



Municipalidad de La Molina

# **301263: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA**

## **Informe de Evaluación Institucional del PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2022-2027**

**Correspondiente al primer semestre del año 2025**

---

**29 de agosto, 2025**



## Contenido

1. Resumen Ejecutivo .....	2
2. Prioridades de la política institucional.....	5
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI) .....	6
3.1. Estado integral de las AEI .....	7
3.2. Proceso de implementación de las AEI .....	15
3.2.1. Análisis de las Acciones Estratégicas Instituciones del PEI.....	15
3.2.2. Análisis de las AO e inversiones relacionadas a las AEI priorizadas.....	46
3.2.3. Análisis de las AEI críticas .....	68
3.2.4. Aplicación de recomendaciones .....	68
4. Conclusiones .....	69
5. Recomendaciones .....	69
6. Anexos.....	70



## 1. Resumen Ejecutivo

El presente informe de Evaluación Institucional PEI-POI de la Municipalidad distrital de La Molina, que corresponde al primer semestre del año 2025, analiza los avances del PEI 2022-2027 ampliado, aprobado con Resolución de Gerencia Municipal 518-2024-MDLM-GM, cuya instrumentalización se realiza a través del POI 2025 aprobado con Resolución Gerencia Municipal 831-2024-MDLM-GM, con su correspondiente asignación presupuestal para el periodo en evaluación. Asimismo, toma en consideración los cambios ocurridos al actualizar y crear los centros de costos, así como las modificaciones presupuestarias que se han efectuado durante el primer semestre del presente año. Se elabora en el marco de la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del "SINAPLAN" aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD y sus modificatorias, estableciendo los lineamientos para que las entidades de los tres niveles de gobierno realicen el seguimiento y evaluación permanente a las políticas y planes de manera continua, oportuna y sistemática.

Para el cumplimiento de lo expuesto, se solicitó a los diferentes Centros de Costo de la Municipalidad distrital de La Molina, realizar el seguimiento mensual y semestral sus actividades operativas del primer semestre del año 2025 para establecer el avance de ejecución, las mismas que fueron registradas en el Aplicativo CEPLAN V.01.

Esta evaluación consiste en analizar el nivel de los resultados obtenidos en las Acciones Estratégicas Institucionales a través de los indicadores. Asimismo, se evalúa el nivel de ejecución del Plan Operativo Institucional 2025, a fin de medir el cumplimiento de las metas físicas programadas por cada unidad de organización, con la finalidad de cumplir con los objetivos estratégicos institucionales de la Municipalidad distrital de La Molina.



El PEI 2022-2027 Ampliado de la Municipalidad distrital de La Molina, cuenta con once (11) OEI y cuarenta y nueve (49) AEI, conforme se detalla en el cuadro N° 01, a continuación:

**Cuadro N° 01: Objetivos (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)**

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES		
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - OEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES - AEI	
<b>OEI.01: Reducir la inseguridad ciudadana en la población del distrito.</b>	AEI.01.01	Patrullaje Municipal por Sector Implementado en el Distrito "La Molina Segura"
	AEI.01.02	Sistema de Seguridad Ciudadana con Equipamiento Integral y Redes Interdistritales Focalizados en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.01.03	Programa de Capacitación y Entrenamiento para la Seguridad Humana Implementado en el Distrito.
	AEI.01.04	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en el Distrito.
	AEI.01.05	Servicios de Promoción, Vigilancia y Defensa de los derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes de Calidad en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.01.06	Promoción y Protección de los Derechos de la Mujer en Situación de Riesgo de Manera Permanente en el Distrito.
<b>OEI.02: Promover el Desarrollo Urbano ordenado y Sostenible en beneficio de la Población del Distrito.</b>	AEI.02.01	Plan de Desarrollo Urbano Implementado en el Distrito.
	AEI.02.02	Instrumento de Zonificación del Uso y Ocupación del Suelo Implementado en Beneficio del Distrito.
	AEI.02.03	Catastro Actualizado en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.02.04	Programa de Control Urbano y Formalización Implementado en Beneficio del Distrito.
<b>OEI.03: Proteger a la Población y sus Medios de vida frente a peligros de Origen Natural y Antrópicos en el Distrito.</b>	AEI.03.01	Gestión del Riesgo de Desastres Incorporado en la Ocupación y Uso del Territorio.
	AEI.03.02	Estudios para Establecer el Riesgo de Desastres a Nivel Territorial en el Distrito.
	AEI.03.03	Capacidad Instalada para la Preparación y Respuesta frente a Emergencias y Desastres en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.03.04	Personas con Formación y Conocimiento en Gestión del Riesgo de Desastres y adaptación al Cambio Climático en el Distrito.
	AEI.03.05	Instrumentos Técnicos para la Gestión del Riesgo Formulado para la Municipalidad Distrital de la Molina.
<b>OEI.04: Contribuir con el Desarrollo Sostenible de la Economía Local.</b>	AEI.04.01	Programa de Generación de Empleo Implementado para la Población del Distrito.
	AEI.04.02	Asistencia Técnica para el Fomento del Emprendimiento "MoliEmprendedor" de Manera Permanente en el Distrito.
	AEI.04.03	Asistencia Técnica para la Formalización de la Actividad Económica de Manera Oportuna a los Empresarios del Distrito.
<b>OEI.05: Reducir el Tiempo e Inseguridad en el Transporte de Personas y de Carga.</b>	AEI.05.01	Red Vial Vehicular y Peatonal Implementada en el Distrito.



	AEI.05.02	Central de Gestión y Control de Tránsito Implementado en Beneficio de Población Residente y Visitantes.
	AEI.05.03	Redes de Movilidad Distrital e Interdistrital Sostenible en Beneficio del Distrito – MOLIBIKE.
	AEI.05.04	Planes de Reordenamiento del Tránsito y Transporte Público implementados en forma oportuna en el Distrito.
<b>OEI.06: Contribuir con la Calidad de los Servicios Educativos en el Distrito.</b>	AEI.06.01	Apoyo Municipal Focalizado a Instituciones Educativas Públicas del Distrito.
	AEI.06.02	Programas Educativos Inclusivos para Jóvenes y Adultos en Situación de Vulnerabilidad del Distrito
	AEI.06.03	Programa de Promoción del Hábito de la Lectura de Manera Permanente en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.06.04	Programas Deportivos Municipales de Fácil Acceso para la Población del Distrito.
<b>OEI.07: Promover el Desarrollo Humano e inclusivo de la población del Distrito.</b>	AEI.07.01	Programa para la Inclusión Social Permanente de las Personas con Discapacidad en el Distrito.
	AEI.07.02	Servicios de Promoción y Protección con Enfoque Productivo y de Bienestar para el Adulto Mayor del Distrito.
	AEI.07.03	Programas de Asistencia Alimentaria permanente y Oportunos para la Población Vulnerable del Distrito.
<b>OEI.08: Contribuir con la calidad de los Servicios de Salud en la Población del Distrito.</b>	AEI.08.01	Programa de Salud de Manera Permanente para Poblaciones Vulnerables del Distrito.
	AEI.08.02	Programa de Vigilancia Sanitaria y Fiscalización Focalizados a los Establecimientos de Atención Pública en el Distrito.
	AEI.08.03	Acciones para la Disminución de la Transmisión de Enfermedades Metaxenicas y Zoonosis Oportunas Para la Población del Distrito.
<b>OEI.09: Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en el Distrito.</b>	AEI.09.01	Espacios Públicos Vivenciales Acondicionados para la Práctica de una Cultura de Bienestar en la Población del Distrito.
	AEI.09.02	Programa para el Desarrollo Cultural y Turístico Implementado en el Distrito.
<b>OEI.10: Promover la Gestión Ambiental en el Distrito.</b>	AEI.10.01	Plan anual de Evaluación, Supervisión y Fiscalización Ambiental - PLANEFA implementado en beneficio del Distrito.
	AEI.10.02	Programa de Forestación y Arborización Implementado en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.10.03	Establecimientos y Espacios Públicos Eco-amigables en Beneficio de la Población del Distrito.
	AEI.10.04	Asistencia Técnica Oportuna en Gestión Ambiental a los Ciudadanos en el Distrito.
	AEI.10.05	Manejo de Residuos Sólidos de Manera Integral de los Ciudadanos Para el Distrito.
	AEI.10.06	Segregación en la Fuente y Recolección Selectiva de Residuos Sólidos para el Distrito.
<b>OEI.11: Fortalecer la Gestión Institucional.</b>	AEI.11.01	Gestión de Recursos Logísticos y de Capital Humano eficiente y eficaz en la Municipalidad de La Molina.
	AEI.11.02	Administración de los Recursos Económicos y Financieros Eficiente en la Municipalidad de La Molina.
	AEI.11.03	Gobierno Digital de Calidad Implementado en la Municipalidad de La Molina.



	AEI.11.04	Sistema de Integridad y Lucha Contra la Corrupción Implementado en la Entidad.
	AEI.11.05	Instrumentos de Gestión Actualizados en Beneficio de la Administración Municipal.
	AEI.11.06	Defensa en los Procesos Judiciales Administrativos de Manera Oportuna de la Entidad.
	AEI.11.07	Asesoramiento Institucional Oportuno en Beneficio de la Entidad.
	AEI.11.08	Espacios y Mecanismos de Participación Ciudadana Fortalecidos en el Distrito.
	AEI.11.09	Recaudación Tributaria Oportuna en Beneficio de la Municipalidad.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado de la Municipalidad Distrital de La Molina.

En ese sentido, la Municipalidad distrital de La Molina al finalizar el primer semestre del año 2025 tuvo una ejecución física promedio del 93.03% considerándose una ejecución óptima de acuerdo a la perspectiva anual de las Actividades ejecutadas, con una programación de 246 Actividades Operativas Institucionales (AOI) en el presente año fiscal 2025, pertenecientes a (49) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y a su vez a (11) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).

De ahí que, para la presente evaluación correspondiente al primer semestre del año 2025, se ha realizado el análisis de la implementación de las 49 Acciones Estratégicas Institucionales y sus 71 indicadores. De modo que, respecto a los indicadores del Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado, se ha logrado un avance promedio de las Acciones Estratégicas Institucionales del 58.26%; por lo que a continuación, se presentan los siguientes avances anuales a nivel de resultados:

Respecto a las acciones estratégicas institucionales:

- 14 Acciones Estratégicas Institucionales y 22 indicadores, obtuvieron una ejecución porcentual mayor al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- 7 Acciones Estratégicas Institucionales y 11 indicadores, obtuvieron una ejecución porcentual entre el 75% al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño medio.
- 28 Acciones Estratégicas Institucionales y 38 indicadores, obtuvieron un avance porcentual menor al 75%, es decir, tienen un nivel de desempeño bajo.

Respecto al Plan Operativo Institucional, se ha ejecutado 246 actividades operativas en el primer semestre, logrando una ejecución física semestral promedio del 93.03%; de ahí que, a continuación, se presenta los resultados semestrales a nivel de implementación:

- 189 actividades operativas se ejecutaron en un porcentaje mayor o igual al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- 11 actividades operativas tienen una ejecución porcentual mayor o igual al 75%, pero menor que el 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño medio.
- 24 actividades operativas tienen una ejecución porcentual menor al 75%, es decir, tienen un nivel de desempeño bajo.

Respecto a la implementación del PEI-POI: se ha identificado un total de 49 Acciones Estratégicas Institucionales que implementan los 11 objetivos estratégicos institucionales, de los cuales 3 Acciones Estratégicas Institucionales no presentan programación en el primer semestre. Por lo que, de las 46 Acciones Estratégicas Institucionales programadas en dicho periodo; a continuación, se presenta los siguientes resultados al primer semestre a nivel de implementación PEI-POI:

Respecto a las acciones estratégicas institucionales:

- ✓ 33 Acciones Estratégicas Institucionales, se implementaron en un porcentaje mayor o igual al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- ✓ 12 Acciones Estratégicas Institucionales, se implementaron en un porcentaje entre el 75% al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño medio.
- ✓ 1 Acción Estratégica Institucional, se implementó en un porcentaje del 50%; es decir, tiene un nivel de desempeño bajo.



## 2. Prioridades de la política institucional

La Declaración de Política Institucional de la Municipalidad de La Molina 2022-2027, se ha planteado con las siguientes prioridades:

### PRINCIPALES LINEAMIENTOS PRIORITARIOS:

1. Promover una Sociedad Democrática y el Estado de Derecho, orientando su accionar a un real acercamiento de la gestión municipal al vecino.
2. Fortalecer la Equidad y Justicia Social, promoviendo el desarrollo social e inclusivo de la población: "Comunidades, cuerpos y mentes saludables", promoviendo el arte, la cultura, recreación y la identidad local.
3. Fomentar una Economía del Bienestar, impulsando y maximizando la producción de los recursos existentes en nuestra localidad, optimizando la distribución de los bienes y servicios producidos con la finalidad de incrementar el bienestar social.
4. Promover el fortalecimiento de la Gestión del Riesgo de Desastres bajo el concepto "La Molina comunidad resiliente".
5. Impulsar la Gestión Sostenible y Aprovechamiento de los Recursos Naturales existentes, promoviendo la participación de las Universidades en la formación de comunidades y ciudades sostenibles "La Molina Ecoamigable".
6. Impulsar y mejorar el desempeño Educativo, articulando acciones entre las Instituciones Educativas, Familias, Sector público y privado.
7. Mejorar y fortalecer la seguridad ciudadana, implementando estrategias innovadoras articulando con los miembros del CODISEC, con equipamiento tecnológico, infraestructura y serenos capacitados bajo un concepto de Seguridad Humana.
8. Gobierno Municipal Innovador que fomenta la integridad y lucha contra la corrupción, asegurando una administración transparente bajo el enfoque de "Gobierno Confiable".
9. Impulsar y fortalecer la asistencia e inclusión social de la población vulnerable, mujeres, niñas, niños, adultos mayores y personas con discapacidad, en situación de vulnerabilidad.
10. Fortalecer la movilidad sostenible inclusiva y segura interconectada con los diferentes distritos de Lima, impulsando la inversión pública y privada sostenible.
11. Impulsar un gobierno digital para la mejora de la calidad de los bienes y servicios entregados a la población.

