



Municipalidad de La Molina

301263: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al año 2024



30 de abril, 2025

Contenido

1. Resumen Ejecutivo	2
2. Prioridades de la política institucional	5
3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)	6
3.1. Valoración del desempeño del PEI.....	6
3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI	8
4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	12
4.1. Estado integral de las AEI.....	12
4.2. Proceso de implementación de las AEI	22
4.2.1. Análisis de las Acciones Estratégicas Instituciones del PEI	22
4.2.2. Análisis de las AO e inversiones relacionadas a las AEI priorizadas	55
4.2.3. Análisis de las AEI críticas	84
4.2.4. Aplicación de recomendaciones.....	85
5. Conclusiones	86
6. Recomendaciones.....	86
7. Anexos.....	87



1. Resumen Ejecutivo

El presente informe de Evaluación Institucional Anual de Implementación del PEI-POI, corresponde a la evaluación del año 2024 de la Municipalidad distrital de La Molina, se rige bajo la norma de la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del “SINAPLAN” aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD y sus modificatorias, estableciendo los lineamientos para que las entidades de los tres niveles de gobierno realicen el seguimiento y evaluación permanente a las políticas y planes de manera continua, oportuna y sistemática, donde cada unidad de organización realiza el seguimiento correspondiente al avance físico de las actividades operativas e inversiones que se encuentran en el POI. Este seguimiento se realiza de manera mensual, semestral y anual para tener un mejor control en la ejecución de las actividades operativas, a fin de rescatar las buenas prácticas e identificar medidas correctivas para una mejora continua.

Mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0055-2024/CEPLAN/PCD, se modifica la “Guía para el Planeamiento Institucional” donde se establece que todas las entidades del sector público deben contar con el Plan Estratégico Institucional PEI y Plan Operativo Institucional (POI), estos son instrumentos de gestión para poder lograr los objetivos institucionales trazados e implementar estrategias ya sea por actividades operativas o inversiones programadas en el POI. Asimismo, la ejecución de estos instrumentos es para el bienestar de la población del distrito de La Molina.

Por ende, para el cumplimiento de lo expuesto, se solicitó a los diferentes Centros de Costo de la Municipalidad distrital de La Molina, realizar el seguimiento mensual, semestral y anual de sus actividades operativas a realizarse durante el año 2024, evaluando las actividades ejecutadas, a fin de establecer el avance de ejecución, las mismas que fueron registradas en el Aplicativo CEPLAN V.01.

Esta evaluación consiste en analizar el nivel de los resultados obtenidos en las Acciones Estratégicas Institucionales a través de los indicadores. Asimismo, se evalúa el nivel de ejecución del Plan Operativo Institucional 2024, a fin de medir el cumplimiento de las metas físicas programadas por cada unidad de organización, con la finalidad de cumplir con los objetivos estratégicos institucionales de la Municipalidad distrital de La Molina.

Por lo que, la Municipalidad distrital de La Molina al finalizar el presente año tuvo una ejecución física promedio del 97.02% considerándose una ejecución óptima de acuerdo a la perspectiva anual de las Actividades ejecutadas, con una programación de 190 Actividades Operativas Institucionales (AOI) en el presente año fiscal 2024, pertenecientes a (49) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y a su vez a (11) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).

Por ende, para la presente evaluación anual correspondiente al año 2024, se ha evaluado el avance de resultados de los 11 objetivos estratégicos y sus 11 indicadores, así como de las 49 Acciones Estratégicas Institucionales y sus 71 indicadores. De modo que, respecto a los indicadores del Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado, se ha logrado un avance promedio de las Acciones Estratégicas Institucionales del 61.32%; por lo que a continuación, se presentan los siguientes avances anuales a nivel de resultados:

Sobre los objetivos estratégicos institucionales:

- 5 Objetivos Estratégicos Institucionales y 5 indicadores, obtuvieron una ejecución porcentual mayor al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- 2 Objetivos Estratégicos Institucionales y 2 indicadores, obtuvieron una ejecución porcentual entre el 75% al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño medio.
- 4 Objetivos Estratégicos Institucionales y 4 indicadores, obtuvieron una ejecución porcentual menor al 75%, es decir, tienen un nivel de desempeño bajo.

Sobre las acciones estratégicas institucionales:

- 23 Acciones Estratégicas Institucionales y 34 indicadores, obtuvieron una ejecución porcentual mayor al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- 6 Acciones Estratégicas Institucionales y 10 indicadores, obtuvieron una ejecución porcentual entre el 75% al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño medio.

- 19 Acciones Estratégicas Institucionales y 26 indicadores, obtuvieron una ejecución porcentual menor al 75%, es decir, tienen un nivel de desempeño bajo. Asimismo, un 01 indicador no presentó valor definido para el año 2024.

Cabe señalar que un indicador de una acción estratégica no presenta nivel de avance durante el año 2024, ya que no se ha definido su programación de logro esperado para dicho año.

Respecto al POI, se ha ejecutado 190 actividades operativas del POI 2024, logrando una ejecución física anual en promedio del 97.02%; de ahí que, a continuación, se presenta los resultados anuales a nivel de desempeño:

- 166 actividades operativas se ejecutaron en un porcentaje mayor o igual al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- 19 actividades operativas tienen una ejecución porcentual mayor o igual al 75%, pero menor que el 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño medio.
- 5 actividades operativas tienen una ejecución porcentual menor al 75%, es decir, tienen un nivel de desempeño bajo.

Respecto a la implementación del PEI-POI: se ha identificado un total de 49 Acciones Estratégicas Institucionales que implementan los 11 objetivos estratégicos institucionales, de los cuales 5 Acciones Estratégicas Institucionales no presentan programación en el periodo anual. Por lo que, de las 45 Acciones Estratégicas Institucionales programadas en dicho periodo; a continuación, se presenta los siguientes resultados anuales a nivel de implementación PEI-POI:

Respecto a los objetivos estratégicos institucionales:

- ✓ 10 Objetivos Estratégicos Institucionales, se implementaron en un porcentaje mayor o igual al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- ✓ 1 Objetivo Estratégico Institucional, se implementó en un porcentaje entre el 75% al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño medio.

Respecto a las acciones estratégicas institucionales:

- ✓ 38 Acciones Estratégicas Institucionales, se implementaron en un porcentaje mayor o igual al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- ✓ 7 Acciones Estratégicas Institucionales, se implementaron en un porcentaje entre el 75% al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño medio.
- ✓ 5 Acciones Estratégicas Institucionales, no presenta programación durante el periodo anual 2024.

Por consiguiente, el PEI 2022-2027 Ampliado, cuenta con once (11) OEI y cuarenta y nueve (49) AEI, conforme se detalla en el cuadro N° 01, a continuación:

Cuadro N° 01: Objetivos (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - OEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES - AEI	
OEI.01: Reducir la inseguridad ciudadana en la población del distrito.	AEI.01.01	Patrullaje Municipal por Sector Implementado en el Distrito "La Molina Segura"
	AEI.01.02	Sistema de Seguridad Ciudadana con Equipamiento Integral y Redes Interdistritales Focalizados en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.01.03	Programa de Capacitación y Entrenamiento para la Seguridad Humana Implementado en el Distrito.

	AEI.01.04	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en el Distrito.
	AEI.01.05	Servicios de Promoción, Vigilancia y Defensa de los derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes de Calidad en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.01.06	Promoción y Protección de los Derechos de la Mujer en Situación de Riesgo de Manera Permanente en el Distrito.
OEI.02: Promover el Desarrollo Urbano ordenado y Sostenible en beneficio de la Población del Distrito.	AEI.02.01	Plan de Desarrollo Urbano Implementado en el Distrito.
	AEI.02.02	Instrumento de Zonificación del Uso y Ocupación del Suelo Implementado en Beneficio del Distrito.
	AEI.02.03	Catastro Actualizado en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.02.04	Programa de Control Urbano y Formalización Implementado en Beneficio del Distrito.
OEI.03: Proteger a la Población y sus Medios de vida frente a peligros de Origen Natural y Antrópicos en el Distrito.	AEI.03.01	Gestión del Riesgo de Desastres Incorporado en la Ocupación y Uso del Territorio.
	AEI.03.02	Estudios para Establecer el Riesgo de Desastres a Nivel Territorial en el Distrito.
	AEI.03.03	Capacidad Instalada para la Preparación y Respuesta frente a Emergencias y Desastres en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.03.04	Personas con Formación y Conocimiento en Gestión del Riesgo de Desastres y adaptación al Cambio Climático en el Distrito.
	AEI.03.05	Instrumentos Técnicos para la Gestión del Riesgo Formulado para la Municipalidad Distrital de la Molina.
OEI.04: Contribuir con el Desarrollo Sostenible de la Economía Local.	AEI.04.01	Programa de Generación de Empleo Implementado para la Población del Distrito.
	AEI.04.02	Asistencia Técnica para el Fomento del Emprendimiento "MoliEmprendedor" de Manera Permanente en el Distrito.
	AEI.04.03	Asistencia Técnica para la Formalización de la Actividad Económica de Manera Oportuna a los Empresarios del Distrito.
OEI.05: Reducir el Tiempo e Inseguridad en el Transporte de Personas y de Carga.	AEI.05.01	Red Vial Vehicular y Peatonal Implementada en el Distrito.
	AEI.05.02	Central de Gestión y Control de Tránsito Implementado en Beneficio de Población Residente y Visitantes.
	AEI.05.03	Redes de Movilidad Distrital e Interdistrital Sostenible en Beneficio del Distrito – MOLIBIKE.
	AEI.05.04	Planes de Reordenamiento del Tránsito y Transporte Público implementados en forma oportuna en el Distrito.
OEI.06: Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito.	AEI.06.01	Apoyo Municipal Focalizado a Instituciones Educativas Públicas del Distrito.
	AEI.06.02	Programas Educativos Inclusivos para Jóvenes y Adultos en Situación de Vulnerabilidad del Distrito
	AEI.06.03	Programa de Promoción del Hábito de la Lectura de Manera Permanente en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.06.04	Programas Deportivos Municipales de Fácil Acceso para la Población del Distrito.
OEI.07: Promover el Desarrollo	AEI.07.01	Programa para la Inclusión Social Permanente de las Personas con

Humano e inclusivo de la población del Distrito.		Discapacidad en el Distrito.
	AEI.07.02	Servicios de Promoción y Protección con Enfoque Productivo y de Bienestar para el Adulto Mayor del Distrito.
	AEI.07.03	Programas de Asistencia Alimentaria permanente y Oportunos para la Población Vulnerable del Distrito.
OEI.08: Contribuir con la calidad de los Servicios de Salud en la Población del Distrito.	AEI.08.01	Programa de Salud de Manera Permanente para Poblaciones Vulnerables del Distrito.
	AEI.08.02	Programa de Vigilancia Sanitaria y Fiscalización Focalizados a los Establecimientos de Atención Pública en el Distrito.
	AEI.08.03	Acciones para la Disminución de la Transmisión de Enfermedades Metaxénicas y Zoonosis Oportunas Para la Población del Distrito.
OEI.09: Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en el Distrito.	AEI.09.01	Espacios Públicos Vivenciales Acondicionados para la Práctica de una Cultura de Bienestar en la Población del Distrito.
	AEI.09.02	Programa para el Desarrollo Cultural y Turístico Implementado en el Distrito.
OEI.10: Promover la Gestión Ambiental en el Distrito.	AEI.10.01	Plan anual de Evaluación, Supervisión y Fiscalización Ambiental - PLANEFA implementado en beneficio del Distrito.
	AEI.10.02	Programa de Forestación y Arborización Implementado en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.10.03	Establecimientos y Espacios Públicos Eco-amigables en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.10.04	Asistencia Técnica Oportuna en Gestión Ambiental a los Ciudadanos en el Distrito.
	AEI.10.05	Manejo de Residuos Sólidos de Manera Integral de los Ciudadanos Para el Distrito.
	AEI.10.06	Segregación en la Fuente y Recolección Selectiva de Residuos Sólidos para el Distrito.
OEI.11: Fortalecer la Gestión Institucional.	AEI.11.01	Gestión de Recursos Logísticos y de Capital Humano eficiente y eficaz en la Municipalidad de La Molina.
	AEI.11.02	Administración de los Recursos Económicos y Financieros Eficiente en la Municipalidad de La Molina.
	AEI.11.03	Gobierno Digital de Calidad Implementado en la Municipalidad de La Molina.
	AEI.11.04	Sistema de Integridad y Lucha Contra la Corrupción Implementado en la Entidad.
	AEI.11.05	Instrumentos de Gestión Actualizados en Beneficio de la Administración Municipal.
	AEI.11.06	Defensa en los Procesos Judiciales Administrativos de Manera Oportuna de la Entidad.
	AEI.11.07	Asesoramiento Institucional Oportuno en Beneficio de la Entidad.
	AEI.11.08	Espacios y Mecanismos de Participación Ciudadana Fortalecidos en el Distrito.
	AEI.11.09	Recaudación Tributaria Oportuna en Beneficio de la Municipalidad.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado de la Municipalidad Distrital de La Molina.

2. Prioridades de la política institucional

La Declaración de Política Institucional es una directriz general que refleja las prioridades y la voluntad política de la Entidad en beneficio del ciudadano, en concordancia con las políticas Nacionales, la Visión del Perú al 2050 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

LA MISIÓN INSTITUCIONAL

La misión es la razón de ser de nuestra Entidad, en el marco de las competencias y funciones establecidas en la Ley Orgánica de Municipalidades, el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de La Molina, la visión de desarrollo contenida en el Plan de Desarrollo Local Concertado del Distrito de la Molina y el Plan de Gobierno Municipal de la actual gestión. En términos prácticos, refleja su gran objetivo general en el marco de las políticas, planes nacionales y territoriales.

De acuerdo a lo establecido en la Ley N° 27972 “Ley Orgánica de Municipalidades”, las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno promotores del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público, plena capacidad para el cumplimiento de sus fines y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. En concordancia con los lineamientos del CEPLAN establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional, aplicados por el equipo técnico y el comité de planeamiento de la Municipalidad Distrital de La Molina, se ha determinado la siguiente misión:

“Liderar una Gestión Municipal Humana e Inclusiva, que brinda servicios públicos de calidad al ciudadano de La Molina, en armonía con el Medio Ambiente, de manera descentralizada, digital y confiable, fomentando una Economía del Bienestar”

En ese sentido, la política institucional municipal se pone en ejecución a través de un conjunto de instrumentos de gestión que regulan su funcionamiento de manera integral, siendo relevantes para la organización institucional, los planes: Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI).

Puesto que, el PEI establece los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), que desarrollan la misión institucional a través de metas articuladas a políticas públicas de distintos niveles de gobierno. Los OEI, a su vez, se implementan por medio de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), que se materializan en bienes y/o servicios puestos a disposición de la población. Por lo que, el POI es el instrumento que desagrega las AEI en actividades e inversiones que se ejecutan en el periodo de un año, estableciéndose su multianualidad en tres (3) años. Por lo que, el PEI 2022-2027 Ampliado de la Municipalidad de La Molina contiene once (11) OEI y cuarenta y nueve (49) AEI.

ALCANCE DE EVALUACIÓN

La corporación municipal cuenta con 11 objetivos estratégicos institucionales (OEI) y 49 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) en total. Por lo que, para la evaluación se prioriza los 10 OEI de Tipo I y sus AEI que tienen prioridad 1 y 2 en la Ruta Estratégica del PEI 2022-2027 Ampliado, debido a que tienen mayor vinculación con el logro de los OEI a nivel de bienes y servicios, puesto que cumplen con los objetivos misionales de la entidad y contribuyen con la entrega directa de bienes y servicios a los ciudadanos del distrito de La Molina. Además, es necesario analizar las AEI críticas que presentan un bajo cumplimiento de los logros esperados.

3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

3.1. Valoración del desempeño del PEI

A continuación, se analiza el desempeño de los indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) durante el año 2024 y su implementación por acciones estratégicas y actividades operativas, identificando los factores que, con mayor preponderancia, contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de los logros esperados. Para ello, se ha utilizado como insumos el Reporte de seguimiento del PEI y el Reporte de Seguimiento del POI correspondiente al año 2024, emitidos a través del aplicativo CEPLAN V.01.

Las acciones realizadas para el cumplimiento de las metas de los OEI a implementarse por las acciones estratégicas y actividades operativas, se encuentran alineadas a los diversos componentes que permiten el desarrollo integral del distrito, así como el fortalecimiento institucional, entre estas tenemos las vinculadas a la seguridad ciudadana, la gestión del riesgo de desastres, la atención de salud primaria, la promoción del deporte, las actividades culturales y turísticas, las acciones vinculadas al desarrollo y ordenamiento urbano, la gestión medioambiental, el ordenamiento económico y comercial, la transitabilidad segura y sostenible, entre otras.

