



Municipalidad de La Molina

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 103 - 2017

La Molina, 07 ABR. 2017

EL ALCALDE DISTRITAL DE LA MOLINA

VISTO: El Memorando N° 62-2017-MDLM-GAJ de la Gerencia de Asesoría Jurídica, Informe N° 274-2017/MDLM-GAF-SGGTH de la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, relacionado a la solicitud de compensación por horas extraordinarias laboradas y encargatura del Despacho de la señorita Cecilia Pilar Gloria Arias, Gerente de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 3° del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 29849, establece que el Contrato Administrativo de Servicios constituye una modalidad especial de contratación laboral, privativa del Estado; no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales; asimismo, en su Artículo 6° prescribe: *"El Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: (...) b) Jornada máxima de ocho (8) horas diarias o cuarenta y ocho (48) horas semanales. Cuando labore en una entidad en la que existe una jornada de trabajo reducida establecida para los trabajadores sujetos a los regímenes laborales generales, le será aplicable tal jornada especial."*;

Que, el numeral 6.1 del Capítulo VI del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia Bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado con Resolución de Alcaldía N° 294-2009, establece para los contratados bajo esta modalidad la compensación con días laborables, por las horas extraordinarias laboradas, ya sea por la naturaleza de sus actividades o la necesidad de servicio; de igual modo señala en su numeral 6.2 que, el jefe inmediato dispondrá la autorización para la compensación por horas extraordinarias de los contratados bajo su dirección, debiendo previamente informar del hecho a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano para la práctica de la liquidación del tiempo y el control de las compensaciones que se otorgan;

Que, mediante Informe Técnico N° 186-2014-SERVIR/GPGSC, la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil - SERVIR, en la parte de sus conclusiones señala que, los empleados de confianza no están sujetos a la jornada de trabajo de la entidad; sin embargo, por disposición de ésta pueden existir empleados de confianza que se encuentran sujetos a un control efectivo del tiempo de trabajo (control de asistencia), en dicho supuesto, éstos tienen derecho a compensar con descanso físico las horas extras generadas;

Que, mediante Memorando N° 62-2017-MDLM-GAJ, la señorita Cecilia Pilar Gloria Arias, Gerente de Asesoría Jurídica, designada bajo el régimen laboral establecido por el Decreto Legislativo N° 1057, solicita la compensación, con tres días laborables (10, 11 y 12 de abril del 2017), por las horas extraordinarias laboradas en el mes de marzo del 2017, con arreglo a las normas señaladas precedentemente, sugiriendo que durante su ausencia se encargue su Despacho al señor Sergio David Talavera Aguilar, Procurador Público Municipal;

Que, a través del Informe N° 274-2017/MDLM-GAF-SGGTH, la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, informa que la señorita Cecilia Pilar Gloria Arias, Gerente de Asesoría Jurídica, de acuerdo a la liquidación practicada sobre las horas extraordinarias laboradas, tiene un total de 43 horas del mes de marzo del 2017, siendo procedente la compensación con 3 días laborables, comprendiendo éstos el 10, 11 y 12 de abril del 2017; compensación que es autorizada por la Gerencia Municipal, a través del Pase N° 600-2017-MDLM-GM; consecuentemente resulta necesario encargar las funciones propias del referido Despacho a fin de no afectar su normal funcionamiento;





Estando a lo expuesto, y en uso de las facultades conferidas en el numeral 6) del Artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- ENCARGAR los días 10, 11 y 12 de abril del 2017, al señor Sergio David Talavera Aguilar, Procurador Público Municipal, las funciones propias de la Gerencia de Asesoría Jurídica de la Municipalidad Distrital de La Molina, con retención de su cargo, por las consideraciones expuestas en la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Gerencia Municipal, a la Gerencia de Administración y Finanzas, así como a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, el cumplimiento de la presente Resolución, debiendo implementar todas las acciones administrativas que correspondan conforme a Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

JUAN CARLOS ZUREK P.F.
ALCALDE