### LA MISIÓN INSTITUCIONAL

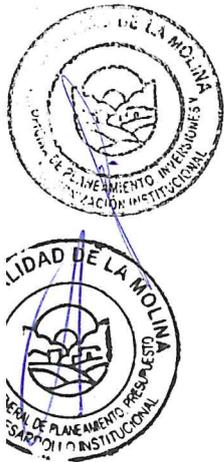
En concordancia con los lineamientos del CEPLAN establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional, se determinó la siguiente misión:

***"Liderar una Gestión Municipal Humana e Inclusiva, que brinda servicios públicos de calidad al ciudadano de La Molina, en armonía con el Medio Ambiente, de manera descentralizada, digital y confiable, fomentando una Economía del Bienestar"***

El PEI establece los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), que desarrollan la misión institucional a través de metas articuladas a políticas públicas de distintos niveles de gobierno. Los OEI, a su vez, se implementan por medio de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), que se materializan en bienes, servicios y regulaciones puestos a disposición de la población. Por lo que, el POI desagrega las AEI en actividades e inversiones que se ejecutan en el periodo de un año. El PEI 2022-2027 Ampliado de la Municipalidad de La Molina contiene once (11) OEI y cuarenta y nueve (49) AEI.

## 3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

La Evaluación de implementación del Plan Operativo Institucional y el Plan Estratégico Institucional, refleja el desarrollo y evaluación de las Acciones Estratégicas Institucionales con cierre al primer semestre. Cada Centro de Costos precisa las actividades operativas e inversiones necesarias, en el



marco de los objetivos y acciones estratégicas institucionales, y políticas previstas que rigen el funcionamiento de la Municipalidad distrital de La Molina.

Asimismo, se detallan los logros obtenidos durante el periodo de ejecución correspondiente al primer semestre del año 2025, las dificultades para llegar a la meta programada, además de la identificación de alertas tempranas sobre el avance en el cumplimiento de los resultados esperados.

Para ello, se establece 04 niveles de desempeño en cuanto a los logros esperados de las AEI, donde "Alto" es aquella ejecución mayor o igual al 95% y menor o igual al 100%, "Medio" es cuando la ejecución es mayor o igual al 75% y menor al 95%, "Bajo" cuando la ejecución es menor al 75% y mayor o igual al 0% y "No Definido" cuando no se establece una programación.

**Cuadro N° 03: Nivel de desempeño**

Desempeño	Rango
ALTO	≥ 95%
MEDIO	[75%-95%>
BAJO	[0%-75%>

En ese sentido, se evalúa el nivel de implementación de cada una de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) correspondiente a los 10 Objetivos Estratégicos Institucionales (10) de Tipo I del PEI en función de sus indicadores. Adicionalmente, se analizará de manera global el cumplimiento en la implementación de las referidas Acciones Estratégicas Institucionales programadas en función de la ejecución de las actividades operativas e inversiones, priorizándose a las Acciones Estratégicas Institucionales que tengan el nivel de prioridad 1 y 2. Teniéndose como fecha de corte los reportes de seguimiento Anual del PEI y del POI al 31 de julio del 2025.

### 3.1. Estado integral de las AEI

El Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado de la Municipalidad distrital de La Molina, cuenta con 49 Acciones Estratégicas Institucionales y 71 indicadores, cuya implementación para el al primer semestre del año 2025 es medido a través de 71 indicadores, considerando además para ello la ejecución de 246 actividades operativas e inversiones del Plan Operativo Institucional 2025.

En ese sentido, se presenta a continuación los resultados a nivel de desempeño en la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales por actividades operativas institucionales, tal como se observa en el Cuadro N° 04, logrando un avance promedio de las Acciones Estratégicas Institucionales del 96%; de las cuales 33 Acciones Estratégicas Institucionales tienen una ejecución porcentual mayor al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño alto; 12 Acciones Estratégicas Institucionales tiene una ejecución porcentual entre el 75% al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño medio y 1 Acción Estratégica Institucional tienen una ejecución porcentual menor al 75%, es decir, tiene un nivel de desempeño bajo. Además, 3 acciones estratégicas no presentan programación durante el primer semestre del año 2025.

**Cuadro N° 04: Avance de implementación de las AEI del Plan Estratégico institucional (PEI) 2022-2027 ampliado por AOI**

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DEL PEI 2022-2027 AMPLIADO	CODIGO DE LA AEI	ACCIONES ESTRATEGICAS DEL PEI 2022-2027 AMPLIADO	AVANCE % SEMESTRAL DE AVANCE DE ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES
OEI.01 REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA POBLACION DEL DISTRITO	AEI.01.01	PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO LA MOLINA SEGURA	87%
	AEI.01.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	50%
	AEI.01.03	PROGRAMA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	100%



	AEI.01.04	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO	100%
	AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCION; VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS; NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	98%
	AEI.01.06	PROMOCION Y PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACION DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	100%
<b>OEI.02 PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO</b>	AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	100%
	AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACION DEL USO Y OCUPACION DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	99%
	AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	90%
	AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	76%
<b>OEI. 03 PROTEGER A LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS EN EL DISTRITO</b>	AEI.03.01	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES INCORPORADO EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	S.P.
	AEI.03.02	ESTUDIOS PARA ESTABLECER EL RIESGO DE DESASTRES A NIVEL TERRITORIAL EN EL DISTRITO	S.P.
	AEI.03.03	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACION Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	86%
	AEI.03.04	PERSONAS CON FORMACION Y CONOCIMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN EL DISTRITO	100%
	AEI.03.05	INSTRUMENTOS TECNICOS PARA LA GESTION DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA	100%
<b>OEI.04 CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ECONOMÍA LOCAL EN EL DISTRITO</b>	AEI.04.01	PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	100%
	AEI.04.02	ASISTENCIA TECNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO MOLIEMPREDDEDOR DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	100%
	AEI.04.03	ASISTENCIA TECNICA PARA LA FORMALIZACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO	100%
<b>OEI.05 REDUCIR EL TIEMPO E INSEGURIDAD EN EL TRANSPORTE DE PERSONAS Y DE CARGA EN EL DISTRITO</b>	AEI.05.01	RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO	96%
	AEI.05.02	CENTRAL DE GESTION Y CONTROL DE TRANSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACION RESIDENTE Y VISITANTES.	79%
	AEI.05.03	REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL EN BENEFICIO DEL DISTRITO MOLIBIKE	100%
	AEI.05.04	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE PUBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO	100%
<b>OEI.06 CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL DISTRITO</b>	AEI.06.01	APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL DISTRITO.	100%
	AEI.06.02	PROGRAMAS EDUCATIVOS INCLUSIVOS PARA JÓVENES Y ADULTOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD DEL DISTRITO	S.P
	AEI.06.03	PROGRAMA DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	100%
	AEI.06.04	PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	96%
<b>OEI. 07 PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO E INCLUSIVO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO</b>	AEI.07.01	PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO	100%
	AEI.07.02	SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO	97%

	AEI.07.03	PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO	87%	
<b>OEI.08 CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO</b>	AEI.08.01	PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO	100%	
	AEI.08.02	PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACION FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCION PUBLICA EN EL DISTRITO	100%	
	AEI.08.03	ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISION DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	100%	
<b>OEI. 09 INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE CULTURAL EN EL DISTRITO</b>	AEI.09.01	ESPACIOS PÚBLICOS VIVENCIALES ACONDICIONADOS PARA LA PRÁCTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	100%	
	AEI.09.02	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURISTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO	94%	
<b>OEI. 10 PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO</b>	AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACION; SUPERVISION Y FISCALIZACION AMBIENTAL PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	100%	
	AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACION Y ARBORIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	100%	
	AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	100%	
	AEI.10.04	ASISTENCIA TECNICA OPORTUNA EN GESTION AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO	100%	
	AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO	100%	
	AEI.10.06	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS PARA EL DISTRITO	100%	
<b>OEI. 11 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>	AEI.11.01	GESTION DE RECURSOS LOGISTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	91%	
	AEI.11.02	ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	85%	
	AEI.11.03	GOBIERNO DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	100%	
	AEI.11.04	SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD	85%	
	AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	100%	
	AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD	100%	
	AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	79%	
	AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO	88%	
	AEI.11.09	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	100%	
<b>Avance de implementación semestral</b>	S.P	([0% - 75%>) Bajo	([75% - 95%>) Medio	([>95%] Alto
	3	1	12	33
<b>Avance semestral promedio de implementación de las AEI por AOI</b>	96%			

S.P: Sin Programación de actividades operativas.

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN – Reporte Semestral de ejecución del POI 2025.



Asimismo, respecto al nivel de implementación por indicadores, se logró un avance promedio de las Acciones Estratégicas Institucionales del 58.26%, tal como se observa que en el Cuadro N° 06. Puesto que, los 71 indicadores correspondientes a las 49 Acciones Estratégicas Institucionales presentaron logros durante el primer semestre del año 2025.

En ese sentido, a continuación, en el Cuadro N° 05, se presenta el porcentaje del avance al primer semestre del año 2025 a nivel de indicadores; de los cuales 14 Acciones Estratégicas Institucionales y 22 indicadores presentan una ejecución porcentual mayor al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño alto; 7 Acciones Estratégicas Institucionales y 11 indicadores presentan una ejecución porcentual entre el 75% al 95%, es decir, tienen un nivel de desempeño medio y 28 Acciones Estratégicas Institucionales y 38 indicadores, presentan una ejecución porcentual menor al 75%, es decir, tienen un nivel de desempeño bajo.

**CUADRO N° 05: PORCENTAJE DE AVANCE SEMESTRAL DE LOS INDICADORES DE LAS AEI DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)	INDICADORES		PORCENTAJE DE AVANCE SEMESTRAL LAS ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES POR INDICADORES DE LAS I Semestre 2025
	CÓDIGO	DENOMINACIÓN	
AEI.01.01	IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de sectores patrullados en el distrito	50.00
AEI.01.02	IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de equipos para la seguridad ciudadana implementados	87.78
	IND.02.AEI.01.02	Ratio de Patrullajes Aéreos no Tripulados Realizados por Año	86.00
	IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de atenciones para la seguridad ciudadana en el plazo establecido	97.00
AEI.01.03	IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de Personal de Serenazgo que cuenta con capacitación y entrenamiento Acreditado.	100.00
AEI.01.04	IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de Acciones del Plan de Seguridad Ciudadana Vecinal Implementados	100.00
AEI.01.05	IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes beneficiarios de los servicios brindados por la Municipalidad	100.00
AEI.01.06	IND.01.AEI.01.06	Ratio de Mujeres en situación de Riesgo asistidas por los Servicios de Promoción y Protección brindados por la Municipalidad	0.00
AEI.02.01	IND.01.AEI.02.01	Porcentaje del plan de desarrollo urbano implementado	0.00
AEI.02.02	IND.01.AEI.02.02	Porcentaje del Reglamento de Zonificación de los usos del Suelo Implementado	0.00
AEI.02.03	IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de Unidades Catastradas y Actualizadas	97.13
AEI.02.04	IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de sanciones emitidas derivadas de la implementación del programa de control urbano	100.00
AEI.03.01	IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de inspecciones técnicas en edificaciones realizadas.	72.39
	IND.02.AEI.03.01	Porcentaje de Licencias de Edificación emitidas de acuerdo a la Normatividad Vigente.	84.21
AEI.03.02	IND.01.AEI.03.02	Número de Zonas Vulnerables con Evaluación de Riesgos de Desastres.	0.00
AEI.03.03	IND.01.AEI.03.03	Número de Sistemas para la Gestión de Riesgos Implementados	80.00
	IND.02.AEI.03.03	Porcentaje de stock de kits de bienes de ayuda humanitaria	25.00

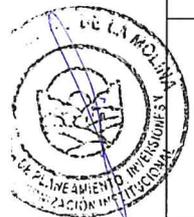


	IND.03.AEI.03.03	Número de Brigadas para la Atención frente a Emergencias y Desastres Implementadas en el Distrito	80.00
AEI.03.04	IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de población certificada en cursos básicos y especializados en gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático.	48.57
AEI.03.05	IND.01.AEI.03.05	Cantidad de Planes de Contingencia y Continuidad Operativa Aprobados	0.00
AEI.04.01	IND.01.AEI.04.01	Cantidad de personas que se insertan o reinsertan a la actividad económica	55.00
AEI.04.02	IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de emprendedores y empresarios que reciben asesoramiento	66.67
	IND.02.AEI.04.02	Plataforma digital para el desarrollo socio económico del distrito, Implementada.	0.00
AEI.04.03	IND.01.AEI.04.03	Tasa de variación anual de empresarios formalizados en el distrito	0.33
	IND.02.AEI.04.03	Porcentaje de implementación del plan integral de uso comercial en la vía pública	0.00
AEI.05.01	IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de vías seguras para la población del distrito	100.00
	IND.02.AEI.05.01	Porcentaje de Señalización Vertical Implementada y con mantenimiento	98.22
	IND.03.AEI.05.01	Número de Convenios gestionados para intervención en Vías Metropolitanas	75.00
AEI.05.02	IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de propuestas técnicas implementadas para la gestión del tránsito en el distrito	0.00
	IND.02.AEI.05.02	Porcentaje de cobertura de fiscalización y control del transporte de personas y de carga	76.76
AEI.05.03	IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de población con accesibilidad a la movilidad sostenible	2.00
AEI.05.04	IND.01.AEI.05.04	Porcentaje de Planes en Reordenamiento del Tránsito y Transporte implementados	100.00
AEI.06.01	IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de IIEE Públicas que reciben Apoyo Municipal	100.00
AEI.06.02	IND.01.AEI.06.02	Porcentaje de Jóvenes con Acceso a Preparación Académica Pre Universitaria	0.00
	IND.02.AEI.06.02	Porcentaje de Alumnos del Distrito de la molina que concluyen su formación Técnica Productiva	88.00
AEI.06.03	IND.01.AEI.06.03	Porcentaje de Población de la Molina que accede a los servicios de Promoción del Hábito de la Lectura	26.04
AEI.06.04	IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de Niño/as en Edad Escolar que participan en Escuelas Deportivas.	100.00
	IND.02.AEI.06.04	Porcentaje de Población que participa en Actividades Deportivas y Recreativas Masivas	40.48
AEI.07.01	IND.01.AEI.07.01	Porcentaje de Cobertura de los Servicios Municipales a personas con Discapacidad	9.72
AEI.07.02	IND.01.AEI.07.02	Porcentaje de cobertura de los Servicios Municipales para el Adulto Mayor	47.1
AEI.07.03	IND.01.AEI.07.03	Porcentaje de personas en condición de Riesgo atendidas con los Programas de Asistencia alimentaria	77.56