Según el cuadro N° 02:

Cuadro N° 02: Desempeño de implementación de Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) por acciones estratégicas institucionales y actividades operativas institucionales

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		RESPONSABLES	AVANCE DE EJECUCIÓN FÍSICA DEL OEI POR AEI Y AOI	NIVEL DE DESEMPEÑO
CÓDIGO	NOMBRE			
OEI.01	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE LA MOLINA	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL	98%	ALTO
OEI.02	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	98%	ALTO
OEI.03	PROTEGER A LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS EN EL DISTRITO	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL Y DEFENSA CIVIL	94%	MEDIO
OEI.04	CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ECONOMÍA LOCAL	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA	98%	ALTO
OEI.05	REDUCIR EL TIEMPO E INSEGURIDAD EN EL TRANSPORTE DE PERSONAS Y DE CARGA	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	97%	ALTO
OEI.06	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN	100%	ALTO
OEI.07	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO E INCLUSIVO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN	99%	ALTO
OEI.08	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN	100%	ALTO
OEI.09	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE CULTURAL EN EL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN	100%	ALTO
OEI.10	PROMOVER LA GESTION AMBIENTAL EN EL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SERVICIOS A LA CIUDAD	96%	ALTO

Producto del avance de ejecución física del OEI por AEI a nivel de implementación del PEI y POI, se obtuvo en promedio desempeños altos de los objetivos estratégicos institucionales durante el 2024.

3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI

OEI.01. REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA POBLACION DEL DISTRITO DE LA MOLINA

Este objetivo permite conocer el grado de incidencia delictiva en el distrito que afecta a la población y visitantes, siendo el responsable de su cumplimiento la Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial				
OEI.01 REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE LA MOLINA.	TASA DE INCIDENCIA DELICTIVA EN EL DISTRITO RESPECTO AL AÑO ANTERIOR	-21	-5.27	100%

Se tuvo un avance del 100% correspondiente al periodo 2024, lo cual corresponde a 826 delitos ocurridos en el año 2024 respecto a 872 delitos ocurridos en el año 2023, según lo reportado mediante Informe N° 0115-2025-MDLM-GSCV-SS.

OEI.02. PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

Este objetivo permite cuantificar y registrar las intervenciones municipales, el indicador permitirá conocer el avance o progreso de las intervenciones ejecutadas (inversiones y actividades) por la Municipalidad, siendo el responsable de su cumplimiento la Gerencia de Desarrollo Urbano.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Gerencia de Desarrollo Urbano				
OEI.02 PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	PORCENTAJE DE INTERVENCIONES EN INFRAESTRUCTURA PÚBLICA DEL DISTRITO EJECUTADOS PARA EL DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE	80%	60%	75%

Se tuvo un avance del 75% correspondiente al periodo 2024, lo cual corresponde a 5 intervenciones en infraestructura priorizadas y 3 intervenciones en infraestructura pública ejecutada en el año 2024, según lo reportado mediante Memorando N° 0163-2025-MDLM-GDU.

OEI.03. PROTEGER A LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS EN EL DISTRITO

Este objetivo permite monitorear el progreso en el acondicionamiento de espacios para la atención ante la ocurrencia de desastres por sectores a cargo de La Municipalidad, siendo el responsable de su cumplimiento la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil y Defensa Civil				
OEI.03 PROTEGER A LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE ESPACIOS ADECUADAMENTE ACONDICIONADOS PARA LA ATENCIÓN ANTE LA OCURRENCIAS DE DESASTRES	80%	0	0%

Se tuvo un avance del 0% correspondiente al periodo 2024, según lo reportado mediante Informe N° 0009-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

OEI.04 CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ECONOMÍA LOCAL EN EL DISTRITO

Este objetivo permite monitorear el progreso en la ejecución de intervenciones orientadas a promover el desarrollo económico local por parte de la Municipalidad, siendo el responsable de su cumplimiento la Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada				
OEI.04 CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ECONOMÍA LOCAL EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE INTERVENCIONES PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL EJECUTADAS	65%	128.57%	100%

Se tuvo un avance del 100% correspondiente al periodo 2024, lo cual corresponde a 70 intervenciones para el desarrollo económico local programadas y 90 intervenciones para el desarrollo económico local ejecutadas, según lo reportado mediante Memorando N° 0038-2025-MDLM-GDEIP.

OEI.05. REDUCIR EL TIEMPO E INSEGURIDAD EN EL TRANSPORTE DE PERSONAS Y DE CARGA EN EL DISTRITO

Este objetivo permite cuantificar la incidencia de accidentes de tránsito registrados en el distrito, siendo el responsable de su cumplimiento la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad				
OEI.05. REDUCIR EL TIEMPO E INSEGURIDAD EN EL TRANSPORTE DE PERSONAS Y DE CARGA EN EL DISTRITO	TASA DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES DE TRÁNSITO REGISTRADOS EN EL DISTRITO CON RESPECTO AL AÑO ANTERIOR.	3.4	12.1	28.0992%

Se tuvo un avance del 28.0992% correspondiente al periodo 2024, lo cual corresponde a 2464 accidentes de tránsito ocurridos en el año 2024 y 2198 acciones de tránsito ocurridos durante el año 2023, según lo reportado mediante Informe N° 0086-2025-MDLM-GSCV-SMST.

OEI.06. CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO

Este objetivo permite conocer el avance o progreso de los niños de las escuelas de la Molina del segundo grado de primaria en la comprensión lectora, siendo el responsable de su cumplimiento la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Gerencia de Desarrollo Humano y Educación				
OEI.06 CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DE 2DO GRADO QUE ALCANZAN EL NIVEL SATISFACTORIO EN COMPRENSION LECTORA	76%	0	0

Se tuvo un avance del 0% correspondiente al periodo 2024, según lo reportado mediante Informe N° 0048-2025-MDLM-GDHE-SECT, la información es recogida de las evaluaciones censales nacionales sobre los logros de aprendizaje realizadas por el Ministerio de Educación (Minedu), a través de la Oficina de Medición de la Calidad de los Aprendizajes (UMC), para reconocer en qué medida los estudiantes de las instituciones educativas públicas y privadas del Perú logran los aprendizajes esperados según el currículo nacional de educación básica (CNEB). Por lo que, no es posible tener información pública precisa que permita saber la evaluación por distrito.

OEI.07 PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO E INCLUSIVO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

Este objetivo permite conocer el nivel de cobertura de la asistencia social a población vulnerable del distrito a través de sus diferentes intervenciones (asistencia alimentaria, promoción de la salud, bienestar social entre otros), siendo el responsable de su cumplimiento la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Gerencia de Desarrollo Humano y Educación				
OEI.07 PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO E INCLUSIVO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	TASA DE COBERTURA DE LA ASISTENCIA SOCIAL PRIORITARIA	90	10.23	11.3667%

Se tuvo un avance del 11.3667% correspondiente al periodo 2024, según lo reportado mediante Informe N° 0076-2025-MDLM-GDHE-SPSS y correo electrónico complementario.

OEI. 08 CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

Este objetivo permite medir en qué medida la población del distrito mejora las prácticas para el cuidado de la salud producto de las intervenciones en promoción y prevención de

enfermedades con especial atención en las familias con niños menores de 36 meses, siendo el responsable de su cumplimiento la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Gerencia de Desarrollo Humano y Educación				
OEI. 08 CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE POBLACIÓN DEL DISTRITO QUE MEJORAN SUS PRÁCTICAS PARA EL CUIDADO DE SU SALUD	7%	16.59%	100%

Se tuvo un avance del 100% correspondiente al periodo 2024, según lo reportado mediante Informe N° 0076-2025-MDLM-GDHE-SPSS y correo electrónico complementario.

OEI. 09 INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE CULTURAL EN EL DISTRITO

Este objetivo permite medir la tendencia respecto al acceso de los residentes y visitantes a las actividades culturales y turísticas promovidas por la Municipalidad, siendo el responsable de su cumplimiento la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Gerencia de Desarrollo Humano y Educación				
OEI. 09 INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE CULTURAL EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE RESIDENTES Y VISITANTES QUE ACCEDEN A ACTIVIDADES CULTURALES Y ECO TURÍSTICAS PROMOVIDAS POR LA MUNICIPALIDAD	70%	163.12%	100%

Se tuvo un avance del 100% correspondiente al periodo 2024, según lo reportado mediante Informe N° 0048-2025-MDLM-GDHE-SECT.

OEI.10 PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO

Este objetivo permite monitorear la disposición de áreas verdes por cada habitante en el distrito cuyo mantenimiento, habilitación y rehabilitación están a cargo de la Municipalidad, siendo el responsable de su cumplimiento la Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad.

OEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO 2024	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
Unidad de Organización Responsable: Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad				
OEI.10 PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO	SUPERFICIE DE ÁREA VERDE URBANA POR HABITANTE	10.4	9.16	88.08%

Se tuvo un avance del 88.08% correspondiente al periodo 2024, según lo reportado mediante el Informe N° 0094-2025-MDLM-GDSSC-SEOOA.

4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

La Evaluación de implementación del Plan Operativo Institucional y el Plan Estratégico Institucional, constituye un instrumento que refleja el desarrollo y evaluación de las Acciones Estratégicas Institucionales con cierre anual. De modo que, cada uno de los Centros de Costo que pertenecen a la Municipalidad distrital de La Molina, precisan las actividades operativas e inversiones necesarias, que deberán cumplirse en el marco de los objetivos y acciones estratégicas institucionales, y políticas previstas en los documentos de gestión que rigen el funcionamiento de la Municipalidad Distrital de La Molina.

Asimismo, se detallan los logros obtenidos durante el periodo de ejecución correspondiente al año 2024, las dificultades que obstaculizaron llegar a la meta programada, además de la identificación de alertas tempranas sobre el avance en el cumplimiento de los resultados esperados, que conlleven a una evaluación de las medidas correctivas necesarias frente a dichas dificultades a fin de mejorar la gestión.

Para ello, se establece 04 niveles de desempeño en cuanto a los logros esperados de los OEI y AEI, donde “Alto” es aquella ejecución mayor o igual al 95% y menor o igual al 100%, “Medio” es cuando la ejecución es mayor o igual al 75% y menor al 95%, “Bajo” cuando la ejecución es menor al 75% y mayor o igual al 0% y “No Definido” cuando no se establece una programación.

Cuadro N° 03: Nivel de desempeño

Desempeño	Rango
ALTO	≥ 95%
MEDIO	[75%-95%>
BAJO	[0%-75%>
No Definido	-

En ese sentido, se evalúa el nivel de implementación de cada una de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) correspondiente a los 10 Objetivos Estratégicos Institucionales (10) de Tipo I del PEI en función de sus indicadores. Adicionalmente, se analizará de manera global el cumplimiento en la implementación de las referidas Acciones Estratégicas Institucionales programadas en función de la ejecución de las actividades operativas e inversiones, priorizándose a las Acciones Estratégicas Institucionales que tengan el nivel de prioridad 1 y 2. Teniéndose como fecha de corte los reportes de seguimiento Anual del PEI y del POI al 31 de marzo del 2025.

4.1. Estado integral de las AEI

El Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado de la Municipalidad Distrital de La Molina, cuenta con 49 Acciones Estratégicas Institucionales y 71 indicadores, cuya implementación para el año 2024 es medido a través de 71 indicadores, y considerando para ello la ejecución de 190 actividades operativas e inversiones del Plan Operativo Institucional 2024.

En ese sentido, se presenta a continuación los resultados a nivel de desempeño en la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales por actividades operativas institucionales, tal como se observa en el Cuadro N° 04, logrando un avance promedio de las Acciones Estratégicas Institucionales del 93,45%; de las cuales 33 Acciones Estratégicas Institucionales tienen una ejecución porcentual mayor al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño alto; 8 Acciones Estratégicas Institucionales tiene una ejecución porcentual entre el 75% al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño medio y 4 Acciones Estratégicas Institucionales tienen una ejecución porcentual menor al 75%, es decir, tiene un nivel de desempeño bajo y 4 Acciones Estratégicas Institucionales no presentan programación durante el año 2024.

Cuadro N° 04: Avance de las AEI en el Plan Estratégico institucional (PEI) 2022-2027 ampliado

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	CODIGO DE LA AEI	ACCIONES ESTRATEGICAS DEL PEI 2022-2027 AMPLIADO	AVANCE % ANUAL DE LA IMPLEMENTACION DE LAS ACCIONES ESTRATEGICAS
--	---------------------	---	--

DEL PEI 2022-2027 AMPLIADO			INSTITUCIONALES POR EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS DEL POI 2024
OEI.01 REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	AEI.01.01	PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO LA MOLINA SEGURA	100%
	AEI.01.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	91%
	AEI.01.03	PROGRAMA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	100%
	AEI.01.04	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO	100%
	AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCION; VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS; NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	100%
	AEI.01.06	PROMOCION Y PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACION DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	100%
OEI.02 PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	97%
	AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACION DEL USO Y OCUPACION DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	100%
	AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	97%
	AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	97%
OEI. 03 PROTEGER A LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS EN EL DISTRITO	AEI.03.01	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES INCORPORADO EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	S.P.
	AEI.03.02	ESTUDIOS PARA ESTABLECER EL RIESGO DE DESASTRES A NIVEL TERRITORIAL EN EL DISTRITO	S.P.
	AEI.03.03	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACION Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	90%
	AEI.03.04	PERSONAS CON FORMACION Y CONOCIMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN EL DISTRITO	100%
	AEI.03.05	INSTRUMENTOS TECNICOS PARA LA GESTION DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA	100%
OEI.04 CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ECONOMÍA LOCAL EN EL DISTRITO	AEI.04.01	PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	100%
	AEI.04.02	ASISTENCIA TECNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO MOLIEMPRENDEDOR DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	93%
	AEI.04.03	ASISTENCIA TECNICA PARA LA FORMALIZACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO	100%
OEI.05 REDUCIR	AEI.05.01	RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL	97%

EL TIEMPO E INSEGURIDAD EN EL TRANSPORTE DE PERSONAS Y DE CARGA EN EL DISTRITO		IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO	
	AEI.05.02	CENTRAL DE GESTION Y CONTROL DE TRANSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACION RESIDENTE Y VISITANTES.	94%
	AEI.05.03	REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL EN BENEFICIO DEL DISTRITO MOLIBIKE	100%
	AEI.05.04	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE PUBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO	100%
OEI.06 CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO	AEI.06.01	APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL DISTRITO.	100%
	AEI.06.02	PROGRAMAS EDUCATIVOS INCLUSIVOS PARA JÓVENES Y ADULTOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD DEL DISTRITO	S.P
	AEI.06.03	PROGRAMA DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	100%
	AEI.06.04	PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	100%
OEI. 07 PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO E INCLUSIVO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	AEI.07.01	PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO	100%
	AEI.07.02	SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO	100%
	AEI.07.03	PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO	94%
OEI.08 CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	AEI.08.01	PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO	100%
	AEI.08.02	PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACION FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCION PUBLICA EN EL DISTRITO	100%
	AEI.08.03	ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISION DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	100%
OEI. 09 INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE CULTURAL EN EL DISTRITO	AEI.09.01	ESPACIOS PÚBLICOS VIVENCIALES ACONDICIONADOS PARA LA PRÁCTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	S.P.
	AEI.09.02	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURISTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO	100%
OEI. 10 PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO	AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACION; SUPERVISION Y FISCALIZACION AMBIENTAL PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	100%
	AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACION Y ARBORIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	89%
	AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	100%
	AEI.10.04	ASISTENCIA TECNICA OPORTUNA EN GESTION AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO	100%

	AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO	96%	
	AEI.10.06	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS PARA EL DISTRITO	100%	
OEI. 11 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	AEI.11.01	GESTION DE RECURSOS LOGISTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	98%	
	AEI.11.02	ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	99%	
	AEI.11.03	GOBIERNO DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	100%	
	AEI.11.04	SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD	100%	
	AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	99%	
	AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD	100%	
	AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	96%	
	AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO	88%	
	AEI.11.09	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	100%	
Avance de implementación Anual	S.P	([0% - 75%>) Bajo	([75% - 95%>) Medio	([>95%) Alto
	4	0	7	38
Avance Anual promedio de implementación de las AEI por AOI	98%			

S.P: Sin Programación de actividades operativas.

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN – Reporte Anual de ejecución del POI 2024.

Asimismo, respecto al nivel de implementación por indicadores, se logró un avance promedio de las Acciones Estratégicas Institucionales del 61.32%, tal como se observa que en el Cuadro N° 06. Puesto que, los 71 indicadores correspondientes a las 49 Acciones Estratégicas Institucionales presentaron logros durante el año 2024.

