bijouteria, pintura al óleo, arte en trupán, muñecos country, microporoso, manicure), completando 31 talleres que se han ofrecido a los vecinos.

Molicasa

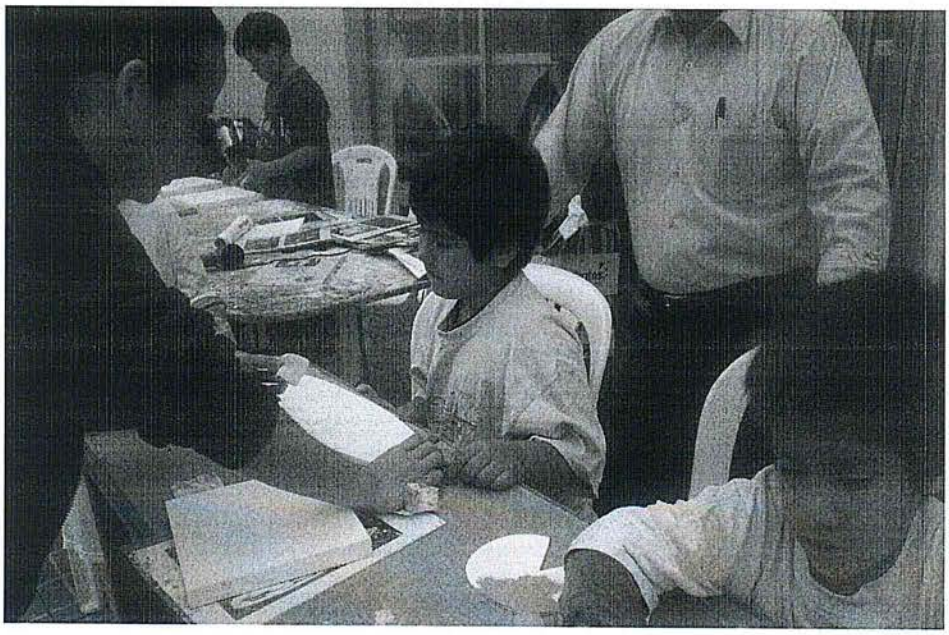
Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
(1) Programa Molicasa	Se ha beneficiado a 3,184 vecinos que desarrollaron talleres deportivos, culturales y de emprendimiento	Falta de presupuesto	Se incorporaron talleres libres en donde el profesor no es remunerado por la Municipalidad
	Desarrollar una capacitación en habilidades sociales dirigida a los docentes.	Aplica para el segundo semestre	No aplica
	Desconcentración del Programa Molicasa en 5 sedes (Viña Alta, Santa Patricia, Constructores, Hijos de Constructores, Matazango).	Dificultades de coordinación con los dirigentes comunales	Se remitió oficios a los dirigentes comunicándoles la programación de los talleres
	Desarrollar una capacitación sobre cultura emprendedora dirigida al personal docente.	Aplica para el segundo semestre	No aplica
	Realización de 30 talleres dirigidos a jóvenes de 15 a 29 años Se ha logrado modificar conductas progresivamente y buscar que los jóvenes desarrollen su proyecto de vida.	Falta de materiales	La coordinadora del programa ha subvencionado la adquisición de los insumos necesarios. Se solicitó la ampliación de recursos.
	Realización de 16 convocatorias y 1 feria laboral para jóvenes de 18 a 29 años Se ha logrado el interés de los jóvenes por insertarse en el mundo laboral y ampliar la visión propia de la mejora de su calidad de vida	Falta de material de difusión (panfletos y flyers)	Se realizó la difusión mediante e-mails y redes sociales y visitas a las instituciones privadas y públicas.

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

TALLERES MOLICASA



MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



Centro de Educación Técnico-Productiva La Molina - CETPRO

El CETPRO La Molina, ofrece educación dirigida a adolescentes, jóvenes, adultos y personas con necesidades educativas especiales y tiene como objetivo proveer al estudiante las competencias laborales necesarias para el ejercicio de una actividad

ocupacional especializada. Para estudiar el ciclo básico no se necesita ningún nivel o modalidad educativa y para estudiar en el ciclo medio, si se necesita haber completado como mínimo la Primaria de la Educación Básica Regular.

La municipalidad mediante la Gerencia de Desarrollo Humano se ha propuesto lograr que la oferta de educación técnico productiva sea pertinente e inclusiva, a fin de mejorar los niveles de empleabilidad de los egresados y la sostenibilidad de los centros de formación técnico profesional en el ámbito local.

Nuestra meta anual es capacitar a 500 personas, y en lo que va del primer semestre del año 2013 se ha incremento en 29% (388) la matrícula de estudiantes respecto al año anterior (300).

Las empresas privadas usan del servicio educativo del CETPRO en el curso de computación por las tarifas módicas, por la cercanía de sus sedes, por la diversidad de horario y por la calidad del servicio: Quality Products, Cervecería Backus, Volvo, Nissan Maquinarias y Clínica Montefiori. Desatacamos que de este último se preparan dos médicos y cuatro enfermeras.