AEI.08.01	IND.01.AEI.08.01	Porcentaje de Beneficiarios de Atenciones Primarias de Salud	100.00
	IND.02.AEI.08.01	Porcentaje de Familias con Niño/as menores de 36 meses que Desarrollan Prácticas Saludables.	100.00
AEI.08.02	IND.01.AEI.08.02	Ratio de Intervenciones por Sectores Priorizados	100.00
AEI.08.03	IND.01.AEI.08.03	Porcentaje de Población de Mascotas con Atención y Control Veterinario	32.33
AEI.09.01	IND.01.AEI.09.01	Porcentaje de Espacios Públicos utilizados para la práctica de una Cultura de Bienestar en el Distrito.	100.00
AEI.09.02	IND.01.AEI.09.02	Tasa de Participación en actividades Artísticas, Culturales y Ecoturísticas	13.62
AEI.10.01	IND.01.AEI.10.01	Porcentaje de Cumplimiento del PLANEFA en la Jurisdicción del Distrito de La Molina	100.00
AEI.10.02	IND.01.AEI.10.02	Número de Plantones de Árboles Instalados	26.92
	IND.02.AEI.10.02	Porcentaje de Áreas Verdes del Distrito Regadas con Aguas Residuales	25.5
	IND.03.AEI.10.02	Porcentaje de Viviendas con Huertos Urbanos Implementados	0.00
	IND.04.AEI.10.02	Porcentaje de Áreas Verdes con Riego Tecnificado	18.71
AEI.10.03	IND.01.AEI.10.03	Porcentaje de Establecimientos y Espacios Públicos que aplican Prácticas Ecoamigables	100.00
AEI.10.04	IND.01.AEI.10.04	Número de Personas Sensibilizadas en Gestión Ambiental	100.00
AEI.10.05	IND.01.AEI.10.05	Cantidad (TN) de Residuos Sólidos dispuestos Adecuadamente	100.00
	IND.02.AEI.10.05	Número de Equipamiento para la Recolección de Residuos Sólidos instalados.	36.36
AEI.10.06	IND.01.AEI.10.06	Tasa de Variación de Valorización de Residuos Inorgánicos	5.75
AEI.11.01	IND.01.AEI.11.01	Porcentaje de procesos adjudicados respecto al Plan Anual de Contrataciones modificado en la Municipalidad de la Molina	70.21
	IND.02.AEI.11.01	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de Desarrollo de las personas en la Municipalidad.	39.21
AEI.11.02	IND.01.AEI.11.02	Porcentaje de Ejecución del gasto en la Municipalidad de la Molina	59.76
AEI.11.03	IND.01.AEI.11.03	Porcentaje de Tecnología Institucional Implementada en la Municipalidad de la Molina	100.00
	IND.02.AEI.11.03	Porcentaje de Implementación de los Proyectos del Plan de Gobierno Digital	50.00
	IND.03.AEI.11.03	Número de Documentos de Gestión de Gobierno Abierto Institucional Implementados	75.00
AEI.11.04	IND.01.AEI.11.04	Porcentaje de Planes de Acción Implementados	100.00
	IND.02.AEI.11.04	Porcentaje de Denuncias Calificadas por el Órgano Competente	4.00
	IND.03.AEI.11.04	Porcentaje de Administrados con trámites adecuadamente registrados en el Sistema de atención al Ciudadano	100.00
AEI.11.05	IND.01.AEI.11.05	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y Actualizados	50.00
AEI.11.06	IND.01.AEI.11.06	Porcentaje de Atención de Expedientes dentro del Plazo de Defensa Jurídica	71.43
AEI.11.07	IND.01.AEI.11.07	Porcentaje de Propuestas con Informes favorables en los Plazos Establecidos	80.80





AEI.11.08	IND.01.AEI.11.08	Porcentaje de Participación de los Vecinos en los Proceso de Desarrollo del Distrito	21.41
AEI.11.09	IND.01.AEI.11.09	Porcentaje de Efectividad de la Recaudación Tributaria (Impuesto predial y arbitrios Municipales)	68.10
Niveles de avance de implementación Semestral	([0% - 75%>) Bajo	([75% - 95%>) Medio	([>95%]) Alto
	38	11	22

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN – Reporte Semestral de ejecución del PEI 2025.

**CUADRO N° 06: PORCENTAJE DE AVANCE SEMESTRAL DE LAS AEI DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) EN FUNCION DE LOS INDICADORES**

Código de la AEI	Acciones Estratégicas Institucionales	Porcentaje de Avance Tipo I – Semestral	Nivel de desempeño
AEI.01.01	Patrullaje Municipal por Sector Implementado en el Distrito "La Molina Segura"	50.00%	Bajo
AEI.01.02	Sistema de Seguridad Ciudadana con Equipamiento Integral y Redes Interdistritales Focalizados en Beneficio de la Población del Distrito.	88.72%	Medio
AEI.01.03	Programa de Capacitación y Entrenamiento para la Seguridad Humana Implementado en el Distrito.	100%	Alto
AEI.01.04	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en el Distrito.	100%	Alto
AEI.01.05	Servicios de Promoción, Vigilancia y Defensa de los derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes de Calidad en Beneficio de la Población del Distrito.	100%	Alto
AEI.01.06	Promoción y Protección de los Derechos de la Mujer en Situación de Riesgo de Manera Permanente en el Distrito.	0.00%	Bajo
AEI.02.01	Plan de Desarrollo Urbano Implementado en el Distrito	0.00%	Bajo
AEI.02.02	Instrumento de Zonificación del Uso y Ocupación del Suelo Implementado en Beneficio del Distrito.	0.00%	Bajo
AEI.02.03	Catastro Actualizado en Beneficio de la Población del Distrito.	97.13%	Alto
AEI.02.04	Programa de Control Urbano y Formalización Implementado en Beneficio del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.03.01	Gestión del Riesgo de Desastres Incorporado en la Ocupación y Uso del Territorio.	76.33%	Medio
AEI.03.02	Estudios para Establecer el Riesgo de Desastres a Nivel Territorial en el Distrito.	0.00%	Bajo
AEI.03.03	Capacidad Instalada para la Preparación y Respuesta frente a Emergencias y Desastres en Beneficio de la Población del Distrito.	61.67%	Bajo
AEI.03.04	Personas con Formación y Conocimiento en Gestión del Riesgo de Desastres y adaptación al Cambio Climático en el Distrito.	48.57%	Bajo
AEI.03.05	Instrumentos Técnicos para la Gestión del Riesgo Formulado para la Municipalidad Distrital de la Molina.	0.00%	Bajo
AEI.04.01	Programa de Generación de Empleo Implementado para la Población del Distrito.	55.00%	Bajo





AEI.04.02	Asistencia Técnica para el Fomento del Emprendimiento "MoliEmprendedor" de Manera Permanente en el Distrito.	44.45%	Bajo
AEI.04.03	Asistencia Técnica para la Formalización de la Actividad Económica de Manera Oportuna a los Empresarios del Distrito	0.22%	Bajo
AEI.05.01	Red Vial Vehicular y Peatonal Implementada en el Distrito.	95.24%	Alto
AEI.05.02	Central de Gestión y Control de Tránsito Implementado en Beneficio de Población Residente y Visitantes.	25.59%	Bajo
AEI.05.03	Redes de Movilidad Distrital e Interdistrital Sostenible en Beneficio del Distrito – MOLIBIKE.	2.00%	Bajo
AEI.05.04	Planes de Reordenamiento del Tránsito y Transporte Público implementados en forma oportuna en el Distrito.	100.00%	Alto
AEI.06.01	Apoyo Municipal Focalizado a Instituciones Educativas Públicas del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.06.02	Programas Educativos Inclusivos para Jóvenes y Adultos en Situación de Vulnerabilidad del Distrito	58.67%	Bajo
AEI.06.03	Programa de Promoción del Hábito de la Lectura de Manera Permanente en Beneficio de la Población del Distrito.	26.04%	Bajo
AEI.06.04	Programas Deportivos Municipales de Fácil Acceso para la Población del Distrito.	80.16%	Medio
AEI.07.01	Programa para la Inclusión Social Permanente de las Personas con Discapacidad en el Distrito	9.72%	Bajo
AEI.07.02	Servicios de Promoción y Protección con Enfoque Productivo y de Bienestar para el Adulto Mayor del Distrito.	47.10%	Bajo
AEI.07.03	Programas de Asistencia Alimentaria permanente y Oportunos para la Población Vulnerable del Distrito.	77.56%	Medio
AEI.08.01	Programa de Salud de Manera Permanente para Poblaciones Vulnerables del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.08.02	Programa de Vigilancia Sanitaria y Fiscalización Focalizados a los Establecimientos de Atención Pública en el Distrito.	100.00%	Alto
AEI.08.03	Acciones para la Disminución de la Transmisión de Enfermedades Metaxenicas y Zoonosis Oportunas Para la Población del Distrito.	32.33%	Bajo
AEI.09.01	Espacios Públicos Vivenciales Acondicionados para la Práctica de una Cultura de Bienestar en la Población del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.09.02	Programa para el Desarrollo Cultural y Turístico Implementado en el Distrito.	13.62%	Bajo
AEI.10.01	Plan anual de Evaluación, Supervisión y Fiscalización Ambiental – PLANEFA implementado en beneficio del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.10.02	Programa de Forestación y Arborización Implementado en Beneficio de la Población del Distrito.	21.50%	Bajo
AEI.10.03	Establecimientos y Espacios Públicos Eco-amigables en Beneficio de la Población del Distrito.	100.00%	Alto
AEI.10.04	Asistencia Técnica Oportuna en Gestión Ambiental a los Ciudadanos en el Distrito.	100.00%	Alto
AEI.10.05	Manejo de Residuos Sólidos de Manera Integral de los Ciudadanos Para el Distrito.	78.79%	Medio
AEI.10.06	Segregación en la Fuente y Recolección Selectiva de Residuos Sólidos para el Distrito.	5.75%	Bajo
AEI.11.01	Gestión de Recursos Logísticos y de Capital Humano eficiente y eficaz en la Municipalidad de La Molina.	59.88%	Bajo
AEI.11.02	Administración de los Recursos Económicos y Financieros Eficiente en la Municipalidad de La Molina.	59.76%	Bajo
AEI.11.03	Gobierno Digital de Calidad Implementado en la Municipalidad de La Molina	79.17%	Medio



AEI.11.04	Sistema de Integridad y Lucha Contra la Corrupción Implementado en la Entidad.	68.00%	Bajo
AEI.11.05	Instrumentos de Gestión Actualizados en Beneficio de la Administración Municipal.	50.00%	Bajo
AEI.11.06	Defensa en los Procesos Judiciales Administrativos de Manera Oportuna de la Entidad.	71.43%	Bajo
AEI.11.07	Asesoramiento Institucional Oportuno en Beneficio de la Entidad.	80.80%	Medio
AEI.11.08	Espacios y Mecanismos de Participación Ciudadana Fortalecidos en el Distrito.	21.41%	Bajo
AEI.11.09	Recaudación Tributaria Oportuna en Beneficio de la Municipalidad.	68.10%	Bajo
Niveles de avance de implementación anual	([0% - 75%>) Bajo	([75% - 95%>) Medio	([>95%] Alto
	28	7	14
Avance anual promedio según indicadores de las AEI	58.26%		

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN – Reporte Semestral de ejecución del PEI 2025.

### 3.2. Proceso de implementación de las AEI

En el presente apartado, se analizará la implementación de cada una de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de los 11 objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del PEI 2022-2027 Ampliado correspondiente al periodo de enero a junio de 2025, desde 2 perspectivas, la primera enfocada en el resultado del indicador de las AEI del PEI 2022-2027 Ampliado y la segunda desde el avance semestral obtenido por las actividades operativas del POI 2025, que determinarán el valor de implementación de la acción estratégica institucional. De modo que, para ello se priorizará las AEI de prioridad 1 y 2 de los Objetivos Estratégicos Institucionales de Tipo I.

Asimismo, aquellas Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que no hayan logrado obtener niveles de avance medio y alto durante el primer semestre del año 2025, se denominarán AEI críticas, de acuerdo con los niveles de avance, señalados en la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del "SINAPLAN".

#### 3.2.1. Análisis de las Acciones Estratégicas Instituciones del PEI

En el presente apartado, se desarrollará, el nivel de avance de los indicadores de las AEI del PEI de la corporación edil. Asimismo, con respecto al avance promedio de los 71 indicadores de las 49 AEI y su nivel de ejecución durante el primer semestre del año 2025. Se aprecia que la mayoría de indicadores de las AEI, tienen una ejecución inferior al 75% (38). Asimismo, varios de los indicadores de las referidas AEI, tienen una ejecución superior al 95% (22); y algunos tienen una ejecución mayor al 75% y menor al 95% (11).

