

**ORDENANZA N° 420/MDLM**

La Molina, 23 de diciembre del 2021.

**EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA**

Por cuanto:

**EL CONCEJO DISTRITAL DE LA MOLINA**

Visto; en Sesión Ordinaria de Concejo Virtual de la fecha, el Dictamen Conjunto N° 007-2021-MDLM-CAJAFTPC de las Comisiones de Asuntos Jurídicos, Administración Financiera, Tributaria, Presupuesto y Cumplimiento; el Memorando N° 1451-2021-MDLM-GM, de la Gerencia Municipal; el Informe N° 106-2021-MDLM-GAJ, de la Gerencia de Asesoría Jurídica; y, el Informe N° 1627-2021/MDLM-GAF-SGGTH, de la Subgerencia de Gestión de Talento Humano, con los cuales se propone el proyecto de Ordenanza para la aprobación del Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) de la Municipalidad Distrital de La Molina, y;



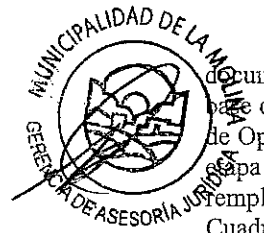
**CONSIDERANDO:**

Que, de acuerdo al artículo 194° de la Constitución Política del Perú, concordante con el artículo I del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;



Que, mediante la Ordenanza N° 411/MDLM, publicada en el Diario Oficial “El Peruano”, el 05 de marzo del 2021, se aprobó la versión actualizada de la Estructura Orgánica y el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad Distrital de La Molina disponiéndose en su artículo sexto, la adecuación de los instrumentos de gestión que se requieran;

Que, el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P), constituye un instrumento de gestión de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados de la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su Reglamento de Organización y Funciones (ROF) o Manual de Operaciones, según corresponda, cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante la etapa de transición del sector público al Régimen del Servicio Civil previsto en la Ley N° 30057 y en tanto se reemplace el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) por el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE), consecuentemente, debe estar alineado a la Estructura Orgánica de la entidad;

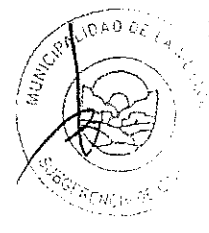


Que, nuestra institución viene afrontando una serie de procesos judiciales de reposición laboral, los cuales cuentan con sentencia firme en calidad de cosa juzgada que deben ser cumplidas necesariamente por nuestra entidad, lo que se traduce en la incorporación del personal en dicha condición;

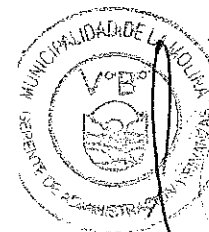


Que, asimismo, se debe sincerar la de ubicación real de los trabajadores permanentes en sus respectivos puestos de trabajo, producto de las rotaciones efectuadas por necesidad de servicio;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR en su condición de Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, emitió la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos y Elaboración y Aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE, aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR-PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR-PE, cuyo Anexo N° 4 mantiene su vigencia en virtud de lo establecido por el artículo 2° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000070-2021-SERVIR-PE, en el mismo que se regula el procedimiento de elaboración y aprobación del CAP Provisional en las entidades de la Administración Pública;



Que, en ese contexto, y en la medida que nuestra institución se encuentra en etapa de transición al Régimen del Servicio Civil, se hace necesaria la formulación del Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P), que debe estar adecuado a la Estructura Orgánica dispuesta por la Ordenanza N° 411/MDLM, y que considere la incorporación de personal que cuenta con sentencia firme en calidad de cosa juzgada, en concordancia y de acuerdo a los procedimientos especificados en el Anexo N° 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR-PE y normas modificatorias;



## CONTINÚA ORDENANZA N° 420/MDLM

Que, en ese sentido, la Subgerencia de Gestión del Talento Humano formuló el proyecto de Cuadro para Asignación de Personal Provisional – (CAP-P) con todos los anexos requeridos, el mismo que fue remitido a la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional mediante el Informe N° 1244-2021-MDLM/GAF-SGGTH, de fecha 04 de junio del 2021 a efectos de que dicha gerencia emita opinión técnica, de acuerdo a lo prescrito por el numeral 2.1 del precitado Anexo N° 4 que señala: “2.1 La elaboración del CAP Provisional de las entidades de los tres niveles de gobierno es responsabilidad de la oficina de recursos humanos, o quien haga sus veces, con opinión técnica favorable del órgano encargado de racionalización o del que haga sus veces”. De este modo, la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, mediante el Memorándum N° 872-2021-MDLM-GPPDI, de fecha 15 de junio del 2021, otorga opinión favorable respecto a la propuesta de CAP Provisional elaborada por nuestra subgerencia;