En ese sentido, a continuación, en el Cuadro N° 05, se presentan el porcentaje del avance anual a nivel de indicadores; de los cuales 23 Acciones Estratégicas Institucionales y 34 indicadores presentan una ejecución porcentual mayor al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño alto; 6 Acciones Estratégicas Institucionales y 10 indicadores presentan una ejecución porcentual entre el 75% al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño medio y 19 Acciones Estratégicas Institucionales y 26 indicadores, presentan una ejecución porcentual menor al 75%, es decir, tienen un nivel de desempeño bajo, además un indicador no presenta programación definida durante el año 2024.

CUADRO N° 05: PORCENTAJE DE AVANCE ANUAL DE LOS INDICADORES DE LAS AEI DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)	INDICADORES		PORCENTAJE DE AVANCE ANUAL DE LA IMPLEMENTACION DE LAS ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES POR INDICADORES DEL PEI 2024
CÓDIGO	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	
AEI.01.01	IND.01. AEI.01.01	Porcentaje de sectores patrullados en el distrito	83.00
AEI.01.02	IND.01. AEI.01.02	Porcentaje de equipos para la seguridad ciudadana implementados	100.00
	IND.02.AEI.01.02	Ratio de Patrullajes Aéreos no Tripulados Realizados por Año	86.00
	IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de atenciones para la seguridad ciudadana en el plazo establecido	98.98
AEI.01.03	IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de Personal de Serenazgo que cuenta con capacitación y entrenamiento Acreditado.	100.00
AEI.01.04	IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de Acciones del Plan de Seguridad Ciudadana Vecinal Implementados	100.00
AEI.01.05	IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes beneficiarios de los servicios brindados por la Municipalidad	100.00
AEI.01.06	IND.01.AEI.01.06	Ratio de Mujeres en situación de Riesgo asistidas por los Servicios de Promoción y Protección brindados por la Municipalidad	0.00
AEI.02.01	IND.01.AEI.02.01	Porcentaje del plan de desarrollo urbano implementado	ND
AEI.02.02	IND.01.AEI.02.02	Porcentaje del Reglamento de Zonificación de los usos del Suelo Implementado	0.00
AEI.02.03	IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de Unidades Catastradas y Actualizadas	100.00
AEI.02.04	IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de sanciones emitidas derivadas de la implementación del programa de control urbano	100.00
AEI.03.01	IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de inspecciones técnicas en edificaciones realizadas.	100.00
	IND.02.AEI.03.01	Porcentaje de Licencias de Edificación emitidas de acuerdo a la Normatividad Vigente.	92.1
AEI.03.02	IND.01.AEI.03.02	Número de Zonas Vulnerables con Evaluación de Riesgos de Desastres.	0.00
AEI.03.03	IND.01.AEI.03.03	Número de Sistemas para la	100.00

		Gestión de Riesgos Implementados	
	IND.02.AEI.03.03	Porcentaje de stock de kits de bienes de ayuda humanitaria	33.33
	IND.03.AEI.03.03	Número de Brigadas para la Atención frente a Emergencias y Desastres Implementadas en el Distrito	100.00
AEI.03.04	IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de población certificada en cursos básicos y especializados en gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático.	100.00
AEI.03.05	IND.01.AEI.03.05	Cantidad de Planes de Contingencia y Continuidad Operativa Aprobados	0.00
AEI.04.01	IND.01. AEI.04.01	Cantidad de personas que se insertan o reinsertan a la actividad económica	100.00
AEI.04.02	IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de emprendedores y empresarios que reciben asesoramiento	87.5
	IND.02.AEI.04.02	Plataforma digital para el desarrollo socio económico del distrito, Implementada.	100.00
AEI.04.03	IND.01.AEI.04.03	Tasa de variación anual de empresarios formalizados en el distrito	26.56
	IND.02. AEI.04.03	Porcentaje de implementación del plan integral de uso comercial en la vía pública	0.00
AEI.05.01	IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de vías seguras para la población del distrito	100.00
	IND.02.AEI.05.01	Porcentaje de Señalización Vertical Implementada y con mantenimiento	40.36
	IND.03.AEI.05.01	Número de Convenios gestionados para intervención en Vías Metropolitanas	75.00
AEI.05.02	IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de propuestas técnicas implementadas para la gestión del tránsito en el distrito	0.00
	IND.02.AEI.05.02	Porcentaje de cobertura de fiscalización y control del transporte de personas y de carga	91.89
AEI.05.03	IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de población con accesibilidad a la movilidad sostenible	17.6
AEI.05.04	IND.01.AEI.05.04	Porcentaje de Planes en Reordenamiento del Tránsito y Transporte implementados	0.00
AEI.06.01	IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de IIIEE Públicas que reciben Apoyo Municipal	100.00

AEI.06.02	IND.01.AEI.06.02	Porcentaje de Jóvenes con Acceso a Preparación Académica Pre Universitaria	0.00
	IND.02.AEI.06.02	Porcentaje de Alumnos del Distrito de la Molina que concluyen su formación Técnica Productiva	56.84
AEI.06.03	IND.01.AEI.06.03	Porcentaje de Población de la Molina que accede a los servicios de Promoción del Hábito de la Lectura	41.85
AEI.06.04	IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de Niño/as en Edad Escolar que participan en Escuelas Deportivas.	100.00
	IND.02.AEI.06.04	Porcentaje de Población que participa en Actividades Deportivas y Recreativas Masivas	100.00
AEI.07.01	IND.01.AEI.07.01	Porcentaje de Cobertura de los Servicios Municipales a personas con Discapacidad	9.03
AEI.07.02	IND.01.AEI.07.02	Porcentaje de cobertura de los Servicios Municipales para el Adulto Mayor	38.18
AEI.07.03	IND.01.AEI.07.03	Porcentaje de personas en condición de Riesgo atendidas con los Programas de Asistencia alimentaria	99.06
AEI.08.01	IND.01.AEI.08.01	Porcentaje de Beneficiarios de Atenciones Primarias de Salud	100.00
	IND.02.AEI.08.01	Porcentaje de Familias con Niño/as menores de 36 meses que Desarrollan Prácticas Saludables.	100.00
AEI.08.02	IND.01.AEI.08.02	Ratio de Intervenciones por Sectores Priorizados	100.00
AEI.08.03	IND.01.AEI.08.03	Porcentaje de Población de Mascotas con Atención y Control Veterinario	100.00
AEI.09.01	IND.01.AEI.09.01	Porcentaje de Espacios Públicos utilizados para la práctica de una Cultura de Bienestar en el Distrito.	100.00
AEI.09.02	IND.01.AEI.09.02	Tasa de Participación en actividades Artísticas, Culturales y Ecoturísticas	37.50
AEI.10.01	IND.01.AEI.10.01	Porcentaje de Cumplimiento del PLANEFA en la Jurisdicción del Distrito de La Molina	100.00
AEI.10.02	IND.01.AEI.10.02	Número de Plantones de Árboles Instalados	60.00
	IND.02.AEI.10.02	Porcentaje de Áreas Verdes del Distrito Regadas con Aguas Residuales	0.00
	IND.03.AEI.10.02	Porcentaje de Viviendas con Huertos Urbanos Implementados	26.40

	IND.04.AEI.10.02	Porcentaje de Áreas Verdes con Riego Tecnificado	26.23
AEI.10.03	IND.01.AEI.10.03	Porcentaje de Establecimientos y Espacios Públicos que aplican Prácticas Ecoamigables	31.20
AEI.10.04	IND.01.AEI.10.04	Número de Personas Sensibilizadas en Gestión Ambiental	100.00
AEI.10.05	IND.01.AEI.10.05	Cantidad (TN) de Residuos Sólidos dispuestos Adecuadamente	89.68
	IND.02.AEI.10.05	Número de Equipamiento para la Recolección de Residuos Sólidos instalados.	37.50
AEI.10.06	IND.01.AEI.10.06	Tasa de Variación de Valorización de Residuos Inorgánicos	100.00
AEI.11.01	IND.01.AEI.11.01	Porcentaje de procesos adjudicados respecto al Plan Anual de Contrataciones modificado en la Municipalidad de la Molina	76.81
	IND.02.AEI.11.01	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de Desarrollo de las personas en la Municipalidad.	47.06
AEI.11.02	IND.01.AEI.11.02	Porcentaje de Ejecución del gasto en la Municipalidad de la Molina	98.52
AEI.11.03	IND.01.AEI.11.03	Porcentaje de Tecnología Institucional Implementada en la Municipalidad de la Molina	100.00
	IND.02.AEI.11.03	Porcentaje de Implementación de los Proyectos del Plan de Gobierno Digital	100.00
	IND.03.AEI.11.03	Número de Documentos de Gestión de Gobierno Abierto Institucional Implementados	100.00
AEI.11.04	IND.01.AEI.11.04	Porcentaje de Planes de Acción Implementados	100.00
	IND.02.AEI.11.04	Porcentaje de Denuncias Calificadas por el Órgano Competente	10.00
	IND.03.AEI.11.04	Porcentaje de Administrados con trámites adecuadamente registrados en el Sistema de atención al Ciudadano	100.00
AEI.11.05	IND.01.AEI.11.05	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y Actualizados	85.71
AEI.11.06	IND.01.AEI.11.06	Porcentaje de Atención de Expedientes dentro del Plazo de Defensa Jurídica	100.00
AEI.11.07	IND.01.AEI.11.07	Porcentaje de Propuestas con Informes favorables en los Plazos Establecidos	99.54
AEI.11.08	IND.01.AEI.11.08	Porcentaje de Participación	43.06

			de los Vecinos en los Proceso de Desarrollo del Distrito	
AEI.11.09		IND.01.AEI.11.09	Porcentaje de Efectividad de la Recaudación Tributaria (Impuesto predial y arbitrios Municipales)	94.97
Niveles de avance de implementación Anual	No definido	([0% - 75%>) Bajo	([75% - 95%>) Medio	([>95%] Alto
	1	26	10	34

ND: No definido.

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN – Reporte Anual de ejecución del PEI 2024.

**CUADRO N° 06: PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS AEI DEL PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL (PEI) EN FUNCION DE LOS INDICADORES**

Código de la AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Porcentaje de Avance Tipo I – Anual	Nivel de desempeño
AEI.01.01	Patrullaje Municipal por Sector Implementado en el Distrito “La Molina Segura”	83%	Medio
AEI.01.02	Sistema de Seguridad Ciudadana con Equipamiento Integral y Redes Interdistritales Focalizados en Beneficio de la Población del Distrito.	95.17%	Alto
AEI.01.03	Programa de Capacitación y Entrenamiento para la Seguridad Humana Implementado en el Distrito.	100%	Alto
AEI.01.04	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en el Distrito.	100%	Alto
AEI.01.05	Servicios de Promoción, Vigilancia y Defensa de los derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes de Calidad en Beneficio de la Población del Distrito.	100%	Alto
AEI.01.06	Promoción y Protección de los Derechos de la Mujer en Situación de Riesgo de Manera Permanente en el Distrito.	0.00%	Bajo
AEI.02.01	Plan de Desarrollo Urbano Implementado en el Distrito	ND	No definido
AEI.02.02	Instrumento de Zonificación del Uso y Ocupación del Suelo Implementado en Beneficio del Distrito.	0.00%	Bajo
AEI.02.03	Catastro Actualizado en Beneficio de la Población del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.02.04	Programa de Control Urbano y Formalización Implementado en Beneficio del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.03.01	Gestión del Riesgo de Desastres Incorporado en la Ocupación y Uso del Territorio.	97.37%	Alto
AEI.03.02	Estudios para Establecer el Riesgo de Desastres a Nivel Territorial en el Distrito.	0.00%	Bajo
AEI.03.03	Capacidad Instalada para la Preparación y Respuesta frente a Emergencias y Desastres en Beneficio de la Población del Distrito.	77.78%	Bajo
AEI.03.04	Personas con Formación y Conocimiento en Gestión del Riesgo de Desastres y adaptación al Cambio Climático en el Distrito.	100%	Alto
AEI.03.05	Instrumentos Técnicos para la Gestión del Riesgo Formulado para la Municipalidad Distrital de la Molina.	0.00%	Bajo
AEI.04.01	Programa de Generación de Empleo Implementado para la Población del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.04.02	Asistencia Técnica para el Fomento del Emprendimiento "MoliEmprendedor" de Manera Permanente en el Distrito.	91.66%	Medio
AEI.04.03	Asistencia Técnica para la Formalización de la Actividad Económica de Manera Oportuna a los Empresarios del	17.71%	Bajo

	Distrito		
AEI.05.01	Red Vial Vehicular y Peatonal Implementada en el Distrito.	75.95%	Medio
AEI.05.02	Central de Gestión y Control de Tránsito Implementado en Beneficio de Población Residente y Visitantes.	30.63%	Bajo
AEI.05.03	Redes de Movilidad Distrital e Interdistrital Sostenible en Beneficio del Distrito – MOLIBIKE.	17.6%	Bajo
AEI.05.04	Planes de Reordenamiento del Tránsito y Transporte Público implementados en forma oportuna en el Distrito.	0.00%	Bajo
AEI.06.01	Apoyo Municipal Focalizado a Instituciones Educativas Públicas del Distrito.	100%	Alto
AEI.06.02	Programas Educativos Inclusivos para Jóvenes y Adultos en Situación de Vulnerabilidad del Distrito	37.89%	Bajo
AEI.06.03	Programa de Promoción del Hábito de la Lectura de Manera Permanente en Beneficio de la Población del Distrito.	41.85%	Bajo
AEI.06.04	Programas Deportivos Municipales de Fácil Acceso para la Población del Distrito.	100%	Alto
AEI.07.01	Programa para la Inclusión Social Permanente de las Personas con Discapacidad en el Distrito	9.03%	Bajo
AEI.07.02	Servicios de Promoción y Protección con Enfoque Productivo y de Bienestar para el Adulto Mayor del Distrito.	38.18%	Bajo
AEI.07.03	Programas de Asistencia Alimentaria permanente y Oportunos para la Población Vulnerable del Distrito.	99.06%	Alto
AEI.08.01	Programa de Salud de Manera Permanente para Poblaciones Vulnerables del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.08.02	Programa de Vigilancia Sanitaria y Fiscalización Focalizados a los Establecimientos de Atención Pública en el Distrito.	100.00%	Alto
AEI.08.03	Acciones para la Disminución de la Transmisión de Enfermedades Metaxenicas y Zoonosis Oportunas Para la Población del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.09.01	Espacios Públicos Vivenciales Acondicionados para la Práctica de una Cultura de Bienestar en la Población del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.09.02	Programa para el Desarrollo Cultural y Turístico Implementado en el Distrito.	37.50%	Bajo
AEI.10.01	Plan anual de Evaluación, Supervisión y Fiscalización Ambiental – PLANEFA implementado en beneficio del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.10.02	Programa de Forestación y Arborización Implementado en Beneficio de la Población del Distrito.	33.23%	Bajo
AEI.10.03	Establecimientos y Espacios Públicos Eco-amigables en Beneficio de la Población del Distrito.	31.20%	Bajo
AEI.10.04	Asistencia Técnica Oportuna en Gestión Ambiental a los Ciudadanos en el Distrito.	100.00%	Alto
AEI.10.05	Manejo de Residuos Sólidos de Manera Integral de los Ciudadanos Para el Distrito.	72.29%	Bajo
AEI.10.06	Segregación en la Fuente y Recolección Selectiva de Residuos Sólidos para el Distrito.	100.00%	Alto
AEI.11.01	Gestión de Recursos Logísticos y de Capital Humano eficiente y eficaz en la Municipalidad de La Molina.	66.90%	Bajo
AEI.11.02	Administración de los Recursos Económicos y Financieros Eficiente en la Municipalidad de La Molina.	98.52%	Alto
AEI.11.03	Gobierno Digital de Calidad Implementado en la Municipalidad de La Molina	100%	Alto
AEI.11.04	Sistema de Integridad y Lucha Contra la Corrupción Implementado en la Entidad.	70.00%	Bajo
AEI.11.05	Instrumentos de Gestión Actualizados en Beneficio de la Administración Municipal.	85.71%	Medio
AEI.11.06	Defensa en los Procesos Judiciales Administrativos de	100.00%	Alto

	Manera Oportuna de la Entidad.		
AEI.11.07	Asesoramiento Institucional Oportuno en Beneficio de la Entidad.		99.54%
AEI.11.08	Espacios y Mecanismos de Participación Ciudadana Fortalecidos en el Distrito.		43.06%
AEI.11.09	Recaudación Tributaria Oportuna en Beneficio de la Municipalidad.		94.97%
Niveles de avance de implementación anual	([0% - 75%>) Bajo	([75% - 95%>) Medio	([>95%] Alto
	19	6	23
Avance anual promedio según indicadores de las AEI	61.32%		

ND: No definido.

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN – Reporte Anual de ejecución del PEI 2024.