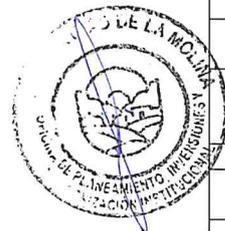
De modo que, se presenta el siguiente Cuadro N° 07 correspondiente al nivel de implementación de la AEI por su indicador:

**Cuadro 07: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI**

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor		2025		2025	
				Sem1	Anual	Sem1	Anual	
AEI.01.01	PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO LA MOLINA SEGURA					50	ND	

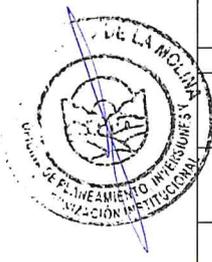


Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.01	PORCENTAJE DE SECTORES PATRULLADOS EN EL DISTRITO	2020	90	100	50	ND	50	ND
AEI.01.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						88.72	ND
IND.01.AEI.01.02	PORCENTAJE DE EQUIPOS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADOS	2020	60	90	79	ND	87.78	ND
IND.02.AEI.01.02	RATIO DE PATRULLAJES AEREOS NO TRIPULADOS REALIZADOS POR AÑO	2020	0.65	1	0.86	ND	86	ND
IND.03.AEI.01.02	PORCENTAJE DE ATENCIONES PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	2020	95	100	97	ND	97	ND
AEI.01.03	PROGRAMA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.01.03	PORCENTAJE DE PERSONAL DE SERENAZGO QUE CUENTA CON CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO ACREDITADO	2020	ND	95	100	ND	100	ND
AEI.01.04	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.01.04	PORCENTAJE DE ACCIONES DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL IMPLEMENTADOS	2020	ND	95	100	ND	100	ND
AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCION; VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS; NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.01.05	PORCENTAJE DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES BENEFICIARIOS DE LOS SERVICIOS BRINDADOS POR LA MUNICIPALIDAD	2020	ND	95	98.20	ND	100	ND
AEI.01.06	PROMOCION Y PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACION DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO						0	ND
IND.01.AEI.01.06	RATIO DE MUJERES EN SITUACION DE RIESGO ASISTIDAS POR LOS SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION BRINDADOS POR LA MUNICIPALIDAD	2020	ND	1.25	0	ND	0	ND
AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO						0	ND
IND.01.AEI.02.01	PORCENTAJE DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO	2020	ND	1	0	ND	0	ND
AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACION DEL USO Y OCUPACION DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO						0	ND
IND.01.AEI.02.02	PORCENTAJE DEL REGLAMENTO DE ZONIFICACION DE LOS USOS DEL SUELO IMPLEMENTADO	2020	ND	12	0	ND	0	ND
AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						97.13	ND
IND.01.AEI.02.03	PORCENTAJE DE UNIDADES CATASTRADAS Y ACTUALIZADA	2020	ND	15	14.57	ND	97.13	ND
AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.						100	ND
IND.01.AEI.02.04	PORCENTAJE DE SANCIONES EMITIDAS DERIVADAS DE LA IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE CONTROL URBANO	2020	ND	35	40.45	ND	100	ND
AEI.03.03	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACION Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO.						61.67	ND
IND.01.AEI.03.03	NUMERO DE SISTEMAS PARA LA GESTION DE RIESGOS IMPLEMENTADOS (COED-SAT-ALMACÉN)	2020	1	5	4	ND	80	ND





Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.02.AEI.03.03	PORCENTAJE DE STOCK DE KITS DE BIENES DE AYUDA HUMANITARIA	2020	1.50	4	1	ND	25	ND
IND.03.AEI.03.03	NUMERO DE BRIGADAS PARA LA ATENCIÓN FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES IMPLEMENTADAS EN EL DISTRITO	2020	1	5	4	ND	80	ND
AEI.03.04	PERSONAS CON FORMACION Y CONOCIMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN EL DISTRITO						48.57	ND
IND.01.AEI.03.04	PORCENTAJE DE POBLACIÓN CERTIFICADA EN CURSOS BÁSICOS Y ESPECIALIZADOS EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	2020	1.50	3.50	1.70	ND	48.57	ND
AEI.03.05	INSTRUMENTOS TECNICOS PARA LA GESTION DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.						0	ND
IND.01.AEI.03.05	CANTIDAD DE PLANES DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA IMPLEMENTADOS	2020	ND	7	0	ND	0	ND
AEI.04.01	PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO						55	ND
IND.01.AEI.04.01	CANTIDAD DE PERSONAS QUE SE INSERTAN O REINSERTAN A LA ACTIVIDAD ECONOMICA	2020	ND	200	110	ND	55	ND
AEI.04.02	ASISTENCIA TECNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO MOLIEMPRENDEDOR DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO						44.44	ND
IND.01.AEI.04.02	PORCENTAJE DE EMPRENDEDORES Y EMPRESARIOS QUE RECIBEN ASESORAMIENTO	2020	50	90	60	ND	66.67	ND
IND.02.AEI.04.02	PLATAFORMA DIGITAL PARA EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO DEL DISTRITO, IMPLEMENTADA	2020	ND	2,500	0	ND	0	ND
AEI.04.03	ASISTENCIA TECNICA PARA LA FORMALIZACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO						0.22	ND
IND.01.AEI.04.03	TASA DE VARIACION ANUAL DE EMPRESARIOS FORMALIZADOS EN EL DISTRITO	2020	ND	60	0.20	ND	0.33	ND
IND.02.AEI.04.03	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DEL PLAN INTEGRAL DE USO COMERCIAL EN LA VIA PUBLICA	2020	ND	15	0	ND	0	ND
AEI.05.01	RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO						95.24	ND
IND.01.AEI.05.01	PORCENTAJE DE VIAS SEGURAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	2020	52	75	99.59	ND	100	ND
IND.02.AEI.05.01	PORCENTAJE DE SEÑALIZACION VERTICAL IMPLEMENTADA Y CON MANTENIMIENTO	2020	74	90.70	89.09	ND	98.22	ND
IND.03.AEI.05.01	NUMERO DE CONVENIOS GESTIONADOS PARA INTERVENCIÓN EN VÍAS METROPOLITANAS	2020	1	4	3	ND	75	ND
AEI.05.02	CENTRAL DE GESTION Y CONTROL DE TRANSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACION RESIDENTE Y VISITANTES.						25.59	ND
IND.01.AEI.05.02	PORCENTAJE DE PROPUESTAS TECNICAS IMPLEMENTADAS PARA LA GESTION DEL TRANSITO EN EL DISTRITO	2020	ND	50	0	ND	0	ND
IND.02.AEI.05.02	PORCENTAJE DE COBERTURA DE FISCALIZACIÓN Y CONTROL DEL TRANSPORTE DE PERSONAS Y DE CARGA	2020	ND	95	72.92	ND	76.76	ND





Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.05.03	REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL SOSTENIBLE EN BENEFICIO DEL DISTRITO - MOLIBIKE						2	ND
IND.01.AEI.05.03	PORCENTAJE DE POBLACIÓN CON ACCESIBILIDAD A LA MOVILIDAD SOSTENIBLE	2020	1.20	3	0.06	ND	2	ND
AEI.05.04	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE PUBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.05.04	PORCENTAJE DE PLANES EN REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE IMPLEMENTADOS	2020	ND	70	200	ND	100	ND
AEI.06.01	APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PUBLICAS DEL DISTRITO.						100	ND
IND.01.AEI.06.01	PORCENTAJE DE IIEE PUBLICAS QUE RECIBEN APOYO MUNICIPAL	2020	38	70	75	ND	100	ND
AEI.06.03	PROGRAMA DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						26.04	ND
IND.01.AEI.06.03	PORCENTAJE DE POBLACION DE LA MOLINA QUE ACCEDE A LOS SERVICIOS DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA	2019	10	25	6.51	ND	26.04	ND
AEI.06.04	PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO						80.16	ND
IND.01.AEI.06.04	PORCENTAJE DE NIÑO/AS EN EDAD ESCOLAR QUE PARTICIPAN EN ESCUELAS DEPORTIVAS	2020	4	9	22.79	ND	100	ND
IND.02.AEI.06.04	PORCENTAJE DE POBLACIÓN QUE PARTICIPA EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS MASIVAS	2020	3	23	9.31	ND	40.48	ND
AEI.07.01	PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO						9.72	ND
IND.01.AEI.07.01	PORCENTAJE DE COBERTURA DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	2020	75	95	9.23	ND	9.72	ND
AEI.07.02	SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO						47.10	ND
IND.01.AEI.07.02	PORCENTAJE DE COBERTURA DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES PARA EL ADULTO MAYOR	2020	ND	90	42.39	ND	47.10	ND
AEI.07.03	PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO						77.56	ND
IND.01.AEI.07.03	PORCENTAJE DE PERSONAS EN CONDICION DE RIESGO ATENDIDAS CON LOS PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA	2020	72	90	69.80	ND	77.56	ND
AEI.08.01	PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.08.01	PORCENTAJE DE BENEFICIARIOS DE ATENCIONES PRIMARIAS DE SALUD	2020	40.50	65	121.90	ND	100	ND
IND.02.AEI.08.01	PORCENTAJE DE FAMILIAS CON NIÑO/AS MENORES DE 36 MESES QUE DESARROLLAN PRACTICAS SALUDABLES.	2020	75	90	192.37	ND	100	ND
AEI.08.02	PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACION FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCION PUBLICA EN EL DISTRITO.						100	ND
IND.01.AEI.08.02	RATIO DE INTERVENCIONES POR SECTORES PRIORIZADOS	2020	35	60	80.40	ND	100	ND
AEI.08.03	ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISION DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO						32.33	ND
IND.01.AEI.08.03	PORCENTAJE DE POBLACION DE MASCOTAS CON ATENCION Y CONTROL VETERINARIO	2020	50	70	22.63	ND	32.33	ND



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.09.01	ESPACIOS PUBLICOS VIVENCIALES ACONDICIONADOS PARA LA PRACTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LA POBLACION DEL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.09.01	PORCENTAJE DE ESPACIOS PUBLICOS UTILIZADOS PARA LA PRACTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN EL DISTRITO.	2020	10	30	30.88	ND	100	ND
AEI.09.02	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURISTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO						13.62	ND
IND.01.AEI.09.02	TASA DE PARTICIPACION EN ACTIVIDADES ARTISTICAS, CULTURALES Y ECOTURISTICAS	2020	10	50	6.81	ND	13.62	ND
AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACION; SUPERVISION Y FISCALIZACION AMBIENTAL PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.10.01	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLANEFA EN LA JURISDICCION DEL DISTRITO DE LA MOLINA	2020	50	100	461.50	ND	100	ND
AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACION Y ARBORIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						21.50	ND
IND.01.AEI.10.02	NUMERO DE PLANTONES DE ARBOLES INSTALADOS	2020	ND	2,500	673	ND	26.92	ND
IND.02.AEI.10.02	PORCENTAJE DE ÁREAS VERDES DEL DISTRITO REGADAS CON AGUAS RESIDUALES	2020	ND	10	2.55	ND	25.50	ND
IND.03.AEI.10.02	PORCENTAJE DE VIVIENDAS CON HUERTOS URBANOS IMPLEMENTADOS	2020	1	3	0	ND	0	ND
IND.04.AEI.10.02	PORCENTAJE DE AREAS VERDES CON RIEGO TECNIFICADO	2020	20	28	5.24	ND	18.71	ND
AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.10.03	PORCENTAJE DE ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS QUE APLICAN PRACTICAS ECO AMIGABLES	2020	ND	6	38.90	ND	100	ND
AEI.10.04	ASISTENCIA TECNICA OPORTUNA EN GESTION AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO						100	ND
IND.01.AEI.10.04	NUMERO DE PERSONAS SENSIBILIZADAS EN GESTIÓN AMBIENTAL	2020	4,300	5,200	30,189	ND	100	ND
AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO						78.79	ND
IND.01.AEI.10.05	CANTIDAD (TN) DE RESIDUOS SOLIDOS DISPUESTOS ADECUADAMENTE	2020	57,550.78	54,000	29,953.77	ND	100	ND
IND.02.AEI.10.05	NUMERO DE EQUIPAMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS INSTALADOS	2020	15	220	80	ND	36.36	ND
AEI.10.06	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS PARA EL DISTRITO						5.75	ND
IND.01.AEI.10.06	TASA DE VARIACIÓN DE VALORIZACIÓN DE RESIDUOS INORGÁNICOS	2020	20.60	40	2.30	ND	5.75	ND
AEI.11.01	GESTION DE RECURSOS LOGISTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA						59.88	ND
IND.01.AEI.11.01	PORCENTAJE DE PROCESOS ADJUDICADOS RESPECTO AL PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES MODIFICADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	2020	86.90	95	66.70	ND	70.21	ND
IND.02.AEI.11.01	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	2020	70	90	35.29	ND	39.21	ND





Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.11.02	ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA						59.76	ND
IND.01.AEI.11.02	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL GASTO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	2020	83.32	100	59.76	ND	59.76	ND
AEI.11.03	GOBIERNO DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA						79.17	ND
IND.01.AEI.11.03	PORCENTAJE DE TECNOLOGIA INSTITUCIONAL IMPLEMENTADA EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	2020	ND	95	100	ND	100	ND
IND.02.AEI.11.03	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DE LOS PROYECTOS DEL PLAN DE GOBIERNO DIGITAL	2020	ND	100	50	ND	50	ND
IND.03.AEI.11.03	NUMERO DE DOCUMENTOS DE GESTION DE GOBIERNO ABIERTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADOS	2020	ND	4	3	ND	75	ND
AEI.11.04	SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD						68.00	ND
IND.01.AEI.11.04	PORCENTAJE DE PLANES DE ACCION IMPLEMENTADOS	2020	80	100	100	ND	100	ND
IND.02.AEI.11.04	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CALIFICADAS POR EL ÓRGANO COMPETENTE	2020	10	4	100	ND	4	ND
IND.03.AEI.11.04	PORCENTAJE DE ADMINISTRADOS CON TRAMITES ADECUADAMENTE REGISTRADOS EN EL SISTEMA DE ATENCION AL CIUDADANO	2020	69	90	99.35	ND	100	ND
AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL						50	ND
IND.01.AEI.11.05	NUMERO DE INSTRUMENTOS DE GESTION ELABORADOS Y ACTUALIZADOS	2020	5	8	4	ND	50	ND
AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD						71.43	ND
IND.01.AEI.11.06	PORCENTAJE DE ATENCION DE EXPEDIENTES DENTRO DEL PLAZO DE DEFENSA JURIDICA	2020	90	98	70	ND	71.43	ND
AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD						80.80	ND
IND.01.AEI.11.07	PORCENTAJE DE PROPUESTAS CON INFORMES FAVORABLES EN LOS PLAZOS ESTABLECIDOS	2020	ND	90	72.72	ND	80.80	ND
AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.						21.41	ND
IND.01.AEI.11.08	PORCENTAJE DE PARTICIPACION DE LOS VECINOS EN LOS PROCESO DE DESARROLLO DEL DISTRITO	2020	8	22	4.71	ND	21.41	ND
AEI.11.09	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD						68.10	ND
IND.01.AEI.11.09	PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD DE LA RECAUDACIÓN TRIBUTARIA (IMPUESTO PREDIAL Y ARBITRIOS MUNICIPALES)	2020	76.29	88	59.93	ND	68.10	ND

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido.

Fuente: Aplicativo informático del CEPLAN – Reporte Semestral de ejecución del PEI 2025.

**AEI.01.01: PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO "LA MOLINA SEGURA"**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.01.01	PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO "LA MOLINA SEGURA"	PORCENTAJE DE SECTORES PATRULLADOS EN EL DISTRITO	100%	50%	50%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial

La AEI.01.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. De modo que, el resultado del referido indicador durante el primer semestre 2025, presenta un avance porcentual de 50% del logro esperado para el año 2025. De ahí que, se obtuvo un valor obtenido del 50%, lo cual refleja un avance medio del indicador durante el primer semestre del 2025. Lo cual se refleja en la cantidad de sectores policiales con patrullaje municipal del distrito de La Molina, siendo 3 sectores policiales con patrullaje municipal de los 6 sectores policiales existentes en el distrito, según Informe N° 0329-2025-MDLM-GSCV-SS.

**AEI.01.02: SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.01.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE EQUIPOS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADOS	90%	79%	87.78%	Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística
		RATIO DE PATRULLAJES AEREOS NO TRIPULADOS REALIZADOS POR AÑO	1	0.86	86%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial
		PORCENTAJE DE ATENCIONES PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100%	97%	97%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial

La AEI.01.02 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación, diferenciando las atenciones para la seguridad, los patrullajes aéreos y la implementación de equipos de seguridad ciudadana. Por lo que, los resultados de los tres indicadores durante el primer semestre del año 2025 superan en promedio más del 85% de avance porcentual respecto al logro esperado para el año 2025, obteniéndose un valor reportado del 79% para el primer indicador, un valor reportado de 0.86 para el segundo indicador y 97% para el tercer indicador, según el Informe N° 0329-2025-MDLM-GSCV-SS.