Que, contando con la propuesta de CAP Provisional formulada por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, y contando con la opinión favorable de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, se remitieron los actuados, además de la documentación sustentatoria, a la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, a efectos de que dicho ente rector emita informe previo de opinión favorable, el mismo que constituye requisito de acuerdo a lo señalado en el numeral 3.1 del Anexo N° 4 de la Directiva de SERVIR mencionada;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante el Oficio N° 000391-2021-SERVIR-PE, de fecha 11 de julio del 2021, suscrito por su Presidenta Ejecutiva, otorga opinión técnica favorable respecto a nuestra propuesta de CAP Provisional, sustentando su dictamen en lo indicado en el Informe Técnico N° 000138-2021-SERVIR-GDSRH de la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de SERVIR;

Que, en ese orden de ideas, corresponde, según lo señalado en el numeral 4.2 del Anexo N° 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, al concejo municipal a través de una Ordenanza municipal, apruebe el Cuadro para Asignación de Personal Provisional formulado por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, ya que el mismo cuenta con la opinión favorable de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional y de la Autoridad Nacional del Servicio Civil;

Que, la Gerencia de Asesoría Jurídica mediante el Informe N° 106-2021-MDLM-GAJ, expresa opinión favorable respecto a la propuesta de CAP Provisional elaborado por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, recomendando que los actuados se deriven a la Secretaría General, para la gestión ante la Alcaldía de la correspondiente propuesta de Ordenanza a ser derivada al concejo conjuntamente con todos los actuados para su derivación al pleno del concejo municipal, para que el mismo proceda con sus atribuciones;

Que, mediante el Memorando N° 1451-2021-MDLM-GM, la Gerencia Municipal, remite todos los actuados a efectos de gestionar la aprobación del Cuadro para Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad Distrital de La Molina, conforme a sus competencias reconocidas como Titular de la Entidad en materia de gestión de recursos humanos, según lo previsto en la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;

Que, mediante el Dictamen Conjunto N° 007-2021-MDLM-CAJAFTPC, las Comisiones de Asuntos Jurídicos, Administración Financiera, Tributaria, Presupuesto y Cumplimiento, han emitido su pronunciamiento recomendando la aprobación de la propuesta del Proyecto de Ordenanza que Aprueba el Cuadro de Asignación Provisional – (CAP-P) de la Municipalidad Distrital de La Molina;

Que, en este orden de ideas, resulta viable aprobar el Cuadro para Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad Distrital de La Molina propuesto por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano y la Gerencia Municipal;

Estando a lo expuesto, de conformidad con lo establecido en los numerales 3) y 8) del artículo 9° y el artículo 40° de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, el concejo municipal por unanimidad, con dispensa del trámite de lectura y aprobación del Acta, aprobó la siguiente:

**ORDENANZA QUE APRUEBA EL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL – (CAP-P) DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA**

///...

CONTINÚA ORDENANZA N° 420/MDLM

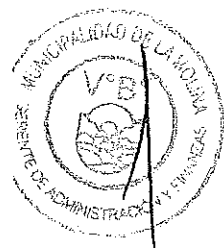
**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) de la Municipalidad Distrital de La Molina, el mismo que como Anexos forman parte de la presente Ordenanza.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DEROGAR** el artículo tercero de la Ordenanza N° 285, que aprobó el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) Provisional de la Municipalidad de La Molina, así como toda norma o disposición administrativa que se oponga a la presente Ordenanza.

**ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER** la publicación de la presente Ordenanza y Anexos que forman parte integrante de la misma, en el Diario Oficial "El Peruano" y en el Portal de la Municipalidad Distrital de La Molina de acuerdo a la normativa legal vigente aplicable.