4.2. Proceso de implementación de las AEI

En el presente apartado, se analizará la implementación de cada una de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de los 10 objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del PEI 2022-2027 Ampliado correspondiente al periodo de enero a diciembre de 2024, desde 2 perspectivas, la primera enfocada en el resultado del indicador de las AEI del PEI 2022-2027 Ampliado y la segunda desde el avance obtenido por las actividades operativas del POI 2024, que determinarán el valor de implementación de la acción estratégica institucional. De modo que, para ello se priorizará las AEI de prioridad 1 y 2 de los Objetivos Estratégicos Institucionales de Tipo I.

Asimismo, aquellas Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que no hayan logrado obtener niveles de avance medio y alto durante el año 2024, se denominarán AEI críticas, de acuerdo con los niveles de avance, señalados en la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del “SINAPLAN”.

4.2.1. Análisis de las Acciones Estratégicas Instituciones del PEI

En el presente apartado, se desarrollará, el nivel de avance de los indicadores de las AEI del PEI de la corporación edil.

Asimismo, con respecto al avance promedio de los 71 indicadores de las 49 AEI y su nivel de ejecución durante el año 2024. Se aprecia que la mayoría de indicadores de las AEI, presentaron (34) una ejecución superior al 95%. Además, pocos indicadores de las referidas AEI, presentaron (10) una ejecución superior al 75%, pero menor al 95%; y algunos de los indicadores (26) señalados presentaron una ejecución menor al 75%. Adicionalmente, un indicador no presentar programación definida durante el año 2024.

De modo que, se presenta el siguiente cuadro N° 07 correspondiente al nivel de implementación de la AEI por su indicador:

Cuadro 07: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO LA MOLINA SEGURA						67	83
IND.01.AEI.01.01	PORCENTAJE DE SECTORES PATRULLADOS	2020	90	100	67	83	67	83

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	EN EL DISTRITO							
AEI.01.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						79.86	95.16
IND.01.AEI.01.02	PORCENTAJE DE EQUIPOS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADOS	2020	60	80	79	80	98.75	100
IND.02.AEI.01.02	RATIO DE PATRULLAJES AEREOS NO TRIPULADOS REALIZADOS POR AÑO	2020	0.65	1	0.43	0.86	43	86
IND.03.AEI.01.02	PORCENTAJE DE ATENCIONES PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	2020	95	98	95	97	96.94	98.98
AEI.01.03	PROGRAMA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO						83.33	100
IND.01.AEI.01.03	PORCENTAJE DE PERSONAL DE SERENAZGO QUE CUENTA CON CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO ACREDITADO	2020	ND	90	75	100	83.33	100
AEI.01.04	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO						100	100
IND.01.AEI.01.04	PORCENTAJE DE ACCIONES DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL IMPLEMENTADOS	2020	ND	90	100	100	100	100
AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCION; VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS; NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						78.53	100
IND.01.AEI.01.05	PORCENTAJE DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES BENEFICIARIOS DE LOS SERVICIOS BRINDADOS POR LA MUNICIPALIDAD	2020	ND	85	66.75	100	78.53	100
AEI.01.06	PROMOCION Y PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACION DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO						0	0
IND.01.AEI.01.06	RATIO DE MUJERES EN SITUACION DE RIESGO ASISTIDAS POR LOS SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION BRINDADOS	2020	ND	1.24	0	0	0	0

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	POR LA MUNICIPALIDAD							
AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO						ND	ND
IND.01.AEI.02.01	PORCENTAJE DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO	2020	ND	0	0	0	ND	ND
AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACION DEL USO Y OCUPACION DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO						0	0
IND.01.AEI.02.02	PORCENTAJE DEL REGLAMENTO DE ZONIFICACION DE LOS USOS DEL SUELO IMPLEMENTADO	2020	ND	10	0	0	0	0
AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						89.17	100
IND.01.AEI.02.03	PORCENTAJE DE UNIDADES CATASTRADAS Y ACTUALIZADA	2020	ND	12	10.70	13.26	89.17	100
AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.						37.60	100
IND.01.AEI.02.04	PORCENTAJE DE SANCIONES EMITIDAS DERIVADAS DE LA IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE CONTROL URBANO	2020	ND	30	11.28	33.75	37.60	100
AEI.03.03	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACION Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO.						45.83	77.78
IND.01.AEI.03.03	NUMERO DE SISTEMAS PARA LA GESTION DE RIESGOS IMPLEMENTADOS (COED-SAT-ALMACÉN)	2020	1	4	1	4	25	100
IND.02.AEI.03.03	PORCENTAJE DE STOCK DE KITS DE BIENES DE AYUDA HUMANITARIA	2020	1.50	3	8.57	1	100	33.33
IND.03.AEI.03.03	NUMERO DE BRIGADAS PARA LA ATENCIÓN FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES IMPLEMENTADAS EN EL DISTRITO	2020	1	4	0	4	0	100
AEI.03.04	PERSONAS CON FORMACION Y CONOCIMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN EL DISTRITO						0	100
IND.01.AEI.03.04	PORCENTAJE DE POBLACIÓN CERTIFICADA EN CURSOS BÁSICOS Y	2020	1.50	2.50	0	3.70	0	100

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	ESPECIALIZADOS EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO							
AEI.03.05	INSTRUMENTOS TECNICOS PARA LA GESTION DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.						57.14	0
IND.01.AEI.03.05	CANTIDAD DE PLANES DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA IMPLEMENTADOS	2020	ND	7	4	0	57.14	0
AEI.04.01	PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO						100	100
IND.01.AEI.04.01	CANTIDAD DE PERSONAS QUE SE INSERTAN O REINSERTAN A LA ACTIVIDAD ECONOMICA	2020	ND	150	364	783	100	100
AEI.04.02	ASISTENCIA TECNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO MOLIEMPRENDEDOR DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO						50.00	91.67
IND.01.AEI.04.02	PORCENTAJE DE EMPRENDEDORES Y EMPRESARIOS QUE RECIBEN ASESORAMIENTO	2020	50	80	60	70	75	87.50
IND.02.AEI.04.02	PLATAFORMA DIGITAL PARA EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DEL DISTRITO, IMPLEMENTADA	2020	ND	2,000	0	2,000	0	100
AEI.04.03	ASISTENCIA TECNICA PARA LA FORMALIZACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO						38.67	17.71
IND.01.AEI.04.03	TASA DE VARIACION ANUAL DE EMPRESARIOS FORMALIZADOS EN EL DISTRITO	2020	ND	50	29	13.28	58	26.56
IND.02.AEI.04.03	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DEL PLAN INTEGRAL DE USO COMERCIAL EN LA VIA PUBLICA	2020	ND	10	0	0	0	0
AEI.05.01	RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO						65.04	75.95
IND.01.AEI.05.01	PORCENTAJE DE VIAS SEGURAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	2020	52	70	67	95.37	95.71	100
IND.02.AEI.05.01	PORCENTAJE DE SEÑALIZACION VERTICAL IMPLEMENTADA Y CON	2020	74	86.60	22.99	34.95	26.55	40.36

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	MANTENIMIENTO							
IND.03.AEI.05.01	NUMERO DE CONVENIOS GESTIONADOS PARA INTERVENCIÓN EN VÍAS METROPOLITANAS	2020	1	4	2	3	50	75
AEI.05.02	CENTRAL DE GESTION Y CONTROL DE TRANSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACION RESIDENTE Y VISITANTES.						18.15	30.63
IND.01.AEI.05.02	PORCENTAJE DE PROPUESTAS TECNICAS IMPLEMENTADAS PARA LA GESTION DEL TRANSITO EN EL DISTRITO	2020	ND	45	0	0	0	0
IND.02.AEI.05.02	PORCENTAJE DE COBERTURA DE FISCALIZACIÓN Y CONTROL DEL TRANSPORTE DE PERSONAS Y DE CARGA	2020	ND	90	49	82.70	54.44	91.89
AEI.05.03	REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL SOSTENIBLE EN BENEFICIO DEL DISTRITO - MOLIBIKE						12.40	17.60
IND.01.AEI.05.03	PORCENTAJE DE POBLACIÓN CON ACCESIBILIDAD A LA MOVILIDAD SOSTENIBLE	2020	1.20	2.50	0.31	0.44	12.40	17.60
AEI.05.04	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE PUBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO						0	0
IND.01.AEI.05.04	PORCENTAJE DE PLANES EN REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE IMPLEMENTADOS	2020	ND	50	0	0	0	0
AEI.06.01	APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PUBLICAS DEL DISTRITO.						88.88	100
IND.01.AEI.06.01	PORCENTAJE DE IIEE PUBLICAS QUE RECIBEN APOYO MUNICIPAL	2020	38	60	53.33	81.25	88.88	100
AEI.06.03	PROGRAMA DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						29.50	41.85
IND.01.AEI.06.03	PORCENTAJE DE POBLACION DE LA MOLINA QUE ACCEDE A LOS SERVICIOS DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA	2019	10	20	5.90	8.37	29.50	41.85
AEI.06.04	PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO						98.11	100

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.06.04	PORCENTAJE DE NIÑO/AS EN EDAD ESCOLAR QUE PARTICIPAN EN ESCUELAS DEPORTIVAS	2020	4	8	11.78	21.08	100	100
IND.02.AEI.06.04	PORCENTAJE DE POBLACIÓN QUE PARTICIPA EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS MASIVAS	2020	3	18	16.98	22.88	94.33	100
AEI.07.01	PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO						42.22	9.03
IND.01.AEI.07.01	PORCENTAJE DE COBERTURA DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	2020	75	90	38	8.13	42.22	9.03
AEI.07.02	SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO						40.93	38.18
IND.01.AEI.07.02	PORCENTAJE DE COBERTURA DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES PARA EL ADULTO MAYOR	2020	ND	85	34.79	32.45	40.93	38.18
AEI.07.03	PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO						99.06	99.06
IND.01.AEI.07.03	PORCENTAJE DE PERSONAS EN CONDICION DE RIESGO ATENDIDAS CON LOS PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA	2020	72	85	84.20	84.20	99.06	99.06
AEI.08.01	PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO						100	100
IND.01.AEI.08.01	PORCENTAJE DE BENEFICIARIOS DE ATENCIONES PRIMARIAS DE SALUD	2020	40.50	60	80.26	100	100	100
IND.02.AEI.08.01	PORCENTAJE DE FAMILIAS CON NIÑO/AS MENORES DE 36 MESES QUE DESARROLLAN PRACTICAS SALUDABLES.	2020	75	85	125	86.90	100	100
AEI.08.02	PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACION FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCION PUBLICA EN EL DISTRITO.						66	100
IND.01.AEI.08.02	RATIO DE INTERVENCIONES POR SECTORES PRIORIZADOS	2020	35	50	33	55.40	66	100

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.08.03	ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISION DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO						30.32	100
IND.01.AEI.08.03	PORCENTAJE DE POBLACION DE MASCOTAS CON ATENCION Y CONTROL VETERINARIO	2020	50	65	19.71	71.37	30.32	100
AEI.09.02	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURISTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO						41	37.50
IND.01.AEI.09.02	TASA DE PARTICIPACION EN ACTIVIDADES ARTISTICAS, CULTURALES Y ECOTURISTICAS	2020	10	40	16.40	15	41	37.50
AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACION; SUPERVISION Y FISCALIZACION AMBIENTAL PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO						100	100
IND.01.AEI.10.01	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLANEFA EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE LA MOLINA	2020	50	95	162.50	293.75	100	100
AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACION Y ARBORIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						20.49	33.23
IND.01.AEI.10.02	NUMERO DE PLANTONES DE ARBOLES INSTALADOS	2020	ND	2,000	600	1,200	30	60
IND.02.AEI.10.02	PORCENTAJE DE ÁREAS VERDES DEL DISTRITO REGADAS CON AGUAS RESIDUALES	2020	ND	8	0	0	0	0
IND.03.AEI.10.02	PORCENTAJE DE VIVIENDAS CON HUERTOS URBANOS IMPLEMENTADOS	2020	1	2.50	0.68	0.66	27.20	26.40
IND.04.AEI.10.02	PORCENTAJE DE AREAS VERDES CON RIEGO TECNIFICADO	2020	20	26	6.82	6.82	26.23	26.23
AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						54.60	31.20
IND.01.AEI.10.03	PORCENTAJE DE ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS QUE APLICAN PRACTICAS ECO AMIGABLES	2020	ND	5	2.73	1.56	54.60	31.20
AEI.10.04	ASISTENCIA TECNICA OPORTUNA EN GESTION AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO						100	100
IND.01.AEI.10.04	NUMERO DE PERSONAS SENSIBILIZADAS EN	2020	4,300	5,000	7,431	12,128	100	100

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	GESTIÓN AMBIENTAL							
AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO						72.50	72.29
IND.01.AEI.10.05	CANTIDAD (TN) DE RESIDUOS SOLIDOS DISPUESTOS ADECUADAMENTE	2020	57,550.78	54,200	28,636.92	60,435.97	100	89.68
IND.02.AEI.10.05	NUMERO DE EQUIPAMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS INSTALADOS	2020	15	200	35	75	17.50	37.50
AEI.10.06	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS PARA EL DISTRITO						100	100
IND.01.AEI.10.06	TASA DE VARIACIÓN DE VALORIZACIÓN DE RESIDUOS INORGÁNICOS	2020	20.60	35	55.29	40.21	100	100
AEI.11.01	GESTION DE RECURSOS LOGISTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA						45.62	66.89
IND.01.AEI.11.01	PORCENTAJE DE PROCESOS ADJUDICADOS RESPECTO AL PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES MODIFICADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	2020	86.90	94	51.43	72.20	54.71	76.81
IND.02.AEI.11.01	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	2020	70	85	23.33	40	27.45	47.06
AEI.11.02	ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA						52.19	98.52
IND.01.AEI.11.02	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL GASTO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	2020	83.32	98	51.15	96.55	52.19	98.52
AEI.11.03	GOBIERNO DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA						68.25	100
IND.01.AEI.11.03	PORCENTAJE DE TECNOLOGIA INSTITUCIONAL IMPLEMENTADA EN LA MUNICIPALIDAD DE LA	2020	ND	90	50	100	55.56	100

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	MOLINA							
IND.02.AEI.11.03	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DE LOS PROYECTOS DEL PLAN DE GOBIERNO DIGITAL	2020	ND	70	50	100	71.43	100
IND.03.AEI.11.03	NUMERO DE DOCUMENTOS DE GESTION DE GOBIERNO ABIERTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADOS	2020	ND	3	3	3	100	100
AEI.11.04	SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD						70.00	70.00
IND.01.AEI.11.04	PORCENTAJE DE PLANES DE ACCION IMPLEMENTADOS	2020	80	95	100	100	100	100
IND.02.AEI.11.04	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CALIFICADAS POR EL ÓRGANO COMPETENTE	2020	10	5	50	50	10	10
IND.03.AEI.11.04	PORCENTAJE DE ADMINISTRADOS CON TRAMITES ADECUADAMENTE REGISTRADOS EN EL SISTEMA DE ATENCION AL CIUDADANO	2020	69	85	99.88	99.60	100	100
AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL						100	85.71
IND.01.AEI.11.05	NUMERO DE INSTRUMENTOS DE GESTION ELABORADOS Y ACTUALIZADOS	2020	5	7	7	6	100	85.71
AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD						100	100
IND.01.AEI.11.06	PORCENTAJE DE ATENCION DE EXPEDIENTES DENTRO DEL PLAZO DE DEFENSA JURIDICA	2020	90	96	100	100	100	100
AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD						100	99.54
IND.01.AEI.11.07	PORCENTAJE DE PROPUESTAS CON INFORMES FAVORABLES EN LOS PLAZOS ESTABLECIDOS	2020	ND	85	96.88	84.61	100	99.54
AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN						33.72	43.06

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	EL DISTRITO.							
IND.01.AEI.11.08	PORCENTAJE DE PARTICIPACION DE LOS VECINOS EN LOS PROCESO DE DESARROLLO DEL DISTRITO	2020	8	18	6.07	7.75	33.72	43.06
AEI.11.09	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD						65.03	94.97
IND.01.AEI.11.09	PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD DE LA RECAUDACIÓN TRIBUTARIA (IMPUESTO PREDIAL Y ARBITRIOS MUNICIPALES)	2020	76.29	87	56.58	82.62	65.03	94.97

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido.

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN – Reporte Anual de ejecución del PEI 2024.

**AEI.01.01: PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO
“LA MOLINA SEGURA”**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.01.01	PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO “LA MOLINA SEGURA”	PORCENTAJE DE SECTORES PATRULLADOS EN EL DISTRITO	100%	83%	83%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial

La AEI.01.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. De modo que, el resultado del referido indicador durante el año 2024, presenta un avance porcentual de 83% del logro esperado para el año 2024. De ahí que, se obtuvo un valor obtenido del 83% durante el año 2024, lo cual refleja un avance medio del indicador durante el año 2024. Lo cual se refleja en la cantidad de sectores policiales con patrullaje municipal del distrito de La Molina, siendo 5 sectores policiales con patrullaje municipal de los 6 sectores policiales existentes en el distrito, según Informe N° 0115-2025-MDLM-GSCV-SS.