**AEI.01.03: PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
--------	-----	-----------	---------------------------------	--	-------------------------------------	------------------------------------



					ANUAL 2025	
AEI.01.03	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE PERSONAL DE SERENAZGO QUE CUENTA CON CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO ACREDITADO	95%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial

La AEI.01.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El cual, tiene por objetivo medir la capacitación y entrenamiento del personal de serenazgo de la corporación municipal. Por lo que, el resultado del indicador durante el primer semestre del año 2025 es de 100%, respecto al avance porcentual del logro esperado para el año 2025, este presenta un avance del 100%. Siendo que los 397 serenazgo, los 397 cuentan con capacitación y entrenamiento acreditado, según el Informe N° 0329-2025-MDLM-GSCV-SS.

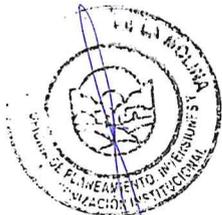
**AEI.01.04: PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO.**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.01.04	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO.	PORCENTAJE DE ACCIONES DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL IMPLEMENTADOS	95%	100%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Vial

La AEI.01.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación, respecto a las acciones enmarcadas dentro del Plan de Seguridad Ciudadana. Por lo que, el resultado del indicador durante el primer semestre del año 2025, fue del 100%, siendo este muy superior, de modo que, considerando el valor del logro esperado anual, se obtuvo un valor de avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual, lo cual refleja el cumplimiento del logro esperado para el año 2025. Lo cual se plasma en la ejecución de las 13 acciones programadas en el plan de seguridad ciudadana, según el Informe N° 0329-2025-MDLM-GSCV-SS.

**AEI.01.05: SERVICIOS DE PROMOCIÓN, VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE





AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCIÓN, VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES BENEFICIARIOS DE LOS SERVICIOS BRINDADOS POR LA MUNICIPALIDAD	95%	98.2%	100%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura
-----------	--	---	-----	-------	------	--

La AEI.01.05 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Respecto, al porcentaje de niños, niñas y adolescentes beneficiados por los servicios brindados por la municipalidad, de modo que se obtuvo un valor reportado del 98.2%, esto representa un valor porcentual de avance a nivel anual del 100%, respecto al logro esperado anual. Lo cual refleja el cumplimiento del logro esperado para el año 2025, según el Informe N° 0122-2025-MDLM-GDSEC-SPS, lo cual se plasma en 737 niños, niñas y adolescentes que fueron beneficiados por los servicios brindados de la DEMUNA durante el primer semestre del año 2025.

**AEI.01.06: PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACIÓN DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.01.06	PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACIÓN DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	RATIO DE MUJERES EN SITUACION DE RIESGO ASISTIDAS POR LOS SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN BRINDADOS POR LA MUNICIPALIDAD	1.25	0	0%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura

La AEI.01.06 presenta un (01) indicador para medir su implementación. En ese sentido, respecto al indicador, el valor reportado es de 0.0, por lo que se obtuvo un avance porcentual del 0% respecto al logro esperado para el primer semestre del año 2025. Por ende, al respecto, la Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura, señala que una de las limitaciones que no le permitieron alcanzar el logro esperado durante el primer semestre, es que según lo establecido en el Reglamento de Organización y Funciones – ROF vigente, la Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura, no tiene como función brindar atención directa a mujeres en situación de violencia o riesgo. No obstante, en cumplimiento de la Ley N° 30364 y su reglamento, la Municipalidad de La Molina asume un rol de articulación y coordinación interinstitucional mediante la Instancia Distrital de Concertación de La Molina (IDC), creada a través de la Ordenanza N° 392/MDLM, dicha instancia es un espacio multisectorial cuya responsabilidad es elaborar, implementar, monitorear y evaluar las políticas públicas dirigidas a combatir la violencia contra las Mujeres y los Integrantes del



Grupo Familiar a nivel distrital, por lo que, la atención y asistencia directa a Mujeres en situación de riesgo es competencia exclusiva de los sectores especializados, como el MIMP a través del CEM, SAU y otros servicios pertinentes, según el Memorando N° 0545-2025-MDLM-GDSEC.

**AEI.02.01: PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO	1	0	0%	Gerencia de Desarrollo Urbano

La AEI.02.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. De modo que, respecto a la implementación del indicador del Plan de Desarrollo Urbano implementado en el distrito, la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro, reporta un valor del 0% durante el primer semestre del año 2025. Puesto que, la referida Subgerencia señala que, actualmente en el distrito no se cuenta con un Plan de Desarrollo Urbano aprobado, ya que, de acuerdo a la normativa vigente, corresponde al Instituto Metropolitano de Planificación y a la Municipalidad de Lima su elaboración y aprobación, según Informe N° 0142-2025-MDLM-GDU-SHUPUC. Asimismo, El IMP y la MML se encuentran en el proceso de formulación de los Planes de Desarrollo Urbano (PDU) de las Áreas Interdistritales Metropolitanas (AIM) Lima Norte, Lima Centro, Lima Este, Lima Sur y Lima Balnearios. Siendo el distrito de La Molina conformante de la AIM Lima Este.

**AEI.02.02: INSTRUMENTO DE ZONIFICACIÓN DEL USO Y OCUPACIÓN DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACIÓN DEL USO Y OCUPACIÓN DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	PORCENTAJE DEL REGLAMENTO DE ZONIFICACIÓN DE LOS USOS DEL SUELO IMPLEMENTADO.	12%	0%	0%	Gerencia de Desarrollo Urbano

La AEI.02.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Por ende, la Subgerencia de Habilitaciones Urbanas, Planeamiento Urbano y Catastro reporta un valor de 0%, al respecto, la referida Subgerencia señala que, el Reglamento de Zonificación no contiene propuestas a ser implementadas, ya que, el Reglamento de Zonificación es el conjunto de normas y parámetros urbanísticos y edificatorios que regulan del uso, ocupación del suelo y edificabilidad de los predios ubicados en la jurisdicción de La Molina, por lo que no es factible medir su nivel de implementación, según Informe N° 0142-2025-MDLM-GDU-SHUPUC.

**AEI.02.03: CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJ DE UNIDADES CATASTRADAS Y ACTUALIZADAS	15%	14.57%	97.13%	Gerencia de Desarrollo Urbano

La AEI.02.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Por consiguiente, el valor reportado del indicador durante el primer semestre del año 2025 es de 14.57%, de ahí que, el avance porcentual respecto al logro esperado anual es de 97.13%, siendo este un avance superior a la meta programada, según INFORME N° 0142-2025-MDLM-GDU-SHUPUC. Por lo que, cabe señalar que el valor obtenido es acumulativo desde el año 2021 al primer semestre del año 2025, siendo que, de las 72.610 unidades focalizadas durante el primer semestre, se tiene 10,581 unidades catastradas y actualizadas.

**AEI.02.04: PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACIÓN IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACIÓN IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	PORCENTAJE DE SANCIONES EMITIDAS DERIVADAS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE CONTROL URBANO	35%	40.45%	100%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada

La AEI.02.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor reportado del indicador durante el primer semestre del año 2025 es de 40.45%, lo cual implica un valor superior respecto al logro esperado anual, el cual represente un valor de avance porcentual del 100%, lo cual deviene en una alta aplicación de sanciones derivadas de la implementación del Programa de Control Urbano, siendo 309 intervenciones realizadas durante el primer semestre del año 2025, de las cuales se emitieron 125 sanciones como parte de la

implementación del programa de control urbano, según el INFORME N° 0235-2025-MDLM-GSCV-SFA.

**AEI.03.01: GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES INCORPORADO EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.01	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES INCORPORADO EN LA OCUPACIÓN Y USO DEL TERRITORIO	PORCENTAJE DE INSPECCIONES TÉCNICAS EN EDIFICACIONES REALIZADAS	72%	52.12%	72.39%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada
		PORCENTAJE DE LICENCIAS DE EDIFICACIÓN EMITIDAS DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	94%	79.16%	84.21%	Gerencia de Desarrollo Urbano

La AEI.03.01 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor reportado del primer indicador es de 52.12% y el resultado del segundo indicador es de 79.16% durante el primer semestre del año 2025, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 72.39% y 84.21% respectivamente.

Por lo que, respecto al resultado del primer indicador, de las 1347 solicitudes de inspecciones técnicas en edificaciones ingresadas durante el primer semestre del año 2025, 702 obtuvieron certificación ITSE, según el Memorando N° 0177-2025-MDLM-GDEIP. Respecto al resultado del segundo indicador, de las 192 solicitudes de licencia de edificación ingresadas, se emitieron 152 licencias de edificación durante el primer semestre del año 2025, según el Informe N° 0219-2025-MDLM-GDU-SOP.

**AEI.03.02: ESTUDIOS PARA ESTABLECER EL RIESGO DE DESASTRES A NIVEL TERRITORIAL EN EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.02	ESTUDIOS PARA ESTABLECER EL RIESGO DE DESASTRES A NIVEL TERRITORIAL EN EL DISTRITO	NÚMERO DE ZONAS VULNERABLES CON EVALUACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES.	4	0	0	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

La AEI.03.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación, por lo que, el valor reportado durante el primer semestre del año 2025 es de 0, de ahí que, el avance porcentual respecto al logro esperado para el año 2025 es de 0%, este bajo porcentaje de avance se debe a la falta de personal multidisciplinario en estudios de evaluación de riesgos lo cual no permitió alcanzar el logro esperado, según el Informe N° 0138-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

**AEI.03.03: CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.03	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	NÚMERO DE SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS IMPLEMENTADOS (COED-SAT-ALMACEN)	5	4	80%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
		PORCENTAJE DE STOCK DE KITS DE BIENES DE AYUDA HUMANITARIA.	4%	1%	25%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
		NÚMERO DE BRIGADAS PARA LA ATENCIÓN FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES IMPLEMENTADAS	5	4	80%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

La AEI.03.03 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación. El primer indicador reporta un valor obtenido de 4, el segundo reporta un valor obtenido de 1% y el resultado del tercero reporta un valor obtenido de 4, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 80%, 25% y 80% respectivamente. Por lo que, se ha tenido un avance regular a medio de los respectivos indicadores, según el Informe N° 0138-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

Por tanto, respecto, al número de brigadas para la atención frente a emergencias y desastres implementados, cabe señalarse que, durante el primer semestre del año 2025, la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastre señala que, al no contar con un capacitador, no se logró aumentar el número de brigadas para la atención frente a emergencias y desastres en el distrito. Sin embargo, gracias a la contratación del personal especializado para la capacitación de brigadas, así como al seguimiento de la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres se viene realizando la gestión para el cumplimiento de la acción estratégica y llegar a las 5 brigadas, según el Informe N° 0138-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

**AEI.03.04: PERSONAS CON FORMACIÓN Y CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL DISTRITO.**





CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.04	PERSONAS CON FORMACIÓN Y CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL DISTRITO.	PORCENTAJE DE POBLACIÓN CERTIFICADA EN CURSOS BÁSICOS Y ESPECIALIZADOS EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO.	3.5%	1.7%	48.57%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

La AEI.03.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Por ende, el resultado del indicador es bajo respecto al logro esperado, obteniéndose un valor obtenido del 1.7% durante el primer semestre del año 2025. Esto debido a que, la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres ha capacitado a 661 respecto a las 39022 personas focalizadas en el distrito de La Molina, este resultado refleja un esfuerzo en la promoción de la formación en gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático, respaldado por el apoyo interinstitucional de entidades como INDECI y CENEPRED, que contribuyeron a ampliar la cobertura de capacitaciones. No obstante, la permanencia del personal capacitado fue esencial para el cumplimiento de los logros, según el Informe N° 0138-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

**AEI.03.05: INSTRUMENTOS TÉCNICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.03.05	INSTRUMENTOS TÉCNICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.	CANTIDAD DE PLANES DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA IMPLEMENTADOS.	7	0	0%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

La AEI.03.05 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador fue 0 durante el primer semestre del año 2025, lo cual refleja un avance porcentual del 0% respecto al logro esperado para el año 2025, esto se debe a que se carece de un equipo multidisciplinario a pesar de la reducción normativa persiste obstáculos que afectan las metas, según el Informe N° 0138-2025-MDLM-GSCV-SGRD.

**AEI.04.01: PROGRAMA DE GENERACIÓN DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.04.01	PROGRAMA DE GENERACIÓN DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	CANTIDAD DE PERSONAS QUE SE INSERTAN O REINSERTAN A LA ACTIVIDAD ECONÓMICA	200	110	55%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada

La AEI.04.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador es de 110 personas capacitadas, lo cual refleja un avance porcentual del 55% durante el primer semestre del año 2025, lo cual implica un nivel de avance bajo respecto al logro esperado durante el año 2025, según el Memorando N° 0177-2025-MDLM-GDEIP.

**AEI.04.02: ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO "MOLIEMPRENDADOR" DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.04.02	ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO "MOLIEMPRENDADOR" DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE EMPRENDEDORES Y EMPRESARIOS QUE RECIBEN ASESORAMIENTO.	90%	60%	66.67%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada
		PLATAFORMA DIGITAL PARA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DEL DISTRITO, IMPLEMENTADA.	2,500.00	0	0%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada

La AEI.04.02 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el primer semestre del año 2025 fue 60%, lo cual refleja un avance porcentual del 66.67% durante el año 2025 respecto al logro esperado del mismo año. No obstante, respecto al segundo indicador el valor obtenido fue de 0, lo cual refleja un avance porcentual del 0% durante el primer semestre del año 2025. De modo que, dichos resultados se deben a que, para el primer indicador, se han realizado capacitaciones virtuales y presenciales dirigidas a los emprendedores del distrito. Asimismo, respecto al segundo indicador, la Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada informó que, se tuvo ciertas limitaciones con el funcionamiento de la plataforma digital en el primer semestre 2025, lo cual generó cero visitas y una nula interacción entre los beneficiarios y usuarios de dicha plataforma, según el Memorando N° 0177-2025-MDLM-GDEIP.