Con respecto a la meta de realización de 09 actividades de formación y bienestar durante el año, se realizó una charla motivacional-emprendedora dictada por alumnos de Marketing de la USIL y a la que asistieron 80 estudiantes de nuestros cursos técnicos. Cuatro profesores de las carreras de Cómputo, Estética y Textil participaron de una capacitación sobre programación curricular de centros técnicos productivos que realizó la UGEL 06 Ate Vitarte. Lo que significa que hemos tenido un avance del 20% con respecto a la meta anual.

En relación a la meta de mejora de la bolsa de trabajo para los estudiantes del CETPRO, ésta se realizará en el segundo semestre del año 2013. Cabe indicar que dicha bolsa funciona con la participación de diversas empresas que solicitan colocar sus avisos en el periódico mural del CETPRO La Molina.

Para la ejecución del proyecto "Fortaleciendo nuestra imagen institucional en base a la aplicación de estrategias de marketing para el éxito", se desarrolla el volanteo en que se ofertan las carreras técnicas.

El CETPRO La Molina brinda cursos sin que se pague matrícula sólo pensión, los certificados tienen valor oficial, los estudiantes de computación practican libremente de 2pm a 4pm, de lunes a viernes sin costo alguno.

CETPRO en el distrito de La Molina

CETPRO	CONDICIÓN	Estudiantes	Carrera técnica	Nivel	Turno	Profesores
La Molina	Público	374	• Computación • Estética personal • Textil y confección	Básico	Mañana Tarde Noche	9
Virgen de Las Mercedes	Privado parroquial	172	• Computación • Cocina • Pastelería		Mañana Tarde Noche	s/i
Santa María de Magdalena Barat	Privado	s/i	s/i	s/i	s/i	s/i

Fuente: Página Web, 2013

Tal como se expresó en la evaluación del PEI 2012, el CETPRO municipal cuenta con un terreno de 550 mt^2, cuya área física está siendo utilizada para actividades de diversos Programas, por lo que se hace inadecuado e insuficiente. De acuerdo al plan de inversión se proyecta realizar un centro técnico productivo moderno, con 3 pisos y 2 sótanos. Este proyecto requiere una inversión de S/. 5 608 452.00 (Código SNIP 131304). Así mismo, los 60 equipos de cómputo que dispone el CETPRO son alquilados.

CENTRO DE EDUCACIÓN TÉCNICO-PRODUCTIVA LA MOLINA –CETPRO

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
(1) Centro de Educación Técnico Productiva - CETPRO	Incremento de 29% de alumnos respecto al año anterior Las empresas privadas usan del servicio educativo del CETPRO en el curso de computación : Quality Products, Cervecería Backus, Volvo, Nissan Maquinarias, clínica Montefiori	Infraestructura eléctrica con constantes cortos circuitos que ponen en peligro la vida y la salud de los usuarios	Se solicitó a Servicios Generales la independización de los circuitos eléctricos

Cuna Municipal Descubriendo y Cunas Comunales

La Cuna Descubriendo es reconocida como institución educativa de Educación Inicial mediante la Resolución Directoral N° 02988 del 25 de agosto de 2005, a pesar que ya funcionaba desde el 28 de abril de 1969 como cuna maternal. Actualmente cuenta con un local de 3,700 m^2, rodeado de jardines e implementado con aulas de acuerdo a las necesidades educativas de la población infantil.

Actualmente atiende a 140 niños, brindándoles un servicio de carácter integral de acuerdo a las normas del Ministerio de Educación, es decir, educativo, médico, psicológico y alimenticio. Adicionalmente se da asistencia social y guardería para niños de 1 año de edad.

Además, la municipalidad, apoya a 5 comunidades para el funcionamiento e implementación de sus cunas, brindándoles personal docente, auxiliar y practicantes, leche y pan de soya (Programa de la Vaca Mecánica), vigilancia (Escuelas Seguras y vigilantes), orientación nutricional, atención psicológica y campañas de atención médica.

Comunidades y cunas

Comunidad	Cuna comunal
Viña Alta	Viña Alta
Cooperativa Musa	Santa Rosa de Lima
Cerro Alto	Ángeles de Jesús
Los Pinos	Los Pinos
Los Constructores	Rayitos de Sol

Esto hace que actualmente se atienda a 456 niños de entre 1 a 5 años en las referidas cunas.

A través de las sesiones de estimulación temprana, los 210 niños de 1 a 2 años han desarrollado sus habilidades motoras tanto fina como gruesa y participan con mayor soltura en las actividades, se muestran más independientes y reconocen su espacio.

La repartición de 560 raciones de alimentación balanceada y nutritiva para 140 niños de 1 a 5 años de la cuna municipal nos permite que mantengan un adecuado nivel nutricional garantizado por la participación de la nutricionista. Sin embargo se han detectado grados de obesidad, sobrepeso y riesgo de anemia, producidos por el inadecuado hábito alimenticio en los hogares. Ante ello se da orientación nutricional a los padres de familia y se aplica el Programa Anemia 0 a 8 niños.