AEI.01.02: SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.01.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE EQUIPOS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADOS	80%	80%	100%	Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística
		RATIO DE PATRULLAJES AEREOS NO TRIPULADOS REALIZADOS POR AÑO	1.0	0.86	86%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
		PORCENTAJE DE ATENCIONES PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	98%	97%	98.98%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial

La AEI.01.02 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación, diferenciando las atenciones para la seguridad, los patrullajes aéreos y la implementación de equipos de seguridad ciudadana. Por lo que, los resultados de los tres indicadores durante el año 2024 superan en promedio más del 85% de avance porcentual respecto al logro esperado para el año 2024, obteniéndose un valor reportado del 80% para el primer indicador, un valor reportado de 0.86 para el segundo indicador y 97% para el tercer indicador, según el Informe N° 0115-2025-MDLM-GSCV-SS.

AEI.01.03: PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.01.03	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE PERSONAL DE SERENAZGO QUE CUENTA CON CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO ACREDITADO	90%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial

La AEI.01.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El cual, tiene por objetivo medir la capacitación y entrenamiento del personal de serenazgo de la corporación municipal. Por lo que, el resultado del indicador durante el año 2024 es de 100%, respecto al avance porcentual del logro esperado para el año 2024, este presenta un avance del 100%. Siendo que los 350 serenazgo, los 350 cuentan con capacitación y entrenamiento acreditado, según el Informe N° 0115-2025-MDLM-GSCV-SS.

AEI.01.04: PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO.

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.01.04	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO.	PORCENTAJE DE ACCIONES DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL IMPLEMENTADOS	90%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial

La AEI.01.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación, respecto a las acciones enmarcadas dentro del Plan de Seguridad Ciudadana. Por lo que, el resultado del indicador durante el año 2024, fue del 100%, siendo este muy superior, de modo que, considerando el valor del logro esperado anual, se obtuvo un valor de avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual, lo cual refleja el cumplimiento del logro esperado para el año 2024. Lo cual se plasma en la ejecución de las 13 acciones programadas en el plan de seguridad ciudadana, según el Informe N° 0115-2025-MDLM-GSCV-SS.

AEI.01.05: SERVICIOS DE PROMOCIÓN, VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL	VALOR OBTENIDO AL AÑO	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
--------	-----	-----------	------------------------	-----------------------	----------------------------	------------------------------------

			AÑO 2024	2024	ESPERADO ANUAL 2024	
AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCIÓN, VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES BENEFICIARIOS DE LOS SERVICIOS BRINDADOS POR LA MUNICIPALIDAD	85%	100%	100%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.01.05 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Respecto, al porcentaje de niños, niñas y adolescentes beneficiados por los servicios brindados por la municipalidad, de modo que se obtuvo un valor reportado del 100%, esto representa un valor porcentual de avance a nivel anual del 100%, respecto al logro esperado anual. Lo cual refleja el cumplimiento del logro esperado para el año 2024, según el Informe N° 0076-2025-MDLM-GDHE-SPSS, lo cual se plasma en 1437 niños, niñas y adolescentes que fueron beneficiados por los servicios brindados de la DEMUNA durante el año 2024.

AEI.01.06: PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACIÓN DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.01.06	PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACIÓN DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	RATIO DE MUJERES EN SITUACION DE RIESGO ASISTIDAS POR LOS SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN BRINDADOS POR LA MUNICIPALIDAD	1.24	0.0	0%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.01.06 presenta un (01) indicador para medir su implementación. En ese sentido, respecto al indicador, el valor reportado es de 0.0, por lo que se obtuvo un avance porcentual del 0% respecto al logro esperado para el año 2024. Por ende, al respecto, la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación a través de su Subgerencia de Programas Sociales, señala que una de las limitaciones que no le permitieron alcanzar el logro esperado durante el año 2024, es el no contar debido con un programa en específico para mujeres en riesgo, puesto que no resultaría aplicable, según el Informe N° 0076-2025-MDLM-GDHE-SPSS.

AEI.02.01: PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO	ND	0%	0%	Gerencia de Desarrollo Urbano

La AEI.02.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. De modo que, respecto a la implementación del indicador del Plan de Desarrollo Urbano implementado en el distrito, la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro, reporta un valor del 0% durante el año 2024. Puesto que, la referida Subgerencia señala que, actualmente en el distrito no se cuenta con un Plan de Desarrollo Urbano aprobado, ya que, de acuerdo a la normativa vigente, corresponde al Instituto Metropolitano de Planificación y a la Municipalidad de Lima su elaboración y aprobación, según Informe N° 0024-2025-MDLM-GDU-SHUPUC. Asimismo, dicho indicador no cuenta con una programación definida para el año 2024.

AEI.02.02: INSTRUMENTO DE ZONIFICACIÓN DEL USO Y OCUPACIÓN DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACIÓN DEL USO Y OCUPACIÓN DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	PORCENTAJE DEL REGLAMENTO DE ZONIFICACIÓN DE LOS USOS DEL SUELO IMPLEMENTADO.	10%	0%	0%	Gerencia de Desarrollo Urbano

La AEI.02.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Por ende, la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro reporta un valor de 0%. Por ende, no se alcanzó el logro esperado durante el año 2024, al respecto, la referida Subgerencia señala que, no se cuenta con propuestas del Reglamento de Zonificación de los Usos del Suelo a ser implementadas puesto que, al no contar con un Plan de Desarrollo Urbano aprobado, no se cuenta con el Reglamento de Zonificación de dicho PDU, por lo que no es factible medir su nivel de implementación, según Informe N° 0024-2025-MDLM-GDU-SHUPUC

AEI.02.03: CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJ DE UNIDADES CATASTRADAS Y ACTUALIZADAS	12%	13.26%	100%	Gerencia de Desarrollo Urbano

La AEI.02.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Por consiguiente, el valor reportado del indicador durante el año 2024 es de 13.26%, de ahí que, el avance porcentual respecto al logro esperado anual es de 100%, siendo este un avance superior a la meta programada, según Informe N° 0024-2025-MDLM-GDU-SHUPUC. Por lo que, cabe señalar que el valor obtenido es acumulativo desde el año 2021 al 2024, siendo que, de las 72.610 unidades focalizadas durante el año 2024, se tiene 9629 unidades catastradas y actualizadas.

AEI.02.04: PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACIÓN IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACIÓN IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	PORCENTAJE DE SANCIONES EMITIDAS DERIVADAS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE CONTROL URBANO	30%	33.75%	100%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada

La AEI.02.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor reportado del indicador durante el año 2024 es de 33.75%, lo cual implica un valor superior respecto al logro esperado anual, el cual represente un valor de avance porcentual del 100%, lo cual deviene en una alta aplicación de sanciones derivadas de la implementación del Programa de Control Urbano, siendo 806 intervenciones realizadas durante el año 2024, de las cuales se emitieron 272 sanciones como parte de la implementación del programa de control urbano, según el Informe N° 0089-2025-MDLM-GSCV-SFA.

AEI.03.01: GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES INCORPORADO EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.01	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES INCORPORADO EN LA	PORCENTAJE DE INSPECCIONES TÉCNICAS EN EDIFICACIONES	70%	98.84%	100%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada

	OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	REALIZADAS				
		PORCENTAJE DE LICENCIAS DE EDIFICACIÓN EMITIDAS DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	90%	82.89%	92.1%	Gerencia de Desarrollo Urbano

La AEI.03.01 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor reportado del primer indicador es de 98.84% y el resultado del segundo indicador es de 82.89% durante el año 2024, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 100% y 92.1% respectivamente. Siendo estos resultados óptimos.

Por lo que, respecto al resultado del primer indicador, de las 2084 solicitudes de inspecciones técnicas en edificaciones ingresadas durante el año 2024, 2060 obtuvieron certificación ITSE, según el Memorando N° 0040-2025-MDLM-GDEIP-SPEA. Respecto al resultado del segundo indicador, de las 380 solicitudes de licencia de edificación ingresadas, se emitieron 315 licencias de edificación durante el año 2024, según el Memorando N° 0163-2025-MDLM-GDU.

AEI.03.02: ESTUDIOS PARA ESTABLECER EL RIESGO DE DESASTRES A NIVEL TERRITORIAL EN EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.02	ESTUDIOS PARA ESTABLECER EL RIESGO DE DESASTRES A NIVEL TERRITORIAL EN EL DISTRITO	NÚMERO DE ZONAS VULNERABLES CON EVALUACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES.	3	0	0%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil

La AEI.03.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación, por lo que, el valor reportado durante el año 2024 es de 0, de ahí que, el avance porcentual respecto al logro esperado para el año 2024 es de 0%, este bajo porcentaje de avance se debe a la falta de personal multidisciplinario en estudios de evaluación de riesgos lo cual no permitió alcanzar el logro esperado, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

AEI.03.03: CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.03	CAPACIDAD INSTALADA	NÚMERO DE SISTEMAS PARA	4	4	100%	Subgerencia de Gestión del

	PARA LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	LA GESTIÓN DE RIESGOS IMPLEMENTADOS (COED-SAT-ALMACEN)				Riesgo de Desastres y Defensa Civil
		PORCENTAJE DE STOCK DE KITS DE BIENES DE AYUDA HUMANITARIA.	3	1%	33.33%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil
		NÚMERO DE BRIGADAS PARA LA ATENCIÓN FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES IMPLEMENTADAS	4	4	100%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil

La AEI.03.03 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación. El primer indicador reporta un valor obtenido de 4, el segundo reporta un valor obtenido de 1% y el resultado del tercero reporta un valor obtenido de 4, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 100%, 33.33% y 100% respectivamente. Por lo que, se ha tenido un avance regular a alto de los respectivos indicadores, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

Por tanto, respecto, al número de brigadas para la atención frente a emergencias y desastres implementados, cabe señalarse que, durante el año 2024, la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil señala que, debido a la programación del año 2024, no se ha podido contar con una promoción de brigadistas comunitarios. No obstante, actualmente se cuenta con un acumulado de 4 brigadas en el distrito, de modo que cada brigada cuenta con 11 miembros, por lo que, se cumplió el logro esperado, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

AEI.03.04: PERSONAS CON FORMACIÓN Y CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL DISTRITO.

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.04	PERSONAS CON FORMACIÓN Y CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL DISTRITO.	PORCENTAJE DE POBLACIÓN CERTIFICADA EN CURSOS BÁSICOS Y ESPECIALIZADOS EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO.	2.5%	3.7%	100%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil

La AEI.03.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Por ende, el resultado del indicador es muy alto respecto al logro esperado, obteniéndose un valor obtenido del 3.7% durante el año 2024. Esto debido a que, la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil ha capacitado a 1477 respecto a las 39022 personas

focalizadas en el distrito de La Molina, este resultado refleja un esfuerzo efectivo en la promoción de la formación en gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático, respaldado por el apoyo interinstitucional de entidades como INDECI y CENEPRED, que contribuyeron a ampliar la cobertura de capacitaciones. No obstante, la permanencia del personal capacitado fue esencial para el cumplimiento de los logros, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

AEI.03.05: INSTRUMENTOS TÉCNICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.05	INSTRUMENTOS TÉCNICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.	CANTIDAD DE PLANES DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA IMPLEMENTADOS.	7	0	0%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil

La AEI.03.05 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador fue 0 durante el año 2024, lo cual refleja un avance porcentual del 0% respecto al logro esperado para el año 2024, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

AEI.04.01: PROGRAMA DE GENERACIÓN DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.04.01	PROGRAMA DE GENERACIÓN DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	CANTIDAD DE PERSONAS QUE SE INSERTAN O REINSERTAN A LA ACTIVIDAD ECONÓMICA	150	783	100%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada

La AEI.04.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador es de 783 personas capacitadas, lo cual refleja un avance porcentual del 100% durante el año 2024, lo cual implica un nivel de avance muy superior respecto al logro esperado durante el año 2024, según el Memorando N° 0038-2025-MDLM-GDEIP.

AEI.04.02: ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO "MOLIEMPRENDEDOR" DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
--------	-----	-----------	---------------------------------	----------------------------	-------------------------------------	------------------------------------

					ANUAL 2024	
AEI.04.02	ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO "MOLIEMPRENDEDOR" DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE EMPRENDEDORES Y EMPRESARIOS QUE RECIBEN ASESORAMIENTO.	80%	70%	87.5%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada
		PLATAFORMA DIGITAL PARA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DEL DISTRITO, IMPLEMENTADA.	2000	2000	100%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada

La AEI.04.02 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el año 2024 fue 70%, lo cual refleja un avance porcentual del 87.5% durante el año 2024 respecto al logro esperado del mismo año. No obstante, respecto al segundo indicador el valor obtenido fue de 2000, lo cual refleja un avance porcentual del 100% durante el año 2024. De modo que, dichos resultados se deben a que, para el primer indicador, se han realizado capacitaciones virtuales y presenciales dirigidas a los emprendedores del distrito. Asimismo, respecto al segundo indicador, la Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada informó que, el total de 2000 visitas a la plataforma digital en el periodo 2024 generó interacción entre los beneficiarios e usuarios, los cuales buscaron y ofrecieron servicios a través de la plataforma bolsa de trabajo, según el Memorando N° 0038-2025-MDLM-GDEIP.

AEI.04.03: ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.04.03	ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO	TASA DE VARIACIÓN ANUAL DE EMPRESARIOS FORMALIZADOS	50.00	13.28	26.56%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada
		PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN INTEGRAL DE USO COMERCIAL EN LA VÍA PÚBLICA	10%	0	0%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada

La AEI.04.03 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el año 2024 fue de 13.28 y el valor obtenido del segundo indicador fue de 0%, lo cual refleja un avance porcentual del 26.56% y 0% respecto al logro esperado anual.

Por tanto, respecto al primer indicador cabe señalar que se ha considerado para el cálculo del indicador como empresarios formalizados la cantidad de certificados de Licencia de Funcionamiento emitidos, siendo estos durante el año 2024, 783 empresarios formalizados, una cifra menor al año 2023 que fue de 903 empresarios formalizados. Por ende, se debe tener una definición exacta del concepto formalizar, ya que este no es un procedimiento por

sí mismo, para realizar una mejor valorización y seguimiento anual de este indicador, según el Memorando N° 0038-2025-MDLM-GDEIP.

Respecto, al segundo indicador, se está realizando una evaluación integral sobre el número de propuestas del Plan Integral de Uso Comercial en la Vía Pública, puesto que, lo que se busca es que el comercio ambulatorio sea ordenado. Por ende, no se cuenta con un Plan Integral de Uso Comercial en la Vía Pública, de ahí que el valor obtenido del referido indicador reporta 0%, según el Memorando N° 0038-2025-MDLM-GDEIP.

AEI.05.01: RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.05.01	RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE VIAS SEGURAS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	70%	95.37%	100%	Gerencia de Desarrollo Urbano
		PORCENTAJE DE SEÑALIZACIÓN VERTICAL IMPLEMENTADA Y CON MANTENIMIENTO	86.60%	34.95%	40.36%	Gerencia de Desarrollo Urbano
		NÚMERO DE CONVENIOS GESTIONADOS PARA INTERVENCIÓN EN VIAS METROPOLITANAS.	4	3	75%	Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad

La AEI.05.01 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el año 2024 fue de 95.37%, el segundo fue de 34.95% y el tercer indicador fue de 3. Lo cual refleja, un avance porcentual respecto al logro esperado del año 2024, del 100%, 40.36% y 75%, respectivamente.

Por lo que, respecto al resultado del primer indicador, de las 76,960.00 vías del distrito de La Molina, se rehabilitaron, mejoraron y mantuvieron 73.395,63, según el Memorando N° 0163-2025-MDLM-GDU.

Respecto al resultado del segundo indicador, de las 495 señales verticales necesarias durante el año 2024, se implementó y mantuvo 173 señales verticales, según el Memorando N° 0163-2025-MDLM-GDU.

Respecto al resultado del tercer indicador, se tiene 3 convenios gestionados por la corporación municipal ante la Municipalidad de Lima Metropolitana según el Informe N° 0086-2025-MDLM-GSCV-SMST, los cuales son:

1. Convenio de Cooperación Interinstitucional por Adhesión entre la Municipalidad Metropolitana de Lima y La Municipalidad Distrital de La Molina para la Fiscalización del Servicio de Transporte de Carga y/o Mercancía.
2. Convenio de Cooperación Interinstitucional por Adhesión entre la Municipalidad Metropolitana de Lima y Municipalidad Distrital de La Molina para la detección de infracciones al tránsito a través de medios electrónicos, computarizados y otro tipo de mecanismos tecnológicos.

3. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre La Municipalidad Metropolitana de Lima y La Municipalidad Distrital de La Molina. (Proyecto Zona de Tráfico Calmado).