**AEI.04.03: ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.04.03	ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO	TASA DE VARIACIÓN ANUAL DE EMPRESARIOS FORMALIZADOS	60	0.2	0.33%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada
		PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN INTEGRAL DE USO COMERCIAL EN LA VÍA PÚBLICA	15%	0%	0%	Gerencia de Desarrollo Económico e Inversión Privada

La AEI.04.03 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el primer semestre del año 2025 fue de 0.2 y el valor obtenido del segundo indicador fue de 0%, lo cual refleja un avance porcentual del 0.33% y 0% respecto al logro esperado anual.

Por tanto, respecto al primer indicador cabe señalar que se ha considerado para el cálculo del indicador como empresarios formalizados la cantidad de certificados de Licencia de Funcionamiento emitidos, siendo estos durante el año 2024, 743 empresarios formalizados, una cifra mayor al primer semestre del año 2025 que fue de 317 empresarios formalizados, según el Memorando N° 0177-2025-MDLM-GDEIP.

Respecto, al segundo indicador, se está realizando una evaluación integral sobre el número de propuestas del Plan Integral de Uso Comercial en la Vía Pública, puesto que, lo que se busca es que el comercio ambulante sea ordenado. Por ende, no se cuenta con un Plan Integral de Uso Comercial en la Vía Pública, de ahí que el valor obtenido del referido indicador reporta 0%, según el Memorando N° 0177-2025-MDLM-GDEIP.

**AEI.05.01: RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.05.01	RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE VIAS SEGURAS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	75%	99.59%	100%	Gerencia de Desarrollo Urbano
		PORCENTAJE DE SEÑALIZACIÓN VERTICAL IMPLEMENTADA Y CON MANTENIMIENTO	90.7%	89.09%	98.22%	Gerencia de Desarrollo Urbano
		NÚMERO DE CONVENIOS	4	3	75%	Subgerencia de Movilidad

		GESTIONADOS PARA INTERVENCIÓN EN VIAS METROPOLITANAS.				Sostenible y Transitabilidad
--	--	---	--	--	--	------------------------------

La AEI.05.01 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del año 2025 fue de 99.59%, el segundo fue de 89.09% y el tercer indicador fue de 3. Lo cual refleja, un avance porcentual respecto al logro esperado del año 2025, del 100%, 98.22% y 75%, respectivamente.

Por lo que, respecto al resultado del primer indicador, se rehabilitaron, mejoraron y mantuvieron 53,848.92 m2 de vías locales según el INFORME N° 0184-2025-MDLM-GDSSC-SOP.

Respecto al resultado del segundo indicador, durante el primer semestre del año 2025, se implementó y mantuvo 49 señales verticales, según el INFORME N° 0184-2025-MDLM-GDSSC-SOP.

Respecto al resultado del tercer indicador, se tiene 3 convenios gestionados por la corporación municipal ante la Municipalidad de Lima Metropolitana según el INFORME N° 0132-2025-MDLM-GSCV-SMST, los cuales son:

1. Convenio de Cooperación Interinstitucional por Adhesión entre la Municipalidad Metropolitana de Lima y La Municipalidad Distrital de La Molina para la Fiscalización del Servicio de Transporte de Carga y/o Mercancía.
2. Convenio de Cooperación Interinstitucional por Adhesión entre la Municipalidad Metropolitana de Lima y Municipalidad Distrital de La Molina para la detección de infracciones al tránsito a través de medios electrónicos, computarizados y otro tipo de mecanismos tecnológicos.
3. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre La Municipalidad Metropolitana de Lima y La Municipalidad Distrital de La Molina. (Proyecto Zona de Tráfico Calmado).

**AEI.05.02: CENTRAL DE GESTIÓN Y CONTROL DE TRÁNSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACIÓN RESIDENTE Y VISITANTES**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.05.02	CENTRAL DE GESTIÓN Y CONTROL DE TRÁNSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACIÓN RESIDENTE Y VISITANTES	PORCENTAJE DE PROPUESTAS TÉCNICAS IMPLEMENTADAS PARA LA GESTIÓN DEL TRÁNSITO	50%	0%	0%	Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad
		PORCENTAJE DE COBERTURA DE FISCALIZACIÓN Y CONTROL DEL TRANSPORTE DE PERSONAS Y DE CARGA	95%	72.92%	76.76%	Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad



La AEI.05.02 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el primer semestre del año 2025 fue de 0%, el segundo indicador reportó un valor obtenido de 72.92%, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 0% y 76.76% respectivamente, reflejando un valor bajo, según el INFORME N° 0132-2025-MDLM-GSCV-SMST.

Por ende, el valor bajo del primer indicador se debe a que, si bien la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad presentó propuestas para la gestión del tránsito, la implementación de dichas propuestas no depende de la referida Subgerencia. De ahí que, la Subgerencia tuvo limitaciones para cuantificar el número respectivo de propuestas implementadas, por lo que se reportó 0% durante el primer semestre del año 2025.

**AEI.05.03: REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL SOSTENIBLE EN BENEFICIO DEL DISTRITO – MOLIBIKE**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.05.03	REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL SOSTENIBLE EN BENEFICIO DEL DISTRITO – MOLIBIKE	PORCENTAJE DE POBLACION CON ACCESIBILIDAD A LA MOVILIDAD SOSTENIBLE	3%	0.06%	2%	Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad

La AEI.05.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del año 2025 fue de 0.06%, lo cual refleja un avance porcentual del 2% respecto al logro esperado anual, lo cual es bajo, según el INFORME N° 0132-2025-MDLM-GSCV-SMST.

**AEI.05.04: PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.05.04	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE PLANES EN REORDENAMIENTO DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE IMPLEMENTADOS	70%	200%	100%	Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad

La AEI.05.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del año 2025 fue de 200%, lo cual refleja un avance porcentual respecto a logro esperado anual del 100%, esto debido a que, la Subgerencia de Movilidad Sostenible y Transitabilidad señala que se contó con planes detallados y un equipo

comprometido que siguió rigurosamente los cronogramas lo cual permitió anticipar y mitigar posibles contratiempos, asegurando la implementación de sus planes, según el INFORME N° 0132-2025-MDLM-GSCV-SMST.

**AEI.06.01: APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.06.01	APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE IIEE PÚBLICAS QUE RECIBEN APOYO MUNICIPAL	70%	75%	100%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura

La AEI.06.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el primer semestre del año 2025 fue de 75%, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 100%, siendo este resultado muy superior y alentador, según el MEMORANDO N° 0491-2025-MDLM-GDSEC. Por lo que, respecto al resultado del indicador, se tiene que de las 16 instituciones educativas públicas en el distrito de La Molina, 12 instituciones educativas públicas cuentan con apoyo municipal focalizado durante el año 2025.

**AEI.06.02: PROGRAMAS EDUCATIVOS INCLUSIVOS PARA JÓVENES Y ADULTOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.06.02	PROGRAMAS EDUCATIVOS INCLUSIVOS PARA JÓVENES Y ADULTOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE JÓVENES CON ACCESO A PREPARACIÓN ACADÉMICA PRE UNIVERSITARIA	10%	0	0%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura
		PORCENTAJE DE ALUMNOS DEL DISTRITO DE LA MOLINA QUE CONCLUYEN SU FORMACIÓN TÉCNICA PRODUCTIVA	100%	88%	88%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura

La AEI.06.02 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el primer semestre del año 2025 fue de 0, el segundo indicador reportó un valor obtenido de 88%, lo cual refleja un avance porcentual respecto al logro esperado anual del 0% y 88%, respectivamente. De modo que, respecto al valor obtenido del primer indicador, durante el primer semestre del año 2025, la Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura informó que, al primer semestre del 2025, el plan se encuentra en fase de reestructuración, motivada por la necesidad de mejorar el modelo pedagógico, actualizar la información de la población objetivo y optimizar el uso de los recursos disponibles, según MEMORANDO N° 0491-2025-MDLM-GDSEC.

Respecto al segundo indicador, de los 335 estudiantes matriculados durante el primer semestre del año 2025, 295 estudiantes culminaron su formación técnica productiva.

**AEI.06.03: PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL HÁBITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.06.03	PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL HÁBITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE POBLACIÓN QUE ACCEDE A LOS SERVICIOS DE PROMOCIÓN DEL HABITO DE LA LECTURA	25%	6.51%	26.04%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura

La AEI.06.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 6.51%, lo cual refleja un avance porcentual del 26.04% respecto al logro esperado anual. De modo que, se ha alcanzado 10,995 atenciones mediante las diversas acciones de fomento de la lectura durante el primer semestre del 2025, según MEMORANDO N° 0491-2025-MDLM-GDSEC.

**AEI.06.04: PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.06.04	PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE NIÑOS/AS EN EDAD ESCOLAR QUE PARTICIPAN EN ESCUELAS DEPORTIVAS	9%	22.79%	100%	Gerencia de Deporte, Recreación y Turismo
		PORCENTAJE DE POBLACION QUE PARTICIPA	23%	9.31%	40.48%	Gerencia de Deporte,



		EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS MASIVAS				Recreación y Turismo
--	--	---	--	--	--	-------------------------

La AEI.06.04 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador fue de 22.79% durante el primer semestre del 2025 y el segundo indicador fue de 9.31%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% y 40.48% respectivamente respecto al logro esperado anual, según el MEMORANDO N° 0367-2025-MDLM-GDRT. Respecto al resultado del primer y segundo indicador, durante el primer semestre del 2025, se ha obtenido 6,973 beneficiarios de las escuelas deportivas y 15,725 personas que participan en actividades deportivas y recreativas.

**AEI.07.01: PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.07.01	PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO	PORCENTAJE DE COBERTURA DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	95%	9.23%	9.72%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura

La AEI.07.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. Por lo que, el valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue 9.23%, lo cual refleja un avance porcentual del 9.72% respecto al logro esperado anual, según el INFORME N° 0122-2025-MDLM-GDSEC-SPS.

**AEI.07.02: SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.07.02	SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO	PORCENTAJE DE COBERTURA DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES PARA EL ADULTO MAYOR	90%	42.39%	47.1%	Gerencia de Deporte, Recreación y Turismo



	MAYOR DEL DISTRITO					
--	--------------------	--	--	--	--	--

La AEI.07.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. De modo que, el valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 42.39%, lo cual refleja un avance porcentual del 47.1% respecto al logro esperado anual, según MEMORANDO N° 0367-2025-MDLM-GDRT.

**AEI.07.03: PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.07.03	PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE PERSONAS EN CONDICIÓN DE RIESGO ATENDIDAS CON LOS PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA	90%	69.8%	77.56%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura

La AEI.07.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 69.8%, lo cual refleja un avance porcentual del 77.56% respecto al logro esperado anual, según el INFORME N° 0122-2025-MDLM-GDSEC-SPS.

**AEI.08.01: PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.08.01	PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE BENEFICIARIOS DE ATENCIONES PRIMARIAS DE SALUD	65%	121.9%	100%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura
		PORCENTAJE DE FAMILIAS CON NIÑO/AS MENORES DE 36 MESES QUE DESARROLLAN PRÁCTICAS SALUDABLES.	90%	192.37%	100%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura

La AEI.08.01 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 121.9%, el segundo fue de 192.37%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% para ambos indicadores respecto al logro esperado anual, siendo estos muy óptimos, según MEMORANDO N° 0491-2025-MDLM-GDSEC.

**AEI.08.02: PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACIÓN FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN EL DISTRITO.**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.08.02	PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACIÓN FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN PÚBLICA EN EL DISTRITO.	RATIO DE INTERVENCIONES POR SECTORES PRIORIZADOS	60	80.4	100%	Subgerencia de Fiscalización Administrativa

La AEI.08.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 80.4, lo cual refleja un avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual, siendo esto un avance óptimo, según el INFORME N° 0235-2025-MDLM-GSCV-SFA. Respecto al resultado del primer indicador, cabe señalar que, en los 5 sectores priorizados para la vigilancia sanitaria, se realizaron 402 intervenciones durante el primer semestre del 2025.

**AEI.08.03: ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISIÓN DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.08.03	ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISIÓN DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE MASCOTAS CON ATENCIÓN Y CONTROL VETERINARIO	70%	22.63%	32.33%	Gerencia de Deporte, Recreación y Turismo

La AEI.08.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 22.63%, lo cual refleja un avance



porcentual del 32.33% respecto al logro esperado anual, siendo esto un nivel de avance óptimo, según el MEMORANDO N° 0367-2025-MDLM-GDRT. Por lo que, respecto al resultado del indicador, cabe señalar que durante el primer semestre del 2025 se atendieron 5,458 mascotas.

**AEI.09.01: ESPACIOS PÚBLICOS VIVENCIALES ACONDICIONADOS PARA LA PRÁCTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.09.01	ESPACIOS PÚBLICOS VIVENCIALES ACONDICIONADOS PARA LA PRÁCTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE ESPACIOS PÚBLICOS UTILIZADOS PARA LA PRÁCTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN EL DISTRITO.	30%	30.88%	100%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura

La AEI.09.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 de 30.88%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual, siendo esto un nivel de avance superior y óptimo para el año 2025, según el MEMORANDO N° 0491-2025-MDLM-GDSEC.

Por lo que, respecto al resultado del indicador, cabe señalar que, de los 68 espacios públicos focalizados, 21 fueron utilizados para las prácticas de culturas de bienestar en el distrito durante el primer semestre del 2025.

**AEI.09.02: PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.09.02	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO	TASA DE PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, CULTURALES Y ECOTURÍSTICAS	50	6.81	13.62%	Gerencia de Deporte, Recreación y Turismo

La AEI.09.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 6.81, lo cual refleja un avance porcentual del 13.62% respecto al logro esperado anual, siendo esto un nivel bajo, según el MEMORANDO N° 0491-2025-MDLM-GDSEC.

**AEI.10.01: PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN, SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL - PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN, SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL - PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLANEFA EN LA JURISDICCIÓN DEL DISTRITO DE LA MOLINA	100%	461.5%	100%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.01 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 461.5%, lo cual refleja un avance porcentual del 100% respecto al logro esperado anual, según el INFORME N° 0254-2025-MDLM-GDSSC-SEOA.