**ARTÍCULO CUARTO.-** La presente Ordenanza entrará en vigencia al día siguiente de su publicación.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.**



Municipalidad de La Molina  
ALVARO GONZALO PAZ DE LA BARRA FREIGEIRO  
ALCALDE

Municipalidad de La Molina  
ANDRÉS MARTÍN BERMÚDEZ HERCILLA  
SECRETARÍO GENERAL



Municipalidad de la Molina

**Cuadro para Asignación de Personal Provisional – (CAP-P)**



ANEXO N° 4 - B

FORMATO N° 1

CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA
SECTOR	GOBIERNO LOCAL

I. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: ALCALDÍA							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
001	Alcalde	14.01.00.01	FP	1	1		
002-003	Asesor II	14.01.00.02	EC	2	2		2
004	Obrero-Apoyo Administrativo	14.01.00.06	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				4	4	0	2

II. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
005	Jefe del Órgano de Control Institucional	14.02.00.03	SP-DS	1	1		
TOTAL ÓRGANO				1	1	0	0

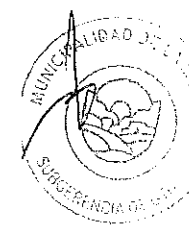
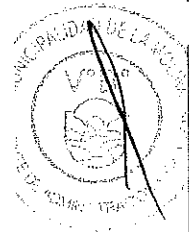
III. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
006	Procurador Público Municipal	14.03.00.02	EC	1	1		1
TOTAL ÓRGANO				1	1	0	1

IV. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE CUMPLIMIENTO E INTEGRIDAD							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
007	Gerente	14.04.00.02	EC	1		1	1
TOTAL ÓRGANO				1	0	1	1

V. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SECRETARÍA GENERAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
008	Secretario General	14.05.00.02	EC	1	1		1
009	Especialista Administrativo I	14.05.00.05	SP-ES	1	1		
010	Secretaría I	14.05.00.05	SP-ES	1	1		
011	Técnico Administrativo I	14.05.00.05	SP-ES	1	1		
012-013	Técnico Administrativo	14.05.00.05	SP-ES	2		2	
014	Obrero-Apoyo Administrativo	14.05.00.06	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				7	5	2	1

V. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SECRETARÍA GENERAL							
V.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ATENCIÓN AL CIUDADANO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
015	Subgerente	14.05.01.02	EC	1	1		1
016	Director de Programa Sectorial I	14.05.01.03	SP-DS	1	1		
017	Técnico Administrativo II	14.05.01.05	SP-ES	1	1		
018	Técnico Administrativo I	14.05.01.05	SP-ES	1	1		
019-020	Secretaría I	14.05.01.05	SP-ES	2	2		
021	Auxiliar del Sistema Administrativo II	14.05.01.06	SP-AP	1	1		
022	Auxiliar Administrativo	14.05.01.06	SP-AP	1		1	
023-024	Obrero-Notificador	14.05.01.06	SP-AP	2		2	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				10	7	3	1

VI. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
025	Gerente	14.06.00.02	EC	1	1		1
TOTAL ÓRGANO				1	1	0	1



VII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA MUNICIPAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
026	Gerente Municipal	14.07.00.01	FP	1	1		
027-028	Asesor I	14.07.00.02	EC	2	1	1	2
<b>TOTAL ÓRGANO</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

VIII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
029	Gerente	14.08.00.02	EC	1	1		1
<b>TOTAL ÓRGANO</b>				<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

VIII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL							
VIII.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO, INVERSIONES Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
030	Subgerente	14.08.01.02	EC	1		1	1
<b>TOTAL UNIDAD ORGÁNICA</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

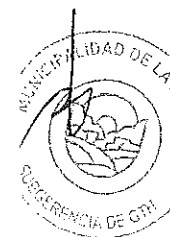
IX. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
031	Gerente	14.09.00.02	EC	1	1		1
032	Secretaría II	14.09.00.05	SP-ES	1	1		
<b>TOTAL ÓRGANO</b>				<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

X. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
033	Gerente	14.10.00.02	EC	1	1		1
<b>TOTAL ÓRGANO</b>				<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

X. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS							
X.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
034	Subgerente	14.10.01.02	EC	1	1		1
035	Secretaría I	14.10.01.05	SP-ES	1	1		
036	Técnico Administrativo I	14.10.01.05	SP-ES	1	1		
037-038	Obrero-Apoyo Administrativo	14.10.01.06	SP-AP	2	2		
<b>TOTAL UNIDAD ORGÁNICA</b>				<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

X. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS							
X.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE TESORERÍA							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
039	Subgerente	14.10.02.02	EC	1	1		1
040	Secretaría I	14.10.02.05	SP-ES	1	1		
041	Auxiliar del Sistema Administrativo I	14.10.02.06	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGÁNICA</b>				<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

X. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS							
X.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
042	Subgerente	14.10.03.02	EC	1	1		1
<b>TOTAL UNIDAD ORGÁNICA</b>				<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>





Municipalidad de la Molina

X. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS							
X.4 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE LOGÍSTICA							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
043	Subgerente	14.10.04.02	EC	1	1		1
044	Obrero-Apoyo Administrativo	14.10.04.06	SP-AP	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				2	2	0	1

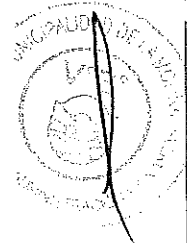
X. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS							
X.5 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
045	Subgerente	14.10.05.02	EC	1		1	1
046	Secretaria II	14.10.05.05	SP-ES	1	1		
047	Técnico Administrativo	14.10.05.05	SP-ES	1		1	
048	Obrero	14.10.05.06	SP-AP	1	1		
049	Obrero-Apoyo Administrativo	14.10.05.06	SP-AP	1		1	
050-075	Obrero-Chofer	14.10.05.06	SP-AP	26	17	9	
076	Obrero-Supervisor de Seguridad de Locales	14.10.05.06	SP-AP	1		1	
077-082	Obrero-Seguridad de Locales	14.10.05.06	SP-AP	6	2	4	
083	Obrero-Mecánico	14.10.05.06	SP-AP	1	1		
084-092	Obrero-Mantenimiento y Limpieza	14.10.05.06	SP-AP	9	2	7	
093	Obrero-Gasfitero	14.10.05.06	SP-AP	1		1	
094	Obrero-Carpintero	14.10.05.06	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				50	24	26	1



XI. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
095	Gerente	14.11.00.02	EC	1	1		1
TOTAL ÓRGANO				1	1	0	1



XI. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA							
XI.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE REGISTRO Y FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
096	Subgerente	14.11.01.02	EC	1	1		1
097	Técnico Administrativo I	14.11.01.05	SP-ES	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				2	2	0	1



XI. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA							
XI.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORIA COACTIVA							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
098	Subgerente	14.11.02.02	EC	1	1		1
099-100	Ejecutor Coactivo	14.11.02.03	SP-DS	2		2	
101-102	Auxiliar Coactivo	14.11.02.04	SP-EJ	2		2	
103-104	Auxiliar Coactivo Administrativo	14.11.02.04	SP-EJ	2	2		
105	Técnico Administrativo II	14.11.02.05	SP-ES	1	1		
106	Técnico Administrativo I	14.11.02.05	SP-ES	1	1		
107	Auxiliar del Sistema Administrativo I	14.11.02.06	SP-AP	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				10	6	4	1



XII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
108	Gerente	14.12.00.02	EC	1	1		1
TOTAL ÓRGANO				1	1	0	1



XIII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO URBANO							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
109	Gerente	14.13.00.02	EC	1	1		1
110	Auxiliar del Sistema Administrativo I	14.13.00.06	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				2	2	0	1

XIII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO URBANO							
XIII.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE OBRAS PUBLICAS Y VIALIDAD							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
111	Subgerente	14.13.01.02	EC	1		1	1
112	Técnico Administrativo I	14.13.01.05	SP-ES	1	1		
113-118	Obrero	14.13.01.06	SP-AP	6	3	3	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				8	4	4	1

XIII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO URBANO							
XIII.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
119	Subgerente	14.13.02.02	EC	1	1		1
120-121	Secretaria I	14.13.02.05	SP-ES	2	2		
122	Especialista Administrativo	14.13.02.05	SP-ES	1		1	
123	Obrero-Apoyo Administrativo	14.13.02.06	SP-AP	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				5	4	1	1

XIII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO URBANO							
XIII.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
124	Subgerente	14.13.03.02	EC	1	1		1
125	Obrero-Apoyo Administrativo	14.13.03.06	SP-AP	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				2	2	0	1

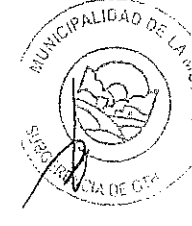
XIV. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIEGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
126	Gerente	14.14.00.02	EC	1		1	1
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				1	0	1	1