AEI.05.02: CENTRAL DE GESTIÓN Y CONTROL DE TRÁNSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACIÓN RESIDENTE Y VISITANTES

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.05.02	CENTRAL DE GESTIÓN Y CONTROL DE TRÁNSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACIÓN RESIDENTE Y VISITANTES	PORCENTAJE DE PROPUESTAS TÉCNICAS IMPLEMENTADAS PARA LA GESTIÓN DEL TRÁNSITO	45%	0%	0%	Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad
		PORCENTAJE DE COBERTURA DE FISCALIZACIÓN Y CONTROL DEL TRANSPORTE DE PERSONAS Y DE CARGA	90%	82.7%	91.89%	Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad

La AEI.05.02 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el año 2024 fue de 0%, el segundo indicador reportó un valor obtenido de 82.7%, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 0% y 91.89% respectivamente, reflejando un valor bajo y alto, según el Informe N° 0086-2025-MDLM-GSCV-SMST.

Por ende, el valor bajo del primer indicador se debe a que, si bien la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad presento propuestas para la gestión del tránsito, la implementación de dichas propuestas no depende de la referida subgerencia. De ahí que, la Subgerencia tuvo limitaciones para cuantificar el número respectivo de propuestas implementadas, por lo que se reportó 0% durante el año 2024.

AEI.05.03: REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL SOSTENIBLE EN BENEFICIO DEL DISTRITO – MOLIBIKE

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.05.03	REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL SOSTENIBLE EN BENEFICIO DEL DISTRITO – MOLIBIKE	PORCENTAJE DE POBLACION CON ACCESIBILIDAD A LA MOVILIDAD SOSTENIBLE	2.5%	0.44%	17.6%	Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad

La AEI.05.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 0.44%, lo cual refleja un avance porcentual del 17.6%

respecto al logro esperado anual, lo cual es bajo, según el Informe N° 0086-2025-MDLM-GSCV-SMST.

AEI.05.04: PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.05.04	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE PLANES EN REORDENAMIENTO DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE IMPLEMENTADOS	50%	0%	0%	Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad

La AEI.05.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 0%, lo cual refleja un avance porcentual respecto a logro esperado anual del 0%, esto debido a que, la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad señala que las limitaciones para no poder alcanzar el logro esperado se deben a que el número de propuestas de reordenamientos del tránsito y transporte corresponde a las funciones y atribuciones de la Municipalidad de Lima Metropolitana y Autoridad de Transporte Urbana, de ahí que, durante el año 2024 se reportó 0%, según el Informe N° 0086-2025-MDLM-GSCV-SMST.

AEI.06.01: APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.06.01	APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE IIEE PÚBLICAS QUE RECIBEN APOYO MUNICIPAL	60%	81.25%	100%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.06.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 81.25%, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 100%, siendo este resultado muy superior y alentador, según el Informe N° 0048-2025-MDLM-GDHE-SECT. Por lo que, respecto al resultado del indicador, se tiene que de las 16 instituciones educativas públicas en el distrito de La Molina, 13 instituciones educativas públicas cuentan con apoyo municipal focalizado durante el año 2024.

AEI.06.02: PROGRAMAS EDUCATIVOS INCLUSIVOS PARA JÓVENES Y ADULTOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE % RESPECTO	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN
--------	-----	-----------	----------------	----------------	-------------------	------------------------

			PARA EL AÑO 2024	AL AÑO 2024	AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	RESPONSABLE
AEI.06.02	PROGRAMAS EDUCATIVOS INCLUSIVOS PARA JÓVENES Y ADULTOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE JÓVENES CON ACCESO A PREPARACIÓN ACADÉMICA PRE UNIVERSITARIA	5%	0	0%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación
		PORCENTAJE DE ALUMNOS DEL DISTRITO DE LA MOLINA QUE CONCLUYEN SU FORMACIÓN TÉCNICA PRODUCTIVA	95%	54%	56.84%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.06.02 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el año 2024 fue de 0, el segundo indicador reportó un valor obtenido de 54%, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 0% y 56.84%, respectivamente. De modo que, respecto al valor obtenido del primer indicador, durante el año 2024, la Subgerencia de Educación, Cultura y Turismo informó que si bien se realizaron talleres en el marco de un plan piloto de reforzamiento educativo en matemáticas y comunicación para el nivel preuniversitario dirigido a estudiantes de cuarto y quinto de secundaria, siendo un total de 156 beneficiarios, no se pudo identificar el valor de la variable número total de jóvenes en situación de vulnerabilidad que requieren preparación académica preuniversitaria en el distrito de La Molina, de ahí que al no identificarse el valor exacto, no se pudo calcular el valor del referido indicador, según Informe N° 0048-2025-MDLM-GDHE-SECT.

Respecto al segundo indicador, de los 453 estudiantes matriculados durante el año 2024, 245 estudiantes culminaron su formación técnica productiva.

AEI.06.03: PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL HÁBITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.06.03	PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL HÁBITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE POBLACIÓN QUE ACCEDE A LOS SERVICIOS DE PROMOCIÓN DEL HABITO DE LA LECTURA	20%	8.37%	41.85%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.06.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 8.37%, lo cual refleja un avance porcentual del 41.85% respecto al logro esperado anual. De modo que, se ha alcanzado 14,130 atenciones

mediante las diversas acciones de fomento de la lectura durante el año 2024, según Informe N° 0048-2025-MDLM-GDHE-SECT.

AEI.06.04: PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.06.04	PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE NIÑOS/AS EN EDAD ESCOLAR QUE PARTICIPAN EN ESCUELAS DEPORTIVAS	8.00%	21.08%	100%	Gerencia de Deporte, Recreación y Turismo
		PORCENTAJE DE POBLACION QUE PARTICIPA EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS MASIVAS	18%	22.88%	100%	Gerencia de Deporte, Recreación y Turismo

La AEI.06.04 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador fue de 21.08% durante el año 2024 y el segundo indicador fue de 22.88%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% y 100% respectivamente respecto al logro esperado anual, según el Informe N° 0021-2025-MDLM-GDHE-SIDBS. Respecto al resultado del primer y segundo indicador, se ha obtenido 6,684 beneficiarios de las escuelas deportivas durante el año 2024.

AEI.07.01: PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.07.01	PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE COBERTURA DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	90%	8.13%	9.03%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.07.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Por lo que, el valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue 8.13%, lo cual refleja un avance porcentual del 9.03% respecto al logro esperado anual, según el Informe N° 0076-2025-MDLM-GDHE-SPSS.

AEI.07.02: SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.07.02	SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE COBERTURA DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES PARA EL ADULTO MAYOR	85%	32.45%	38.18%	Gerencia de Deporte, Recreación y Turismo

La AEI.07.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. De modo que, el valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 32.45%, lo cual refleja un avance porcentual del 38.18% respecto al logro esperado anual, según el Informe N° 0076-2025-MDLM-GDHE-SPSS.

AEI.07.03: PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.07.03	PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE PERSONAS EN CONDICIÓN DE RIESGO ATENDIDAS CON LOS PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA	85%	84.2%	99.06%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.07.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 84.20%, lo cual refleja un avance porcentual del 99.06% respecto al logro esperado anual, siendo esto muy optimo durante el año 2024, según el Informe N° 0048-2025-MDLM-GDHE-SECT.

AEI.08.01: PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.08.01	PROGRAMA DE SALUD DE MANERA	PORCENTAJE DE BENEFICIARIOS	60%	100%	100%	Gerencia de Desarrollo Humano y

	PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO	DE ATENCIONES PRIMARIAS DE SALUD				Educación
		PORCENTAJE DE FAMILIAS CON NIÑO/AS MENORES DE 36 MESES QUE DESARROLLAN PRÁCTICAS SALUDABLES.	85%	86.9%	100%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.08.01 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el año 2024 fue de 100%, el segundo fue de 86.9%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% para ambos indicadores respecto al logro esperado anual, siendo estos muy óptimos durante el año 2024, según Informe N° 0048-2025-MDLM-GDHE-SECT.

AEI.08.02: PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACIÓN FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN EL DISTRITO.

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.08.02	PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACIÓN FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN EL DISTRITO.	RATIO DE INTERVENCIONES POR SECTORES PRIORIZADOS	50.00	55.4	100%	Subgerencia de Fiscalización Administrativa

La AEI.08.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 55.4, lo cual refleja un avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual, siendo esto un avance óptimo durante el año 2024, según el Informe N° 0089-2025-MDLM-GSCV-SFA. Respecto al resultado del primer indicador, cabe señalar que en los 5 sectores priorizados para la vigilancia sanitaria, se realizaron 277 intervenciones durante el año 2024.

AEI.08.03: ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISIÓN DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.08.03	ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISIÓN DE ENFERMEDADES	PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE MASCOTAS	65%	71.37%	100%	Gerencia de Deporte, Recreación y Turismo

	METAXENICAS Y ZONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	CON ATENCIÓN Y CONTROL VETERINARIO				
--	--	------------------------------------	--	--	--	--

La AEI.08.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 71.37%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual, siendo esto un nivel de avance óptimo, según el Informe N° 0076-2025-MDLM-GDHE-SPSS. Por lo que, respecto al resultado del indicador, cabe señalar que durante el año 2024 se atendieron 16,601 mascotas.

AEI.09.01: ESPACIOS PÚBLICOS VIVENCIALES ACONDICIONADOS PARA LA PRÁCTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.09.01	ESPACIOS PÚBLICOS VIVENCIALES ACONDICIONADOS PARA LA PRÁCTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE ESPACIOS PÚBLICOS UTILIZADOS PARA LA PRÁCTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN EL DISTRITO.	25%	29.4%	100%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.09.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 29.40%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual, siendo esto un nivel de avance superior y óptimo para el año 2024, según el Informe N° 0048-2025-MDLM-GDHE-SECT.

Por lo que, respecto al resultado del indicador, cabe señalar que de los 68 espacios públicos focalizados, 20 fueron utilizados para las prácticas de culturas de bienestar en el distrito durante el año 2024.

AEI.09.02: PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.09.02	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO	TASA DE PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, CULTURALES Y ECOTURÍSTICAS	40.00	15	37.5%	Gerencia de Deporte, Recreación y Turismo

La AEI.09.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 15, lo cual refleja un avance porcentual del 37.5% respecto al logro esperado anual, siendo esto un nivel bajo durante el año 2024, según el Informe N° 0048-2025-MDLM-GDHE-SECT.

AEI.10.01: PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN, SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL - PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN, SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL - PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLANEFA EN LA JURISDICCIÓN DEL DISTRITO DE LA MOLINA	95%	293.75%	100%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 293.75%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GDSSC-CMCA.

AEI.10.02: PROGRAMA DE FORESTACIÓN Y ARBORIZACIÓN IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACIÓN Y ARBORIZACIÓN IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	NÚMERO DE PLANTONES DE ÁRBOLES INSTALADOS	2000	1200	60%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad
		PORCENTAJE DE ÁREAS VERDES DEL DISTRITO REGADAS CON AGUAS RESIDUALES	8%	0%	0%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad
		PORCENTAJE DE VIVIENDAS CON HUERTOS IMPLEMENTADOS	2.50%	0.66%	26.4%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad
		PORCENTAJE DE ÁREAS VERDES CON RIEGO TECNIFICADO	26%	6.82%	26.23%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.02 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el año 2024 fue de 1200, el segundo indicador fue de 0%, el tercer indicador fue de 0.66% y el cuarto indicador fue de 6.82%, lo cual reflejan un avance porcentual de 60%, 0%, 26.40% y 26.23% respecto al logro esperado anual. De modo que, respecto al segundo indicador, según la Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad, el distrito no cuenta con una planta de tratamiento de aguas residuales, pero se viene gestionando con la empresa Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston S.A.A quien provee a manera de dotación el agua tratada para el riego de las áreas verdes públicas del distrito de la Molina, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GDSSC-CMCA.

AEI.10.03: ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DEL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS QUE APLICAN PRÁCTICAS ECO AMIGABLES	5%	1.56%	31.2%	Gerencia de Desarrollo Humano y Educación

La AEI.10.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 1.56%, lo cual refleja un avance de 31.20% respecto al logro esperado anual, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GDSSC-CMCA.

AEI.10.04: ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA EN GESTIÓN AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.04	ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA EN GESTIÓN AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO	NÚMERO DE PERSONAS SENSIBILIZADAS EN GESTIÓN AMBIENTAL	5,000	12,128	100%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 12,128, lo cual refleja un avance porcentual de 100% respecto al logro esperado anual, ello se debe a que la sensibilización en temas de gestión ambiental de manera virtual y a través de redes sociales, no solo de manera física, teniendo una gran acogida por parte de los vecinos del distrito de La Molina, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GDSSC-CMCA.

AEI.10.05: MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO	VALOR	AVANCE %	UNIDAD DE
--------	-----	-----------	-------	-------	----------	-----------

			ESPERADO PARA EL AÑO 2024	OBTENIDO AL AÑO 2024	RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO	CANTIDAD (TN) DE RESIDUOS SÓLIDOS DISPUESTOS ADECUADAMENTE	54,200.00	60,435.97	89.68%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad
		NÚMERO DE EQUIPAMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS INSTALADOS	200.00	75	37.5%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.05 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el año 2024 fue de 60,435.97 y el segundo indicador fue de 75, lo cual refleja un avance porcentual del 89.68% y 37.50% respectivamente respecto al logro esperado anual, según el Informe N° 0009-2025-MDLM-GDSSC-CMCA.

AEI.10.06: SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS PARA EL DISTRITO

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.06	SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS PARA EL DISTRITO.	TASA DE VARIACIÓN DE VALORIZACIÓN DE RESIDUOS INORGÁNICOS	35	40.21	100%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.06 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 40.21, lo cual refleja un avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual.

AEI.11.01: GESTIÓN DE RECURSOS LOGÍSTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.01	GESTIÓN DE RECURSOS LOGÍSTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA	PORCENTAJE DE PROCESOS ADJUDICADOS RESPECTO AL PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES MODIFICADO EN	94%	72.2%	76.81%	Oficina General de Administración y Finanzas

	MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA				
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	85%	40%	47.06%	Oficina General de Administración y Finanzas

La AEI.11.01 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador fue de 72.2% y el segundo indicador fue de 40% durante el año 2024, lo cual refleja un avance porcentual del 76.81% y 47.06% respectivamente acorde al logro esperado anual. Siendo estos valores regulares para los respectivos indicadores, según el Informe N° 0767-2025-MDLM-OGAF-OA.

AEI.11.02: ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.02	ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL GASTO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	98%	96.55%	98.52%	Oficina General de Administración y Finanzas

La AEI.11.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 96.55%, lo cual refleja un avance porcentual de 98.52% respecto al logro esperado anual. Siendo este un valor óptimo.

AEI.11.03: PLAN DE GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.03	PLAN DE GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	PORCENTAJE DE TECNOLOGÍA INSTITUCIONAL IMPLEMENTADA EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	90%	100%	100%	Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística
		PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROYECTOS DEL PLAN DE GOBIERNO	70%	100%	100%	Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística

		DIGITAL				
		NÚMERO DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN DE GOBIERNO ABIERTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADOS	3	3	100%	Oficina General de Integridad Institucional

La AEI.11.03 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del primer indicador fue de 100%, el segundo indicador fue de 100% y el tercer indicador fue de 3 durante el año 2024, lo cual refleja un avance porcentual promedio del 100% de los tres indicadores. Siendo estos valores óptimos.

AEI.11.04: SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.04	SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE DE PLANES DE ACCIÓN IMPLEMENTADOS	95%	100%	100%	Gerencia Municipal
		PORCENTAJE DE DENUNCIAS CALIFICADAS POR EL ÓRGANO COMPETENTE	5%	50%	10%	Oficina General de Integridad Institucional
		PORCENTAJE DE ADMINISTRADOS CON TRÁMITES ADECUADAMENTE REGISTRADOS EN EL SISTEMA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	85%	99.6%	100%	Oficina de Gestión Documentaria y Atención al Ciudadano

La AEI.11.04 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador fue de 100%, el segundo indicador fue de 50% y el tercer indicador fue de 99.6% durante el año 2024, lo cual refleja un avance porcentual promedio del 70% en los tres indicadores respecto al logro esperado anual. Siendo estos valores regulares.

AEI.11.05: INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA	NÚMERO DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS	7	6	85.71%	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional

	ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL					
--	--------------------------	--	--	--	--	--

La AEI.11.05 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 6, lo cual refleja un avance porcentual del 85.71% respecto al logro esperado anual. Siendo este un valor óptimo.

AEI.11.06: DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD	PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE EXPEDIENTES DENTRO DEL PLAZO DE DEFENSA JURÍDICA	96%	100%	100%	Procuraduría Pública Municipal

La AEI.11.06 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 100%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual. Siendo esto un valor óptimo.