**AEI.10.02: PROGRAMA DE FORESTACIÓN Y ARBORIZACIÓN IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACIÓN Y ARBORIZACIÓN IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	NÚMERO DE PLANTONES DE ÁRBOLES INSTALADOS	2,500.00	673	26.92%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad
		PORCENTAJE DE ÁREAS VERDES DEL DISTRITO REGADAS CON AGUAS RESIDUALES	10%	2.55%	25.5%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad
		PORCENTAJE DE VIVIENDAS CON HUERTOS IMPLEMENTADOS	3%	0%	0%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad
		PORCENTAJE DE ÁREAS VERDES CON RIEGO TECNIFICADO	28%	5.24%	18.71%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.02 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el primer semestre del 2025 de 673, el segundo indicador fue de 2.55%, el tercer indicador fue de 0% y el cuarto indicador fue de 5.24%, lo cual reflejan un avance porcentual de 26.92%, 25.5%, 0% y 18.71% respecto al logro esperado anual. De modo que, respecto al tercer indicador, según la Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad, no se instalaron huertos urbanos en viviendas como se había planificado



inicialmente, sin embargo, las acciones ejecutadas contribuyeron a sensibilizar a la población, fomentar la agricultura urbana y fortalecer la cultura ambiental en el distrito, según el INFORME N° 0254-2025-MDLM-GDSSC-SEOA.

**AEI.10.03: ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DEL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DEL DISTRITO	PORCENTAJE DE ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS QUE APLICAN PRÁCTICAS ECO AMIGABLES	6%	38.9%	100%	Gerencia de Desarrollo Social, Educación y Cultura

La AEI.10.03 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 38.9%, lo cual refleja un avance de 100% respecto al logro esperado anual, según el INFORME N° 0254-2025-MDLM-GDSSC-SEOA.

**AEI.10.04: ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA EN GESTIÓN AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.04	ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA EN GESTIÓN AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO	NÚMERO DE PERSONAS SENSIBILIZADAS EN GESTIÓN AMBIENTAL	5,200.00	30,189.00	100%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.04 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 30,189, lo cual refleja un avance porcentual de 100% respecto al logro esperado anual, ello se debe a que la sensibilización en temas de gestión ambiental de manera virtual y a través de redes sociales, no solo de manera física, teniendo una gran acogida por parte de los vecinos del distrito de La Molina, según el INFORME N° 0254-2025-MDLM-GDSSC-SEOA.

**AEI.10.05: MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO	CANTIDAD (TN) DE RESIDUOS SÓLIDOS DISPUESTOS ADECUADAMENTE	54,000.00	29,953.77	100%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad
		NÚMERO DE EQUIPAMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS INSTALADOS	220	80	36.36%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.05 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 29,953.77 y el segundo indicador fue de 80, lo cual refleja un avance porcentual del 100% y 36.36% respectivamente respecto al logro esperado anual, según el INFORME N° 0254-2025-MDLM-GDSSC-SEO.

**AEI.10.06: SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS PARA EL DISTRITO**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.10.06	SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS PARA EL DISTRITO.	TASA DE VARIACIÓN DE VALORIZACIÓN DE RESIDUOS INORGÁNICOS	40	2.3	5.75%	Gerencia de Desarrollo Sostenible y Servicios a la Ciudad

La AEI.10.06 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 2.3, lo cual refleja un avance porcentual del 5.75% respecto al logro esperado anual.

**AEI.11.01: GESTIÓN DE RECURSOS LOGÍSTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
--------	-----	-----------	---------------------------------	--	--	------------------------------------

AEI.11.01	GESTIÓN DE RECURSOS LOGÍSTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	PORCENTAJE DE PROCESOS ADJUDICADOS RESPECTO AL PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES MODIFICADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	95%	66.7%	70.21%	Oficina General de Administración y Finanzas
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	90%	35.29%	39.21%	Oficina General de Administración y Finanzas

La AEI.11.01 presenta dos (02) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador fue de 66.7% y el segundo indicador fue de 35.29% durante el primer semestre del 2025, lo cual refleja un avance porcentual del 70.21% y 39.21% respectivamente acorde al logro esperado anual. Siendo estos valores regulares para los respectivos indicadores, según el INFORME MULTIPLE N° 0005-2025-MDLM-OGAF-OA e INFORME N° 0753-2025-MDLM-OGAF-OGRH.

**AEI.11.02: ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.02	ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL GASTO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	100%	59.76%	59.76%	Oficina General de Administración y Finanzas

La AEI.11.02 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 59.76%, lo cual refleja un avance porcentual de 59.76% respecto al logro esperado anual. Siendo este un valor óptimo, según consulta amigable.

**AEI.11.03: PLAN DE GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
--------	-----	-----------	---------------------------------	--	--	------------------------------------



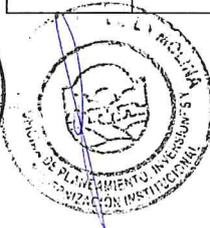
AEI.11.03	PLAN DE GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	PORCENTAJE DE TECNOLOGÍA INSTITUCIONAL IMPLEMENTADA EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	95%	100%	100%	Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística
		PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROYECTOS DEL PLAN DE GOBIERNO DIGITAL	100%	50%	50%	Oficina de Tecnologías de la Información y Estadística
		NÚMERO DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN DE GOBIERNO ABIERTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADOS	4	3	75%	Oficina General de Integridad Institucional

La AEI.11.03 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del primer indicador fue de 100%, el segundo indicador fue de 50% y el tercer indicador fue de 3 durante el primer semestre del 2025, lo cual refleja un avance porcentual promedio del 75% de los tres indicadores. Siendo estos valores regulares.

**AEI.11.04: SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.04	SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE DE PLANES DE ACCIÓN IMPLEMENTADOS	100%	100%	100%	Gerencia Municipal
		PORCENTAJE DE DENUNCIAS CALIFICADAS POR EL ÓRGANO COMPETENTE	4%	100%	4%	Oficina General de Integridad Institucional
		PORCENTAJE DE ADMINISTRADOS CON TRÁMITES ADECUADAMENTE REGISTRADOS EN EL SISTEMA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	90%	99.35%	100%	Oficina de Gestión Documentaria y Atención al Ciudadano

La AEI.11.04 presenta tres (03) indicadores para medir su implementación. El valor obtenido del primer indicador fue de 100%, el segundo indicador fue de 100% y el tercer indicador fue de 99.35% durante el primer semestre del 2025, lo cual refleja un avance porcentual promedio



del 100% en los tres indicadores respecto al logro esperado anual. Siendo estos valores regulares.

**AEI.11.05: INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL	NÚMERO DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS	8	4	50%	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional

La AEI.11.05 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 4, lo cual refleja un avance porcentual del 50% respecto al logro esperado anual. Siendo este un valor óptimo.

**AEI.11.06: DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD**



CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD	PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE EXPEDIENTES DENTRO DEL PLAZO DE DEFENSA JURÍDICA	98%	70%	71.43%	Procuraduría Pública Municipal

La AEI.11.06 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 70%, lo cual refleja un avance porcentual del 71.43% respecto al logro esperado anual. Siendo esto un valor óptimo.

**AEI.11.07: ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
--------	-----	-----------	---------------------------------	--	--	------------------------------------



				SEMESTRE 2025	ANUAL 2025	
AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	PORCENTAJE DE PROPUESTAS CON INFORMES FAVORABLES EN LOS PLAZOS ESTABLECIDOS	90%	72.72%	80.8%	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional

La AEI.11.07 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 72.72%, lo cual refleja un avance porcentual del 80.8% respecto al logro esperado anual. Siendo este un valor regular.

**AEI.11.08: ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE LOS VECINOS EN LOS PROCESO DE DESARROLLO DEL DISTRITO	22%	4.71%	21.41%	Gerencia de Participación Vecinal



La AEI.11.08 presenta un (01) indicador para medir su implementación. El valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 4.71%, lo cual refleja un avance porcentual del 21.41% respecto al logro esperado anual, siendo este un valor bajo.

**AEI.11.09: RECAUDACIÓN TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD**

CODIGO	AEI	INDICADOR	LOGRO ESPERADO PARA EL AÑO 2025	VALOR OBTENIDO AL PRIMER SEMESTRE 2025	AVANCE % RESPECTO AL LOGRO ESPERADO ANUAL 2025	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE
AEI.11.09	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD DE LA RECAUDACIÓN TRIBUTARIA (IMPUESTO PREDIAL Y ARBITRIOS MUNICIPALES)	88%	59.93%	68.1%	Gerencia de Administración Tributaria

La AEI.11.09 presenta un (01) indicador para medir su implementación, de modo que, el valor obtenido del indicador durante el primer semestre del 2025 fue de 59.93%, lo cual refleja un avance porcentual del 68.1% respecto al logro esperado anual, siendo este un valor regular.

### 3.2.2. Análisis de las AO e inversiones relacionadas a las AEI priorizadas

Para el presente apartado se analizará la ejecución e implementación de las actividades operativas e inversiones vinculadas a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) del Plan Operativo Institucional Anual, a fin de identificar las Acciones Estratégicas Institucionales críticas. Por consiguiente, se evaluará el desempeño de las Actividades Operativas e inversiones y su relación con los resultados deseados de las Acciones Estratégicas Institucionales a nivel de ejecución física durante el primer semestre del año 2025.

Por ende, mediante el siguiente cuadro, se presenta el porcentaje de avance de las Acciones Estratégicas Institucionales en función de las actividades operativas e inversiones desarrolladas por cada centro de costo durante el primer semestre del año 2025.

**Cuadro 08: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI**

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	<b>PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO LA MOLINA SEGURA</b>	4	3	86.75
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	1	1	100
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	3	2	82.33
AEI.01.02	<b>SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO</b>	3	0	49.50
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	2	0	2
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	1	0	97
AEI.01.03	<b>PROGRAMA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO</b>	1	1	100
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	1	1	100
AEI.01.04	<b>PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO</b>	3	3	100
02.09.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL	1	1	100
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2	2	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCION; VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS; NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	4	3	97.75
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	2	2	100
02.14.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	2	1	95.50
AEI.01.06	PROMOCION Y PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACION DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	2	2	100
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	1	1	100
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	1	1	100
AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	2	2	100
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	2	2	100
AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACION DEL USO Y OCUPACION DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	6	5	98.67
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	1	96
02.09.05	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	4	4	100
AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	2	1	90
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	1	90
AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	11	6	76.45
02.07.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	4	4	100



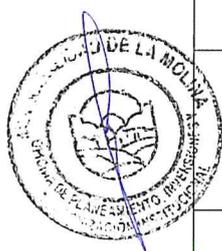


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.07.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	3	0	57.67
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	1	58.50
02.11.02	SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES	2	1	75.50
AEI.03.03	<b>CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACION Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO.</b>	9	6	85.71
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	1	1	100
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	8	5	83.33
AEI.03.04	<b>PERSONAS CON FORMACION Y CONOCIMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN EL DISTRITO</b>	1	1	100
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	1	1	100
AEI.03.05	<b>INSTRUMENTOS TECNICOS PARA LA GESTION DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.</b>	1	1	100
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	1	1	100
AEI.04.01	<b>PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO</b>	1	1	100
02.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO E INVERSION PRIVADA	1	1	100
AEI.04.02	<b>ASISTENCIA TECNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO MOLIEMPREDEDOR DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO</b>	2	2	100
02.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO E INVERSION PRIVADA	2	2	100
AEI.04.03	<b>ASISTENCIA TECNICA PARA LA FORMALIZACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE MANERA</b>	2	2	100





Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	<b>OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO</b>			
02.11.02	SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES	2	2	100
<b>AEI.05.01</b>	<b>RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO</b>	<b>37</b>	<b>26</b>	<b>96.38</b>
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIALIDAD	5	4	89.60
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	15	12	100
02.08.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	15	9	97.73
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	2	1	81.50
<b>AEI.05.02</b>	<b>CENTRAL DE GESTION Y CONTROL DE TRANSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE POBLACION RESIDENTE Y VISITANTES.</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>79</b>
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIALIDAD	1	0	75
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	2	1	81
<b>AEI.05.03</b>	<b>REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL SOSTENIBLE EN BENEFICIO DEL DISTRITO - MOLIBIKE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	1	1	100
<b>AEI.05.04</b>	<b>PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE PUBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	1	1	100
<b>AEI.06.01</b>	<b>APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PUBLICAS DEL DISTRITO.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>100</b>
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	1	1	100
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	2	2	100
<b>AEI.06.03</b>	<b>PROGRAMA DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA DE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100</b>





Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	<b>MANERA PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO</b>			
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	1	1	100
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	1	1	100
<b>AEI.06.04</b>	<b>PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>96.25</b>
02.10.04	SUBGERENCIA DE INTEGRACIÓN, DEPORTE Y BIENESTAR SOCIAL	2	2	100
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	2	1	92.50
<b>AEI.07.01</b>	<b>PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100</b>
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	100
02.14.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	1	1	100
<b>AEI.07.02</b>	<b>SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>96.50</b>
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	100
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	1	0	93
<b>AEI.07.03</b>	<b>PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>87</b>
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	3	2	93.33
02.14.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	4	2	82.25
<b>AEI.08.01</b>	<b>PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>100</b>



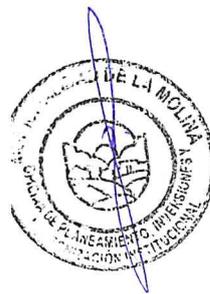


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	1	1	100
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	3	3	100
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	1	1	100
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	4	4	100
AEI.08.02	<b>PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACION FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCION PUBLICA EN EL DISTRITO.</b>	4	3	99.50
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	1	100
02.09.05	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	2	1	99
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	100
AEI.08.03	<b>ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISION DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO</b>	4	4	100
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	2	2	100
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	2	2	100
AEI.09.01	<b>ESPACIOS PUBLICOS VIVENCIALES ACONDICIONADOS PARA LA PRACTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LA POBLACION DEL DISTRITO</b>	4	1	100
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	4	1	100
AEI.09.02	<b>PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURISTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO</b>	5	4	94.40
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	2	1	86
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	1	1	100



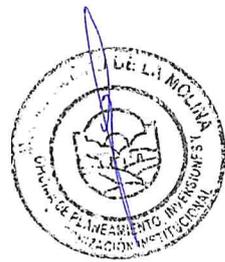


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	2	2	100
AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACION; SUPERVISION Y FISCALIZACION AMBIENTAL PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	2	1	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	2	1	100
AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACION Y ARBORIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	13	7	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	13	7	100
AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	2	1	100
02.08.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SERVICIOS A LA CIUDAD	1	1	100
02.08.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	1	0	S.P.
AEI.10.04	ASISTENCIA TECNICA OPORTUNA EN GESTION AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO	1	1	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	1	100
AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO	3	2	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	3	2	100
AEI.10.06	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS PARA EL DISTRITO	1	1	100
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	1	100
AEI.11.01	GESTION DE RECURSOS LOGISTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	12	8	91.08





Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
02.02.05	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	3	2	88.67
02.02.06	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO	7	4	89.57
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	1	1	100
<b>AEI.11.02</b>	<b>ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>84.92</b>
02.02.01	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1	1	100
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4	4	100
02.02.04	OFICINA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	3	2	100
02.02.06	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO	3	0	16.50
02.05.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	4	3	92.75
<b>AEI.11.03</b>	<b>GOBIERNO DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>100</b>
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	6	5	100
<b>AEI.11.04</b>	<b>SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>85.27</b>
01.01.01	OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA DE CONCEJO	2	1	50
01.02	OFICINA GENERAL DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL	4	4	100
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	1	0	42
02.02.03	OFICINA DE TESORERÍA	3	3	100
03.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	0	96
<b>AEI.11.05</b>	<b>INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>99.80</b>





Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
01.01.02	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	4	4	100
02.01	GERENCIA MUNICIPAL	4	3	99.25
02.03	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	2	2	100
02.05.02	OFICINA DE PLANEAMIENTO, INVERSIONES Y MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	5	5	100
AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD	1	1	100
04.01	PROCURADORÍA PÚBLICA MUNICIPAL	1	1	100
AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	5	3	78.80
02.04	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	3	1	64.67
02.06.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORIA COACTIVA	2	2	100
AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.	9	7	88
01.01.01	OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA DE CONCEJO	4	2	73
01.01.02	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	1	1	100
02.12	GERENCIA DE PARTICIPACION VECINAL	4	4	100
AEI.11.09	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	8	6	99.86
02.06.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	1	1	100
02.06.02	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y FISCALIZACION TRIBUTARIA	4	2	99.67
02.06.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORIA COACTIVA	3	3	100





En ese sentido, del análisis de los resultados de la implementación de las Acciones Estratégicas Institucional por actividad operativa, se presenta los siguientes avances respecto al nivel de implementación PEI-POI durante el año 2024:

- ✓ 33 Acciones Estratégicas Institucionales, se implementaron en un porcentaje mayor o igual al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño alto.
- ✓ 12 Acciones Estratégicas Institucionales, se implementaron en un porcentaje entre el 75% al 95%; es decir, tienen un nivel de desempeño medio.
- ✓ 1 Acciones Estratégicas Institucionales, no presenta programación durante el periodo anual 2024.