XV. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
127	Gerente	14.15.00.02	EC	1		1	1
TOTAL ÓRGANO				1	0	1	1

XV. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA							
XV.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
128	Subgerente	14.15.01.02	EC	1	1		1
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				1	1	0	1

XV. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA							
XV.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
129	Subgerente	14.15.02.02	EC	1	1		1
130	Policia Municipal I	14.15.02.06	SP-AP	1	1		
131	Policia Municipal	14.15.02.06	SP-AP	1		1	
132-146	Obrero-Policia Municipal	14.15.02.06	SP-AP	15	11	4	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				18	13	5	1

XVI. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SERVICIOS A LA CIUDAD							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
147	Gerente	14.16.00.02	EC	1	1		1
148	Secretaria I	14.16.00.05	SP-ES	1	1		
149	Obrero-Mantenimiento y Limpieza	14.16.00.06	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				3	2	1	1







Municipalidad de La Molina

XVI. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SERVICIOS A LA CIUDAD							
XVI.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y ORNATO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
150	Subgerente	14.16.01.02	EC	1	1		1
151-152	Obrero-Apoyo Administrativo	14.16.01.06	SP-AP	2	2		
153-232	Obrero	14.16.01.06	SP-AP	80	34	46	
233-235	Obrero-Chofer	14.16.01.06	SP-AP	3		3	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				86	37	49	1

XVI. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SERVICIOS A LA CIUDAD							
XVI.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE OPERACIONES AMBIENTALES							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
236	Subgerente	14.16.02.02	EC	1		1	1
237	Especialista Administrativo II	14.16.02.05	SP-ES	1	1		
238-269	Obrero	14.16.02.06	SP-AP	32	9	23	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				34	10	24	1

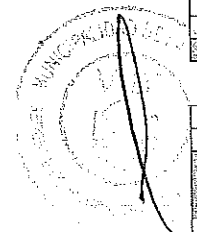
XVII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
270	Gerente	14.17.00.02	EC	1	1		1
271	Secretaria III	14.17.00.05	SP-ES	1	1		
272	Secretaria II	14.17.00.05	SP-ES	1	1		
TOTAL ÓRGANO				3	3	0	1

XVII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA							
XVII.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE SERENAZGO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
273	Subgerente	14.17.01.02	EC	1	1		1
274-275	Obrero-Supervisor Sereno	14.17.01.06	SP-AP	2		2	
276-277	Obrero-Adjunto Supervisor Sereno	14.17.01.06	SP-AP	2		2	
278-300	Obrero-Chofer Sereno	14.17.01.06	SP-AP	23		23	
301-304	Obrero-Motorizado Sereno	14.17.01.06	SP-AP	4		4	
305-306	Obrero-Radio operador sereno	14.17.01.06	SP-AP	2		2	
307-309	Obrero-Operador de videovigilancia sereno	14.17.01.06	SP-AP	3		3	
310-318		14.17.01.06	SP-AP	9		9	
319	Obrero-Mecánico	14.17.01.06	SP-AP	1		1	
320	Obrero-Telefonista Sereno	14.17.01.06	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				48	1	47	1

XVIII. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
321	Gerente	14.18.00.02	EC	1	1		1
322	Secretaria III	14.18.00.05	SP-ES	1	1		
323	Obrero-Inspector de Transporte	14.18.00.06	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO				3	2	1	1

XIX. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
324	Gerente	14.19.00.02	EC	1	1		1
325	Auxiliar del Sistema Administrativo I	14.19.00.06	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO				2	2	0	1

XIX. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN							
XIX.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
326	Subgerente	14.19.01.02	EC	1	1		1
327	Obrero-Apoyo Administrativo	14.19.01.06	SP-AP	1	1		
328-329	Obrero	14.19.01.06	SP-AP	2	2		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				4	4	0	1

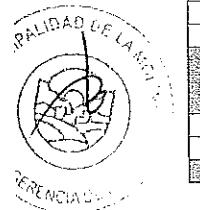


XIX. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN							
XIX.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
330	Subgerente	14.19.02.02	EC	1	1		1
331	Especialista Administrativo I	14.19.02.05	SP-ES	1	1		
332-333	Técnico Administrativo II	14.19.02.05	SP-ES	2	2		
334-335	Técnico Administrativo	14.19.02.05	SP-ES	2		2	
336	Secretaria III	14.19.02.05	SP-ES	1	1		
337	Secretaria II	14.19.02.05	SP-ES	1	1		
338	Secretaria I	14.19.02.05	SP-ES	1	1		
339-340	Obrero-Apoyo Administrativo	14.19.02.06	SP-AP	2	2		
341-343	Obrero	14.19.02.06	SP-AP	3	1	2	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				14	10	4	1

XIX. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN							
XIX.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA: SUBGERENCIA DE INTEGRACIÓN, DEPORTE Y BIENESTAR SOCIAL							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
344	Subgerente	14.19.03.02	EC	1		1	1
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				1	0	1	1

XX. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:							
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
345	Gerente	14.20.00.02	EC	1	1		1
346	Secretaria I	14.20.00.05	SP-ES	1	1		
TOTAL ORGANO				2	2	0	1

TOTAL GENERAL				346	169	177	41
---------------	--	--	--	-----	-----	-----	----



ANEXO 4-C

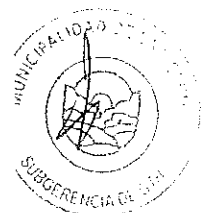
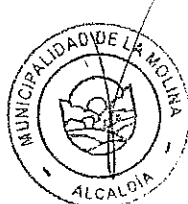
FORMATO N° 2

RESUMEN CUANTITATIVO  
DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA								
SECTOR : GOBIERNO LOCAL								
ORGANOS O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACIÓN							TOTAL
	RP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	
Alcaldía	1	2				1		4
Órgano de Control Institucional			1					1
Procuraduría Pública Municipal		1						1
Gerencia de Cumplimiento e Integridad		1						1
Secretaría General		1			5	1		7
Subgerencia de Gestión Documentaria y Atención al Ciudadano		1	1		4	4		10
Gerencia de Comunicaciones e Imagen Institucional		1						1
Gerencia Municipal	1	2						3
Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional		1						1
Subgerencia de Planeamiento, Inversiones y Modernización del Estado		1						1
Gerencia de Asesoría Jurídica		1			1			2
Gerencia de Administración y Finanzas		1						1
Subgerencia de Gestión del Talento Humano		1			2	2		5
Subgerencia de Tesorería		1			1	1		3
Subgerencia de Contabilidad y Costos		1						1
Subgerencia de Logística		1				1		2
Subgerencia de Servicios Generales y Patrimonio		1			2	47		50
Gerencia de Administración Tributaria		1						1
Subgerencia de Registro y Fiscalización Tributaria		1			1			2
Subgerencia de Recaudación y Ejecutoria Coactiva		1	2	4	2	1		10
Gerencia de Tecnologías de Información		1						1
Gerencia de Desarrollo Urbano		1				1		2
Subgerencia de Obras Públicas y Vialidad		1			1	6		8
Subgerencia de Obras Privadas		1			3	1		5
Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro		1				1		2
Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Civil		1						1
Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada		1						1
Subgerencia de Promoción Empresarial y Autorizaciones		1						1
Subgerencia de Fiscalización Administrativa		1				17		18
Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad		1			1	1		3
Subgerencia de Ecología y Ornato		1				85		86
Subgerencia de Operaciones Ambientales		1			1	32		34
Gerencia de Seguridad Ciudadana		1			2			3
Subgerencia de Serenazgo		1				47		48
Gerencia de Movilidad Sostenible		1			1	1		3
Gerencia de Desarrollo Humano y Educación		1				1		2
Subgerencia de Educación, Cultura y Turismo		1				3		4
Subgerencia de Programas Sociales y Salud		1			8	5		14
Subgerencia de Integración, Deporte y Bienestar Social		1						1
Gerencia de Participación Vecinal		1			1			2
<b>TOTAL:</b>	<b>2</b>	<b>41</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>259</b>	<b>0</b>	<b>346</b>

<b>TOTAL OCUPADOS:</b>	<b>169</b>
<b>TOTAL PREVISTOS:</b>	<b>177</b>
<b>TOTAL GENERAL:</b>	<b>346</b>





ANEXO N° 4 – D

CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD



ENTIDAD		: MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA				
SECTOR		: GOBIERNO LOCAL				
CLASIFICACIÓN						
FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE
0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GENERAL						0