En cuanto a las cunas comunales, a las que se les brinda el plan nutricional de manera mensual, se ha logrado elevar el nivel nutricional de las comidas reduciendo la cantidad de carbohidratos y frituras, para incrementar el consumo de frutas, menestras, verduras y menudencia. También se aplica el Programa Anemia 0 a 23 niños de las diferentes cunas comunales.

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Las 10 profesoras de las cunas Descubriendo, Los Pinos, Viña Alta y Santa Rosa de Lima han mejorado sus competencias pedagógicas con la capacitación recibida, por lo que en el aula aplican el trabajo lúdico y el uso de material concreto con sus alumnos.

El taller sobre desarrollo personal y manejo de emociones dirigido a todo el personal docente y administrativo de las cunas, ha permitido que las docentes afinen su trato con el padre de familia como con el niño.

Al personal auxiliar se le capacitó en nutrición para asegurar una adecuada manipulación de los utensilios y menajes, como también en la dosis adecuada de micronutrientes del Programa Anemia 0.

Las directoras de las cunas brindan orientación administrativa, calendario de actividades a desarrollar durante el año y de normas de conducta interna que deben mostrar los padres de familia.
A través de las reuniones informativas en aula, los padres de familia son comunicados del avance del aprendizaje de sus hijos, con lo cual se produce un control, apoyo y reforzamiento en casa.
Con la charla dirigida a los padres de familia se buscó que conozcan la importancia de los micronutrientes y la autorización respectiva para el consumo de alimentos balanceados para sus hijos.

La *Escuela para padres* sobre lonchera nutritiva y qué tipo de padre soy, tuvo el propósito de enseñar a los padres de la importancia de los buenos hábitos alimenticios en la lonchera sustituyendo la comida con altos niveles de grasa, sal, condimento y azúcar, por frutas y líquidos. A raíz de ello se aplica un monitoreo a las loncheras con lo cual se ha logrado un 100% de loncheras saludables.

A lo largo del año mediante el apoyo de instituciones públicas y privada se logra implementar 5 cunas comunales y la municipal con cama saltarina, grass sintético, remodelación de la infraestructura, juguetes, implementación de cocinas, rejas.

Implementación de cunas

Cuna	Implementación
Descubriendo	Cama saltarina, grass sintético
Santa Rosa de Lima	Juguetes
Ángeles de Jesús	Juguetes, rejas
Los Pinos	Remodelación de la infraestructura Implementación de la cocina
Rayitos de Sol	Implementación de la cocina

Las profesoras, auxiliares y los alumnos participaron del paseo al zoológico de Huachipa como actividad de integración con la comunidad educativa y cumplieron con el objetivo del proyecto de conocer los diversos animales.

Se realizaron y celebraron actividades del calendario cívico como ingreso a clase, día de la madre, día de la educación inicial y día del padre, con la participación de los padres de familia, logrando que los niños y sus padres fortalezcan su relación familiar y reconozcan el valor de la educación inicial.

Cunas

Actividad/Proyecto/Iniciativa	Logros	Problema presentado	
		Para su ejecución	Correctivos propuestos
(1) Cuna Jardín Municipal y Cunas Comunales	32 sesiones de estimulación temprana para 210 niños de 1 a 2 años de las cunas comunales y la municipal	Ninguno	Ninguno
	Repartición de 560 raciones de alimentación balanceada y nutritiva para 140 niños de 1 a 5 años de la cuna municipal	Ninguno	Ninguno
	4 planes de nutrición durante el primer semestre a las cunas comunales y la municipal	Ninguno	Ninguno
	2 capacitaciones en	Ninguno	Ninguno

	educación sobre orientaciones metodológicas realizada por Grupo Santillana participando 10 profesores de las cunas: Descubriendo, Los Pinos, Viña Alta y Santa Rosa de Lima 1 taller sobre desarrollo personal y manejo de emociones dirigido a todo el personal docente y administrativo de las cunas 1 capacitación en nutrición al personal auxiliar		
	1 reunión de orientación y normas de conducta a los padres de familia para que conozcan	Ninguno	Ninguno
	1 reunión de logros y aprendizaje del educando dirigido a los padres de familia	Ninguno	Ninguno
	1 charla sobre nutrición dirigida a los padres de familia 1 escuela para padres de familia sobre lonchera nutritiva y qué tipo de padre soy, dirigido a los padres de familia	Ninguno	Ninguno
	5 cunas comunales y la municipal implementada con material educativo, recreacional y de cocina	Ninguno	Ninguno
	1 paseo a Huachipa como actividad de integración con la comunidad educativa	Ninguno	Ninguno
	4 actividades del calendario cívico con participación de los padres: Ingreso a clase, día de la madre, día de la educación inicial y día del padre	Ninguno	Ninguno

MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL