



Municipalidad de La Molina

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 032 - 2018

La Molina, 24 ENE. 2018

EL ALCALDE DISTRITAL DE LA MOLINA

VISTO: El Memorando N° 010-2018-MDLM-GAJ relacionado a la solicitud de compensación por horas extraordinarias laboradas y encargatura del Despacho del Dr. Sergio David Talavera Aguilar, Gerente de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 3° del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, modificado por la Ley N° 29849, establece que el Contrato Administrativo de Servicios constituye una modalidad especial de contratación laboral, privativa del Estado; no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales; asimismo, en su Artículo 6° prescribe: *"El Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: (...) b) Jornada máxima de ocho (8) horas diarias o cuarenta y ocho (48) horas semanales. Cuando labore en una entidad en la que existe una jornada de trabajo reducida establecida para los trabajadores sujetos a los regímenes laborales generales, le será aplicable tal jornada especial."*;

Que, el Artículo 11° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, señala que las personas contratadas bajo dicho régimen pueden ejercer la suplencia en la entidad contratante;

Que, el numeral 6.1 del Capítulo VI del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia Bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado con Resolución de Alcaldía N° 294-2009, establece para los contratados bajo esta modalidad la compensación con días laborables, por las horas extraordinarias laboradas, ya sea por la naturaleza de sus actividades o la necesidad de servicio; de igual modo señala en su numeral 6.2 que, el jefe inmediato dispondrá la autorización para la compensación por horas extraordinarias de los contratados bajo su dirección, debiendo previamente informar del hecho a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano para la práctica de la liquidación del tiempo y el control de las compensaciones que se otorgan;

Que, mediante Informe Técnico N° 186-2014-SERVIR/GPGSC, la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil - SERVIR, en la parte de sus conclusiones señala que, los empleados de confianza no están sujetos a la jornada de trabajo de la entidad; sin embargo, por disposición de ésta pueden existir empleados de confianza que se encuentran sujetos a un control efectivo del tiempo de trabajo (control de asistencia), en dicho supuesto, éstos tienen derecho a compensar con descanso físico las horas extras generadas;

Que, mediante Memorando N° 010-2018-MDLM-GAJ, el Dr. Sergio David Talavera Aguilar, Gerente de Asesoría Jurídica, designado bajo el régimen laboral establecido por el Decreto Legislativo N° 1057, solicita la compensación, con dos (2) días laborables (25 y 26 de enero de 2018), por las horas extraordinarias laboradas en el mes de diciembre de 2017, con arreglo a las normas señaladas precedentemente, proponiendo que durante su ausencia se encargue su Despacho al Dr. Erick James Arias Ventocilla, servidor contratado bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, dependiente de la citada Gerencia;

Que, a través del Informe N° 079-2018-MDLM-GAF-SGGTH, la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, informa que el Dr. Sergio David Talavera Aguilar, Gerente de Asesoría Jurídica, de acuerdo a la liquidación practicada sobre las horas extraordinarias laboradas, tiene un total de 20 horas del mes diciembre de 2017, siendo procedente la compensación, de acuerdo a lo solicitado, con dos (2) días laborables,





comprendiendo éstos los días 25 y 26 de enero de 2018; compensación que es autorizada por la Gerencia Municipal a través del Pase N° 0144-2018-MDLM-GM; consecuentemente, resulta necesario encargar las funciones propias del referido Despacho a fin de no afectar su normal funcionamiento;

Que mediante Informe N° 030-2018-MDLM-GAJ, la Gerencia de Asesoría Jurídica considera que es procedente la compensación solicitada de acuerdo a lo informado por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano y autorizada por la Gerencia Municipal, conforme es de verse en el párrafo precedente;

Estando a lo expuesto, y en uso de las facultades conferidas en el numeral 6) del Artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- ENCARGAR los días 25 y 26 de enero de 2018, al Dr. Erick James Arias Ventocilla, servidor contratado bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (Decreto Legislativo N° 1057), las funciones propias de la Gerencia de Asesoría Jurídica de la Municipalidad Distrital de La Molina, con retención de su Contrato Administrativo de Servicios vigente, por las consideraciones expuestas en la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Gerencia Municipal, la Gerencia de Administración y Finanzas, así como a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, el cumplimiento de la presente Resolución, debiendo implementar todas las acciones administrativas que correspondan conforme a Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

JUAN CARLOS ZUBEK P.F.
ALCALDE