AEI.11.07: ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	PORCENTAJE DE PROPUESTAS CON INFORMES FAVORABLES EN LOS PLAZOS ESTABLECIDOS	85%	84.61%	99.54%	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional

La AEI.11.07 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 84.61%, lo cual refleja un avance porcentual del 99.54% respecto al logro esperado anual. Siendo este un valor óptimo.

AEI.11.08: ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
--------	-----	-----------	---------------------------------	----------------------------	---	------------------------------------

					2024	
AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE LOS VECINOS EN LOS PROCESO DE DESARROLLO DEL DISTRITO	18%	7.75%	43.06%	Gerencia de Participación Vecinal

La AEI.11.08 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 7.75%, lo cual refleja un avance porcentual del 43.06% respecto al logro esperado anual, siendo este un valor bajo.

AEI.11.09: RECAUDACIÓN TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2024	VALOR OBTENIDO AL AÑO 2024	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2024	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.09	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD DE LA RECAUDACIÓN TRIBUTARIA (IMPUESTO PREDIAL Y ARBITRIOS MUNICIPALES)	87%	82.62%	94.97%	Gerencia de Administración Tributaria

La AEI.11.09 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el año 2024 fue de 82.62%, lo cual refleja un avance porcentual del 94.97% respecto al logro esperado anual, siendo este un valor óptimo.

4.2.2. Análisis de las AO e inversiones relacionadas a las AEI priorizadas

Para el presente apartado se analizará la ejecución e implementación de las actividades operativas e inversiones vinculadas a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) del Plan Operativo Institucional Anual, a fin de identificar las Acciones Estratégicas Institucionales críticas. Por consiguiente, se evaluará el desempeño de las Actividades Operativas e inversiones y su relación con los resultados deseados de las Acciones Estratégicas Institucionales a nivel de ejecución física durante el año 2024.

Por ende, mediante el siguiente cuadro, se presenta el porcentaje de avance de las Acciones Estratégicas Institucionales en función de las actividades operativas e inversiones desarrolladas por cada centro de costo durante el año 2024.

Cuadro 08: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.01.01	PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL	4	4	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
	DISTRITO LA MOLINA SEGURA			
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	1	1	100
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	3	3	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.01.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de cuatro actividades operativas, de las cuales 1 actividad operativa se asocia a la Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística y 3 actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Serenazgo. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.01.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	1	0	91
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	1	0	91

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.01.02:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 91% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de la cual dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Serenazgo. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.01.03	PROGRAMA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	1	1	100
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.01.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de la cual dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Serenazgo. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
--------	---	----------------------------	--	---

AEI.01.04	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO	3	3	100
02.09.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL	1	1	100
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2	2	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.01.04:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de tres actividades operativas, de las cuales 1 actividad operativa se asocia a la Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial y 2 actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Serenazgo. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCION; VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS; NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	2	2	100
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	2	2	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.01.05:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de la cual dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Programas Sociales y Salud. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.01.06	PROMOCION Y PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACION DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	1	1	100
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	1	1	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
--------	---	----------------------------	--	---

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.01.06:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de la cual dicha actividad operativa se asocia a la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	2	1	96.50
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	2	1	96.50

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.02.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 96.50% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de la cual dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Gestión de Inversiones. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACION DEL USO Y OCUPACION DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	5	5	100
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	2	100
02.09.05	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	3	3	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.02.02:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de cinco actividades operativas, de las cuales dos actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro y tres actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Fiscalización Administrativa. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	2	1	96.50
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	1	96.50

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
--------	---	----------------------------	--	---

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.02.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 96.50% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de la cual dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	9	5	96.56
02.07.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	3	2	95.67
02.07.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	3	0	94
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	2	100
02.11.02	SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.02.04:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 96.56% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de nueve actividades operativas, de las cuales tres actividades operativas se asocian a la Gerencia de Desarrollo Urbano, tres se asocian a la Subgerencia de Obras Privadas, dos actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro y una se asocia a la Subgerencia de Promoción Empresarial y Autorizaciones. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.03.03	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACION Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO.	8	6	89.63
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	1	1	100
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL Y DEFENSA CIVIL	7	5	88.14

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
--------	---	----------------------------	--	---

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.03.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 89.63% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de ocho actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro y siete actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil y Defensa Civil. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.03.04	PERSONAS CON FORMACION Y CONOCIMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN EL DISTRITO	1	1	100
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL Y DEFENSA CIVIL	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.03.04:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de la cual dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil y Defensa Civil. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.03.05	INSTRUMENTOS TECNICOS PARA LA GESTION DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.	1	1	100
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL Y DEFENSA CIVIL	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.03.05:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de la cual dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil y Defensa Civil. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.04.01	PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA	1	1	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
	POBLACION DEL DISTRITO			
02.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO E INVERSION PRIVADA	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.04.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de la cual dicha actividad operativa se asocia a la Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.04.02	ASISTENCIA TECNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO MOLIEMPRENDEDOR DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	2	1	92.50
02.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO E INVERSION PRIVADA	2	1	92.50

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.04.02:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de la cual dichas actividades operativas se asocian a la Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.04.03	ASISTENCIA TECNICA PARA LA FORMALIZACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO	3	3	100
02.11.02	SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES	3	3	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.04.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de tres actividades operativas, de la cual dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Promoción Empresarial y Autorizaciones. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.05.01	RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO	14	12	96.64

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIALIDAD	12	10	96.08
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	2	2	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.05.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 96.64% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de 14 actividades operativas, de las cuales 12 actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Obras Publicas y Vialidad y dos actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.05.02	CENTRAL DE GESTION Y CONTROL DE TRANSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACION RESIDENTE Y VISITANTES.	3	2	94.33
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIALIDAD	1	0	83
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	2	2	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.05.02:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 94.33% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de tres actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Obras Publicas y Vialidad y dos actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.05.03	REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL EN BENEFICIO DEL DISTRITO MOLIBIKE	1	1	100
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.05.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de la cual dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.05.04	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE	1	1	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
	PUBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO			
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.05.04:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de la cual dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.06.01	APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PUBLICAS DEL DISTRITO.	2	2	100
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	2	2	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.06.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de las cuales dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Educación, Cultura y Turismo. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.06.03	PROGRAMA DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	1	1	100
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.06.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de las cuales dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Educación, Cultura y Turismo. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.06.04	PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL	2	2	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
	DISTRITO			
02.10.04	SUBGERENCIA DE INTEGRACIÓN, DEPORTE Y BIENESTAR SOCIAL	2	2	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.06.04:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de las cuales dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Integración, Deporte y Bienestar Social. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.07.01	PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO	2	2	100
02.09.05	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	1	1	100
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.07.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Fiscalización Administrativa y una actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Programas Sociales y Salud. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.07.02	SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO	1	1	100
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.07.02:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de las cuales dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Programas Sociales y Salud. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución	Promedio de Ejecución física Ajustado de las
--------	---	----------------------------	----------------------------	--

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
			física $\geq 100\%$ ^{2/}	AO
AEI.07.03	PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO	3	1	94.33
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	3	1	94.33

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.07.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 94.33% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de tres actividades operativas, de las cuales dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Programas Sociales y Salud. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.08.01	PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO	5	5	100
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	1	1	100
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	4	4	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.08.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de cinco actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocia a la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación y cuatro actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Programas Sociales y Salud. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.08.02	PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACION FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCION PUBLICA EN EL DISTRITO.	2	2	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	1	100
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
--------	---	----------------------------	--	---

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.08.02:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. Por ende, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Ecología, Ornato y Operaciones Ambientales y una actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Programas Sociales y Salud. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.08.03	ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISION DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	3	3	100
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	3	3	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.08.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de tres actividades operativas, de las cuales dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Programas Sociales y Salud. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.09.02	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURISTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO	2	2	100
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	2	2	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.09.02:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de las cuales estas dos actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Educación, Cultura y Turismo. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACION; SUPERVISION Y FISCALIZACION AMBIENTAL PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	2	2	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	2	2	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
--------	---	----------------------------	--	---

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.10.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de las cuales dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Ecología, Ornato y Operaciones Ambientales. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACION Y ARBORIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	9	8	88.89
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	9	8	88.89

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.10.02:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 88.89% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de nueve actividades operativas, de las cuales dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Ecología, Ornato y Operaciones Ambientales. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	2	2	100
02.08.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SERVICIOS A LA CIUDAD	1	1	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.10.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocia a la Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad y una actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Ecología, Ornato y Operaciones Ambientales. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.10.04	ASISTENCIA TECNICA OPORTUNA EN GESTION AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO	1	1	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES	1	1	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
	AMBIENTALES			

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.10.04:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de las cuales dicha actividad operativa se asocia a la Subgerencia de Ecología, Ornato y Operaciones Ambientales. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO	2	1	96
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	2	1	96

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.10.05:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 96% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dos actividades operativas, de las cuales dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Ecología, Ornato y Operaciones Ambientales. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.10.06	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS PARA EL DISTRITO	3	3	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	3	3	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.10.06:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de tres actividades operativas, de las cuales dichas actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Ecología, Ornato y Operaciones Ambientales. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que esta no representa una AEI crítica.

AEI.11.01	GESTION DE RECURSOS LOGISTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	11	8	98.36
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	1	0	97

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
02.02.05	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	3	2	97.67
02.02.06	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO	7	6	98.86

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.11.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 98.36% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de once actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocia a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, tres actividades operativas se asocian a la Oficina de Abastecimiento y siete actividades operativas se asocian a la Oficina de Servicios Generales y Patrimonio. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que no representa una AEI crítica.

AEI.11.02	ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	12	10	99
02.02.01	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1	1	100
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4	4	100
02.02.04	OFICINA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	3	3	100
02.05.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	4	2	97

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.11.02:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 99% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de doce actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocia a la Oficina General de Administración y Finanzas, cuatro actividades operativas se asocian a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, tres actividades operativas se asocian a la Oficina de Contabilidad y Costos y cuatro actividades operativas se asocian a la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que no representa una AEI crítica.

AEI.11.03	GOBIERNO DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	6	6	100
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	6	6	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.11.03:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de seis actividades operativas, de las cuales dichas actividades operativas se asocian a la Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución	Promedio de Ejecución física
--------	---	----------------------------	----------------------------	------------------------------

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
			física $\geq 100\%$ ^{2/}	Ajustado de las AO
AEI.11.04	SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD	10	10	100
01.01.01	OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA DE CONCEJO	1	1	100
01.02	OFICINA GENERAL DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL	4	4	100
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.02.03	OFICINA DE TESORERÍA	3	3	100
03.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.11.04:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de diez actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocian a la Oficina General de Secretaria de Concejo, cuatro actividades operativas se asocian a la Oficina General de Integridad Institucional, una actividad operativa se asocia a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, tres actividades operativas se asocian a la Oficina de Tesorería y una actividad operativa se asocia al Órgano de Control Institucional. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que no representa una AEI crítica.

AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	16	13	98.81
01.01.02	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	4	4	100
02.01	GERENCIA MUNICIPAL	5	2	96.20
02.03	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	2	2	100
02.05.02	OFICINA DE PLANEAMIENTO, INVERSIONES Y MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	5	5	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
--------	---	----------------------------	--	---

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.11.05:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 98.81% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de dieciséis actividades operativas, de las cuales cuatro actividades operativas se asocian a la Oficina de Gestión Documentaria y Atención al Ciudadano, cinco actividades operativas se asocian a la Gerencia Municipal, dos actividades operativas se asocian a la Oficina General de Comunicaciones e Imagen Institucional y cinco actividades operativas se asocian a la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD	1	1	100
04.01	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	1	1	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.11.06:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de una actividad operativa, de la cual dicha actividad operativa se asocia a la Procuraduría Pública Municipal. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que no representa una AEI crítica.

AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	5	4	96.40
02.04	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	3	2	94
02.06.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORIA COACTIVA	2	2	100

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.11.07:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 96.40% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de cinco actividades operativas, de las cuales tres se asocian a la Oficina General de Asesoría Jurídica y 2 a la Subgerencia de Recaudación y Ejecutoria Coactiva. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
--------	---	----------------------------	--	---

que no representa una AEI crítica.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.	13	9	87.77
01.01.01	OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA DE CONCEJO	4	3	99.75
01.01.02	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	1	1	100
02.02.06	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO	3	1	55.67
02.12	GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	5	4	95

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.11.08:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 87.77% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de trece actividades operativas, de las cuales cuatro actividades operativas se asocian a la Oficina General de Secretaria de Concejo, una se asocia a la Oficina de Gestión Documentaria y Atención al Ciudadano, tres actividades operativas se asocian a la Oficina de Servicios Generales y Patrimonio y cinco actividades operativas se asocian a la Gerencia de Participación Vecinal. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que no representa una AEI crítica.

AEI.11.09	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	9	9	100
02.06.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	1	1	100
02.06.02	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y FISCALIZACION TRIBUTARIA	4	4	100
02.06.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORIA COACTIVA	4	4	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO ^{1/}	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$ ^{2/}	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
--------	---	----------------------------	--	---

- **La Acción Estratégica Institucional AEI.11.01:** Presenta un porcentaje de avance de ejecución física del 100% durante el año 2024. De modo que, la referida Acción Estratégica Institucional comprende la implementación de nueve actividades operativas, de las cuales una actividad operativa se asocia a la Gerencia de Administración Tributaria, cuatro actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Registro y Fiscalización Tributaria y cuatro actividades operativas se asocian a la Subgerencia de Recaudación y Ejecutoria Coactiva. Por ende, producto del porcentaje de avance físico de la AEI durante el año 2024, se concluye que no representa una AEI crítica.

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado al año 2024.

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% al año 2024.

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO al año 2024. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 al año 2024.

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN.

En ese sentido, del análisis de los resultados de la implementación de las Acciones Estratégicas Institucional por actividad operativa, se presenta los siguientes avances respecto al nivel de implementación PEI-POI durante el año 2024:

- ✓ 38 Acciones Estratégicas Institucionales, se implementaron en un porcentaje mayor o igual al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- ✓ 7 Acciones Estratégicas Institucionales, se implementaron en un porcentaje entre el 75% al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño medio.
- ✓ 5 Acciones Estratégicas Institucionales, no presenta programación durante el periodo anual 2024.

Asimismo, a continuación, se presenta el cuadro de las modificaciones realizadas por actividad operativa durante el año 2024.

Cuadro 09: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO LA MOLINA SEGURA	4	4	0	0	1
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	1	1	0	0	0
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	3	3	0	0	1
AEI.01.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES	0	1	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO					
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	0	1	0	0	0
AEI.01.03	PROGRAMA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	1	1	0	0	0
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	1	1	0	0	0
AEI.01.04	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO	3	3	0	0	1
02.09.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL	1	1	0	0	0
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2	2	0	0	1
AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCION; VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS; NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	2	2	0	0	0
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	2	2	0	0	0
AEI.01.06	PROMOCION Y PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACION DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	1	1	0	0	0
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	1	1	0	0	0
AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	0	2	2	0	0
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	0	2	2	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACION DEL USO Y OCUPACION DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	5	5	0	0	5
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	2	0	0	2
02.09.05	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	3	3	0	0	3
AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	2	2	0	0	2
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	2	0	0	2
AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	6	9	0	1	7
02.07.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	1	3	0	1	2
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIALIDAD	0	0	0	0	0
02.07.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	2	3	0	0	2
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	2	0	0	2
02.11.02	SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES	1	1	0	0	1
AEI.03.03	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACION Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO.	2	8	0	0	2
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y	0	1	0	0	1

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	CATASTRO					
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL Y DEFENSA CIVIL	2	7	0	0	1
AEI.03.04	PERSONAS CON FORMACION Y CONOCIMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN EL DISTRITO	0	1	0	0	0
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL Y DEFENSA CIVIL	0	1	0	0	0
AEI.03.05	INSTRUMENTOS TECNICOS PARA LA GESTION DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.	0	1	0	0	0
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL Y DEFENSA CIVIL	0	1	0	0	0
AEI.04.01	PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	1	1	0	0	0
02.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO E INVERSION PRIVADA	1	1	0	0	0
AEI.04.02	ASISTENCIA TECNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPREDIMIENTO MOLIEMPRENDEDOR DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	2	2	0	0	1
02.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO E INVERSION PRIVADA	2	2	0	0	1
AEI.04.03	ASISTENCIA TECNICA PARA LA FORMALIZACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO	2	3	0	0	2

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
02.11.02	SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES	2	3	0	0	2
AEI.05.01	RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO	7	14	6	4	7
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIALIDAD	5	12	6	3	5
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	2	2	0	0	2
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	0	0	0	1	0
AEI.05.02	CENTRAL DE GESTION Y CONTROL DE TRANSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACION RESIDENTE Y VISITANTES.	3	3	0	0	2
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIALIDAD	1	1	0	0	1
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	2	2	0	0	1
AEI.05.03	REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL SOSTENIBLE EN BENEFICIO DEL DISTRITO - MOLIBIKE	1	1	0	0	1
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	1	1	0	0	1
AEI.05.04	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE PUBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO	0	1	0	0	0
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	0	1	0	0	0
AEI.06.01	APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PUBLICAS	2	2	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	DEL DISTRITO.					
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	2	2	0	0	0
AEI.06.03	PROGRAMA DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	1	1	0	0	1
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	1	1	0	0	1
AEI.06.04	PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	1	2	0	0	1
02.10.04	SUBGERENCIA DE INTEGRACIÓN, DEPORTE Y BIENESTAR SOCIAL	1	2	0	0	1
AEI.07.01	PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO	2	2	0	0	1
02.09.05	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	1	1	0	0	1
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	0	0	0
02.11.03	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	0	0	0	0	0
AEI.07.02	SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO	1	1	0	1	0
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	0	1	0
AEI.07.03	PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y	3	3	0	1	1

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	Oportunos para la Población Vulnerable del Distrito					
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	3	3	0	1	1
AEI.08.01	PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO	5	5	0	0	0
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	1	1	0	0	0
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	4	4	0	0	0
AEI.08.02	PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACION FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCION PUBLICA EN EL DISTRITO.	2	2	0	1	1
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	1	0	1	1
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	0	0	0
AEI.08.03	ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISION DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	2	3	1	0	0
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	2	3	1	0	0
AEI.09.02	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURISTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO	2	2	0	0	2
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS	0	0	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	PÚBLICAS Y VIALIDAD					
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	2	2	0	0	2
AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACION; SUPERVISION Y FISCALIZACION AMBIENTAL PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	0	2	2	0	0
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	0	2	2	0	0
AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACION Y ARBORIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	6	9	3	0	2
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	6	9	3	0	2
AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	1	2	1	0	1
02.08.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SERVICIOS A LA CIUDAD	1	1	0	0	1
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	0	1	1	0	0
AEI.10.04	ASISTENCIA TECNICA OPORTUNA EN GESTION AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO	1	1	0	0	0
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	1	0	0	0
AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS DE MANERA	2	2	0	1	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO					
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	2	2	0	1	0
AEI.10.06	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS PARA EL DISTRITO	1	3	2	0	1
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA, ORNATO Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	3	2	0	1
AEI.11.01	GESTION DE RECURSOS LOGISTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	10	11	0	0	6
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	1
02.02.05	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	3	3	0	0	2
02.02.06	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO	6	7	0	0	3
AEI.11.02	ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	11	12	0	1	6
02.02.01	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1	1	0	0	1
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4	4	0	0	0
02.02.04	OFICINA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	3	3	0	0	2
02.05.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	3	4	0	1	3
AEI.11.03	GOBIERNO DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO	5	6	0	0	2

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA					
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	5	6	0	0	2
AEI.11.04	SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD	6	10	0	1	3
01.01.01	OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA DE CONCEJO	1	1	0	1	0
01.02	OFICINA GENERAL DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL	1	4	0	0	0
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	0	1	0	0	0
02.02.03	OFICINA DE TESORERÍA	3	3	0	0	3
03.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	1	0	0	0
AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	10	16	0	0	16
01.01.02	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	2	4	0	0	4
02.01	GERENCIA MUNICIPAL	2	5	0	0	5
02.03	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	2	2	0	0	2
02.05.02	OFICINA DE PLANEAMIENTO, INVERSIONES Y MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	4	5	0	0	5
AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD	1	1	0	0	1
04.01	PROCURADORÍA PÚBLICA MUNICIPAL	1	1	0	0	1

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	4	5	0	0	2
02.04	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	3	3	0	0	1
02.06.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORIA COACTIVA	1	2	0	0	1
AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.	9	13	0	0	11
01.01.01	OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA DE CONCEJO	2	4	0	0	4
01.01.02	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	0	1	0	0	1
02.02.06	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO	3	3	0	0	1
02.12	GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	4	5	0	0	5
AEI.11.09	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	7	9	0	0	5
02.06.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	1	1	0	0	0
02.06.02	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y FISCALIZACION TRIBUTARIA	3	4	0	0	1
02.06.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORIA COACTIVA	3	4	0	0	4

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN.

4.2.3. Análisis de las AEI críticas

Para este apartado, se analiza las AEI críticas en función de los niveles de avance en el marco de la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN. Por consiguiente, del análisis realizado, se tiene que sin ejecución se encuentran 10 indicadores de las AEI (10). De modo que, a continuación, las unidades de organización respectivas desarrollan las limitaciones que no permitieron alcanzar el logro esperado o factores que no permitieron alcanzar el logro esperado durante el año 2024:

- Respecto al IND.02.AEI.10.02, la Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad, señala que el distrito de La Molina, a la presente fecha no cuenta con una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales por lo que, no se ha podido reportar datos y tampoco medir la ejecución durante el año 2024 del presente indicador. No obstante, se viene gestionando un convenio con la empresa Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston S.A.A para la dotación de agua tratada (reciclada) para el riego de las áreas verdes públicas del distrito.
- Respecto al IND.01.AEI.06.02, la Subgerencia de Educación, Cultura y Turismo, señala que se realizaron y se brindó el servicio de reforzamiento a jóvenes de cuarto y quinto año de secundaria, logrando tener 156 beneficiarios. No obstante, respecto al valor de la variable número total jóvenes en situación de vulnerabilidad que requieren preparación académica pre universitaria del distrito de La Molina, durante el año 2024 no se contó con el valor de la variable señalada, ya que no se pudo identificar el valor de la misma.
- Respecto al IND.01.AEI.05.04, la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad, señala que respecto al número de propuestas de reordenamiento del tránsito y transporte desarrolladas durante el año 2024, no se logró alcanzar el logro esperado; toda vez que el reordenamiento corresponde a las funciones y atribuciones de la Autoridad de Transporte de Urbano y Lima Metropolitana, organizar, implementar y gestionar el Sistema Integrado de Transporte de Lima y Callao.
- Respecto al IND.01.AEI.05.02, la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad, señala que respecto al indicador las limitaciones que no le permitieron alcanzar el logro esperado durante el año 2024, precisando que la mayoría de procedimientos que permiten mejorar la gestión de tránsito son aprobados por la Municipalidad Metropolitana de Lima. Por lo que, la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad, no ejecuta las propuestas presentadas para la mejora de la gestión de tránsito en el distrito debido a la falta de personal de apoyo para realizar trabajos de campo.
- Respecto al IND.01.AEI.02.01, la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro, señala respecto al indicador, durante el año 2024, este indicador no ha tenido una programación definida, puesto que, dada la naturaleza del indicador, le corresponde a Lima Metropolitana medir la ejecución del Plan de Desarrollo Urbano Metropolitano.
- Respecto al IND.01.AEI.03.05, la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil y Defensa Civil, señala que, a pesar de la actualización normativa que redujo el número de instrumentos necesarios de 7 a 5, no se logró completar la elaboración de los planos debido a la falta de un equipo multidisciplinario especializado, esta carencia limitó significativamente la capacidad técnica para desarrollar estrategias, además, la falta de disponibilidad presupuestaria ha sido un factor determinante que ha frenado el avance de las tareas programadas, evidenciando la necesidad de una planificación financiera más robusta y sostenida. Como resultado, los objetivos establecidos no fueron alcanzados.
- Respecto al IND.01.AEI.03.02, la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil y Defensa Civil, señala respecto al indicador, las limitaciones que no le permitieron alcanzar el logro esperado durante el año 2024, son la falta de disponibilidad presupuestaria, la falta de personal multidisciplinario técnico y especialistas en estudios de evaluación de riesgos limita el desarrollo del presente indicador y no permite alcanzar el logro esperado.

- Respecto al IND.01.AEI.02.02, la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro, señala respecto al indicador las limitaciones que no le permitieron alcanzar el logro esperado durante el año 2024, que el Reglamento de Zonificación es el conjunto de normas y parámetros urbanísticos y edificatorios para la regulación del uso y ocupación del suelo en el ámbito de actuación o intervención del instrumento de planificación urbana de la jurisdicción, de modo que el reglamento no contiene propuestas a ser implementadas, por lo que, cuando se apruebe dicho Reglamento no será factible medir su nivel de implementación.
- Respecto al IND.01.AEI.01.06, la Gerencia de Desarrollo Humano y Educación, señala respecto al indicador las limitaciones que no le permitieron alcanzar el logro esperado durante el año 2024, que no se cuenta con un programa en específico para mujeres en riesgo.
- Respecto al IND.02.AEI.04.03, la Subgerencia de Promoción Empresarial y Autorizaciones, señala respecto al indicador las limitaciones que no le permitieron alcanzar el logro esperado durante el año 2024, que se está realizando una evaluación integral a fin de que el comercio ambulatorio sea ordenado en el distrito, puesto que, no se cuenta con un Plan de Comercio Ambulatorio aprobado en el distrito, lo cual imposibilita su medición.

Si bien, se obtiene que algunos de los indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales presentan una condición de alerta por alcanzar una ejecución del nivel BAJO al año 2024, esto en el rango de igual o mayor a 0% y 75%, se debe tener en consideración el diseño metodológico del indicador, puesto que, dificulta el proceso de medición y ejecución del mismo.

Por ende, considerando que la mayoría de los indicadores, presenta un nivel de ejecución mayor al 75%, y que los resultados mostrados con corte a diciembre del 2024, expresan el avance del indicador con respecto al valor anual programado en el PEI para el año, se espera que su implementación alcance mejores resultados para el próximo año.

Además, considerando el horizonte de temporalidad del PEI 2022-2027 Ampliado de la Municipalidad distrital de La Molina y las actualizaciones normativas en materia de planeamiento estratégico institucional, se hace necesario formular un nuevo plan estratégico institucional para la corporación municipal, el cual deberá estar articulado al Plan de Desarrollo Local Concertado vigente.

4.2.4. Aplicación de recomendaciones

En cuanto al avance del cumplimiento de las recomendaciones planteadas en la evaluación institucional correspondiente al primer semestre del año 2024, a la fecha de elaboración del presente informe, se han cumplido con todas las recomendaciones, las cuales se detallan a continuación:

N°	RECOMENDACIÓN	ACCIÓN CLAVE	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	EJECUCIÓN DE LAS RECOMENDACIONES	ESTADO DE LA RECOMENDACIÓN
1	Capacitar y brindar asistencia técnica a los responsables de seguimiento de las actividades operativas y funcionarios de cada unidad de organización.	Organizar reuniones de trabajo a fin capacitar a los responsables en el proceso de seguimiento y evaluación, con miras a la evaluación anual.	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional - Oficina de Planeamiento, Inversiones y Modernización Institucional	Mediante Memorándum Circular N° 0007-2025-MDLM-OGPPDI, la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional comunicó a las unidades de organización, las disposiciones para el planeamiento institucional en el marco del Ciclo de Planeamiento Estratégico en la Municipalidad distrital de La Molina con la finalidad de dar pautas y capacitaciones a las unidades de organización de la Municipalidad distrital de La Molina para la evaluación y seguimiento.	Completado
2	Se solicitará a las unidades de organización responsables de las Acciones Estratégicas	Se solicitará a las unidades de organización responsables de las Acciones	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional -	Mediante Memorándum Circular N° 0005-2025-MDLM-OGPPDI, la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, solicitó a las unidades de organización de la corporación municipal la	Completado

Institucionales y los Objetivos Estratégicos Institucionales información a detalle respecto al avance de los objetivos y acciones estratégicas institucionales.	Estratégicas Institucionales y los Objetivos Estratégicos Institucionales información a detalle respecto al avance de los objetivos y acciones estratégicas institucionales.	Oficina de Planeamiento, Inversiones y Modernización Institucional	evaluación anual de su POI 2024. Además, mediante Memorándum Múltiple N° 0003-2025-MDLM-OGPPDI, la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional solicitó a las unidades de organización el registro y seguimiento de los indicadores de los objetivos estratégicos y acciones estratégicas institucionales para el año 2024. Asimismo, mediante Memorándum Circular N° 0008-2025-MDLM-OGPPDI, la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional informó a las unidades de organización el inicio de la Fase (4) Seguimiento y evaluación, correspondiente al seguimiento de planes institucionales PEI y POI.	
---	--	--	---	--

5. Conclusiones

Finalmente, el presente informe de Evaluación Institucional correspondiente al año 2024, concluye en presentar el comportamiento de las Acciones Estratégicas Institucionales, entre ellas de las acciones críticas desde un nivel de indicadores del PEI y el nivel de cumplimiento por las actividades operativas (AO) e inversiones del POI.

- ✓ Al 31 de diciembre del 2024, cuarenta y cinco (45) de las cuarenta y nueve (49) Acciones Estratégicas Institucionales del Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado, alcanzaron el 98% de implementación de las AEI en función de actividades operativas.
- ✓ Respecto al avance anual del Plan Operativo Institucional 2024, se logró una ejecución física anual en promedio del 97.02% de ejecución física del POI enero – diciembre, según formato aplicativo CEPLAN v.01.
- ✓ Respecto a la evaluación de los indicadores durante el año 2024, el avance de cumplimiento de las 49 Acciones Estratégicas Institucionales y sus 71 indicadores, logró un avance promedio de las Acciones Estratégicas Institucionales del 61.32%.
- ✓ De acuerdo al análisis realizado, se observó centros de costos que tuvieron una variación positiva en ejecución física del POI, los cuales se plasman en que efectivamente están cumpliendo con desarrollar y cumplir las metas físicas programadas de sus actividades operativas establecidas en su POI.
- ✓ Se puede observar, el desfase entre el cumplimiento de seguimiento de actividades operativas y cumplimiento del PEI por indicadores, esto debido principalmente a que, los valores en negativo de los indicadores que reportan bajos niveles de ejecución, en los indicadores de las AEI críticas, orientados al cálculo de “porcentajes”, “ratios” y “números” y tasas de variación”, los cuales no reflejan un avance en el Aplicativo CEPLAN v.01, toda vez que conforme se establece en las Fichas Técnicas de los indicadores correspondientes, se presentan limitaciones metodológicas en la ficha técnica de los indicadores.
- ✓ Por lo expuesto, es pertinente que la Alta Dirección tiene que incidir en la importancia y el alcance de logros plasmados en el Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado, como hoja de ruta para el avance de los logros esperados y mejorar la presentación de resultados de la evaluación institucional anual.

6. Recomendaciones

Se recomienda como política institucional, priorizar el planeamiento estratégico, ya que, esta herramienta permite identificar las prioridades y asignación de recursos en un contexto de cambios, de cambios y altas exigencias por avanzar hacia la gestión comprometida con los resultados. Lo que permitirá una racional y eficiente distribución del presupuesto institucional por cada unidad de organización responsable de los procesos estratégicos, misionales y/o soporte.

Se recomienda estandarizar modelos de informes de los responsables de seguimiento de las actividades operativas y funcionarios de cada unidad de organización, puesto que es importante para el logro de los objetivos institucionales, a fin de poder informar sobre la existencia de algún problema o evento fortuito durante la ejecución de sus actividades, ello con el objetivo de uniformizar la información y evidenciar los logros y limitaciones presentadas por las unidades de organización.

Se recomienda, solicitar información de los avances del PEI y POI con periodicidad semestral y anual, a fin de poder realizar el seguimiento respectivo a los funcionarios responsables. Lo anterior señalado, se da en el marco de obtener un óptimo cumplimiento de las actividades operativas, y por ende un mejor resultado de la evaluación anual.

Se recomienda a los centros de costo de la Municipalidad Distrital de La Molina, el estricto cumplimiento del plazo mensual, para el registro de seguimiento de actividades operativas en el Aplicativo CEPLAN V.01, esto a fin de cumplir con los plazos establecidos en lo referente a la presentación del reporte de seguimiento e informe de evaluación del POI. Por lo que, es importante que se designe a un responsable de planeamiento estratégico por cada centro de costo, en especial, que presente un vínculo laboral permanente o gerencial, a fin de que lo aprendido y brindado por parte de la Oficina de Planeamiento, Inversiones y Modernización Institucional se ponga en práctica de manera permanente y responsable.

Por último, las modificaciones de las actividades operativas han sido motivadas a fin de alcanzar lo proyectado y ejecutado por los diferentes centros de costo. Asimismo, el plan operativo institucional ha realizado modificaciones que corresponden a incorporaciones de actividades y asignación de recursos por variaciones dentro del PIM, estas modificaciones responden a brindar continuidad en la provisión de los servicios públicos, básicos, inversiones.

7. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE:

<https://portal.munimolina.gob.pe/wp-content/uploads/2024/03/Seguimiento-POI-2024.pdf>

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE:

<https://portal.munimolina.gob.pe/wp-content/uploads/2025/03/Seguimiento-PEI-2024.pdf>