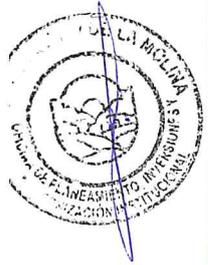
Asimismo, a continuación, se presenta el cuadro de las modificaciones realizadas por actividad operativa durante el primer semestre del año 2025.

**Cuadro 09: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI**

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	PATRULLAJE MUNICIPAL POR SECTOR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO LA MOLINA SEGURA	3	4	0	0	0
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	1	1	0	0	0
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2	3	0	0	0
AEI.01.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL Y REDES INTERDISTRITALES FOCALIZADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	1	3	2	0	0
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	0	2	2	0	0
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	1	1	0	0	0
AEI.01.03	PROGRAMA DE CAPACITACION Y	1	1	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	ENTRENAMIENTO PARA LA SEGURIDAD HUMANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO					
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	1	1	0	0	0
AEI.01.04	PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN EL DISTRITO	3	3	0	0	0
02.09.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL	1	1	0	0	0
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	2	2	0	0	0
AEI.01.05	SERVICIOS DE PROMOCION; VIGILANCIA Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS; NIÑAS Y ADOLESCENTES DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	1	4	2	0	2
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	2	0	0	2
02.14.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	0	2	2	0	0
AEI.01.06	PROMOCION Y PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER EN SITUACION DE RIESGO DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	1	2	1	0	1
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	1	1	0	0	1
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	0	1	1	0	0





Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.02.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO	0	2	0	0	1
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	0	2	0	0	1
AEI.02.02	INSTRUMENTO DE ZONIFICACION DEL USO Y OCUPACION DEL SUELO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	3	6	0	0	0
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	1	2	0	0	0
02.09.05	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	2	4	0	0	0
AEI.02.03	CATASTRO ACTUALIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	2	2	0	0	0
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	2	2	0	0	0
AEI.02.04	PROGRAMA DE CONTROL URBANO Y FORMALIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO.	4	11	1	0	1
02.07.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	1	4	1	0	1
02.07.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	1	3	0	0	0
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	1	2	0	0	0
02.11.02	SUBGERENCIA DE PROMOCION	1	2	0	0	0



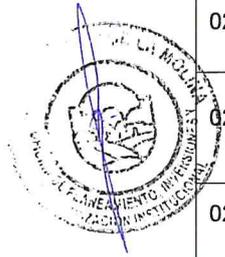


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES					
AEI.03.03	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACION Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO.	0	9	1	0	0
02.07.04	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS, PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	0	1	0	0	0
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	0	8	1	0	0
AEI.03.04	PERSONAS CON FORMACION Y CONOCIMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN EL DISTRITO	0	1	0	0	0
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	0	1	0	0	0
AEI.03.05	INSTRUMENTOS TECNICOS PARA LA GESTION DEL RIESGO FORMULADO PARA LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA MOLINA.	0	1	0	0	0
02.09.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	0	1	0	0	0
AEI.04.01	PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO IMPLEMENTADO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	1	1	0	0	0
02.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO	1	1	0	0	0



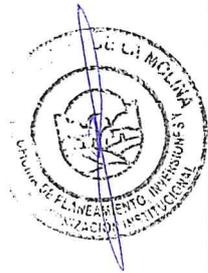


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	ECONOMICO E INVERSION PRIVADA					
AEI.04.02	ASISTENCIA TECNICA PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO MOLIEMPREENDEDOR DE MANERA PERMANENTE EN EL DISTRITO	2	2	0	0	0
02.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO E INVERSION PRIVADA	2	2	0	0	0
AEI.04.03	ASISTENCIA TECNICA PARA LA FORMALIZACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE MANERA OPORTUNA A LOS EMPRESARIOS DEL DISTRITO	1	2	0	0	0
02.11.02	SUBGERENCIA DE PROMOCION EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES	1	2	0	0	0
AEI.05.01	RED VIAL VEHICULAR Y PEATONAL IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO	3	37	30	2	5
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIALIDAD	3	5	0	2	5
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	0	15	15	0	0
02.08.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	0	15	15	0	0
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	0	2	0	0	0
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	0	0	0	0	0
AEI.05.02	CENTRAL DE GESTION Y CONTROL DE TRANSITO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE	2	3	0	0	1



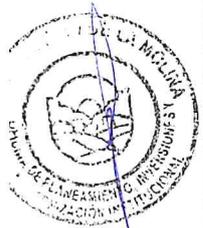


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	POBLACION RESIDENTE Y VISITANTES.					
02.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS Y VIALIDAD	1	1	0	0	1
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	1	2	0	0	0
AEI.05.03	REDES DE MOVILIDAD DISTRITAL E INTERDISTRITAL SOSTENIBLE EN BENEFICIO DEL DISTRITO - MOLIBIKE	1	1	0	0	0
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	1	1	0	0	0
AEI.05.04	PLANES DE REORDENAMIENTO DEL TRANSITO Y TRANSPORTE PUBLICO IMPLEMENTADOS EN FORMA OPORTUNA EN EL DISTRITO	1	1	0	0	0
02.09.04	SUBGERENCIA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y TRANSITABILIDAD	1	1	0	0	0
AEI.06.01	APOYO MUNICIPAL FOCALIZADO A INSTITUCIONES EDUCATIVAS PUBLICAS DEL DISTRITO.	0	3	3	2	0
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	0	1	1	0	0
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	0	0	0	2	0
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	0	2	2	0	0
AEI.06.03	PROGRAMA DE PROMOCION DEL HABITO DE LA LECTURA DE MANERA PERMANENTE EN	1	2	1	0	1





Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO					
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	1	1	0	0	1
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	0	1	1	0	0
AEI.06.04	PROGRAMAS DEPORTIVOS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	1	4	2	0	2
02.10.04	SUBGERENCIA DE INTEGRACIÓN, DEPORTE Y BIENESTAR SOCIAL	1	2	0	0	2
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	0	2	2	0	0
02.14.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	0	0	0	0	0
AEI.07.01	PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PERMANENTE DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO	1	2	1	0	0
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	0	0	0
02.14.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	0	1	1	0	0
AEI.07.02	SERVICIOS DE PROMOCION Y PROTECCION CON ENFOQUE PRODUCTIVO Y DE BIENESTAR PARA EL ADULTO MAYOR DEL DISTRITO	1	2	1	0	0
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	0	0	0
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	0	1	1	0	0

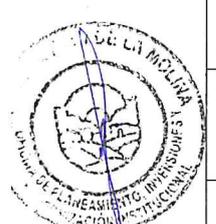




Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.07.03	PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PERMANENTE Y OPORTUNOS PARA LA POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO	1	7	4	0	1
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	3	0	0	1
02.14.02	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	0	4	4	0	0
AEI.08.01	PROGRAMA DE SALUD DE MANERA PERMANENTE PARA POBLACIONES VULNERABLES DEL DISTRITO	2	9	5	0	5
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACION	1	1	0	0	1
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	3	0	0	4
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	0	1	1	0	0
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	0	4	4	0	0
AEI.08.02	PROGRAMA DE VIGILANCIA SANITARIA Y FISCALIZACION FOCALIZADOS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE ATENCION PUBLICA EN EL DISTRITO.	1	4	1	0	1
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	0	1	0	0	0
02.09.05	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	0	2	1	0	0
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	1	1	0	0	1



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.08.03	ACCIONES PARA LA DISMINUCION DE LA TRANSMISION DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOSIS OPORTUNAS PARA LA POBLACION DEL DISTRITO	2	4	2	0	1
02.10.03	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD	2	2	0	0	1
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	0	2	2	0	0
AEI.09.01	ESPACIOS PUBLICOS VIVENCIALES ACONDICIONADOS PARA LA PRACTICA DE UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LA POBLACION DEL DISTRITO	0	4	4	0	0
02.07.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE INVERSIONES	0	4	4	0	0
AEI.09.02	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO CULTURAL Y TURISTICO IMPLEMENTADO EN DISTRITO	1	5	3	0	2
02.10.02	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	1	2	0	0	2
02.13	GERENCIA DE DEPORTE, RECREACIÓN Y TURISMO	0	1	1	0	0
02.14.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL, EDUCACIÓN Y CULTURA	0	2	2	0	0
AEI.10.01	PLAN ANUAL DE EVALUACION; SUPERVISION Y FISCALIZACION AMBIENTAL PLANEFA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO	0	2	0	0	0
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y	0	2	0	0	0



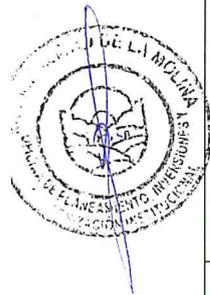


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	OPERACIONES AMBIENTALES					
AEI.10.02	PROGRAMA DE FORESTACION Y ARBORIZACION IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	2	13	7	1	0
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	2	13	7	1	0
AEI.10.03	ESTABLECIMIENTOS Y ESPACIOS PUBLICOS ECO AMIGABLES EN BENEFICIO DE LA POBLACION DEL DISTRITO	0	2	4	0	0
02.08.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SERVICIOS A LA CIUDAD	0	1	0	0	0
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	0	0	3	0	0
02.08.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	0	1	1	0	0
AEI.10.04	ASISTENCIA TECNICA OPORTUNA EN GESTION AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN EL DISTRITO	0	1	0	0	0
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	0	1	0	0	0
AEI.10.05	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS DE MANERA INTEGRAL DE LOS CIUDADANOS PARA EL DISTRITO	1	3	1	0	0
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	3	1	0	0





Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.10.06	SEGREGACION EN LA FUENTE Y RECOLECCION SELECTIVA DE RESIDUOS SOLIDOS PARA EL DISTRITO	1	1	0	0	0
02.08.02	SUBGERENCIA DE ECOLOGÍA Y OPERACIONES AMBIENTALES	1	1	0	0	0
AEI.11.01	GESTION DE RECURSOS LOGISTICOS Y DE CAPITAL HUMANO EFICIENTE Y EFICAZ EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	9	12	1	0	1
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
02.02.05	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	2	3	0	0	0
02.02.06	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO	6	7	0	0	1
02.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	0	1	1	0	0
AEI.11.02	ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIEROS EFICIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	10	15	0	0	4
02.02.01	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1	1	0	0	1
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	2	4	0	0	0
02.02.04	OFICINA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	2	3	0	0	3
02.02.06	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO	2	3	0	0	0
02.05.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y	3	4	0	0	0



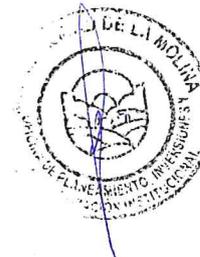


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	DESARROLLO INSTITUCIONAL					
AEI.11.03	GOBIERNO DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA	4	6	0	0	0
02.05.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA	4	6	0	0	0
AEI.11.04	SISTEMA DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD	6	11	0	1	0
01.01.01	OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA DE CONCEJO	2	2	0	1	0
01.02	OFICINA GENERAL DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL	2	4	0	0	0
02.02.02	OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	0	1	0	0	0
02.02.03	OFICINA DE TESORERÍA	1	3	0	0	0
03.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	1	0	0	0
AEI.11.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	7	15	0	0	4
01.01.02	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	2	4	0	0	0
02.01	GERENCIA MUNICIPAL	1	4	0	0	4
02.03	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	1	2	0	0	0
02.05.02	OFICINA DE PLANEAMIENTO, INVERSIONES Y	3	5	0	0	0





Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL					
AEI.11.06	DEFENSA EN LOS PROCESOS JUDICIALES ADMINISTRATIVOS DE MANERA OPORTUNA DE LA ENTIDAD	1	1	0	0	0
04.01	PROCURADORÍA PÚBLICA MUNICIPAL	1	1	0	0	0
AEI.11.07	ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	3	5	0	0	1
02.04	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	2	3	0	0	0
02.06.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORIA COACTIVA	1	2	0	0	1
AEI.11.08	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.	5	9	0	1	1
01.01.01	OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA DE CONCEJO	3	4	0	0	0
01.01.02	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	0	1	0	0	0
02.12	GERENCIA DE PARTICIPACION VECINAL	2	4	0	1	1
AEI.11.09	RECAUDACION TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	5	8	0	0	3
02.06.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	1	1	0	0	0
02.06.02	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y	3	4	0	0	0





Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	FISCALIZACION TRIBUTARIA					
02.06.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORIA COACTIVA	1	3	0	0	3

Fuente: *Aplicativo informático del CEPLAN.*

### 3.2.3. Análisis de las AEI críticas

Para este apartado, se analiza las AEI críticas en función de los niveles de avance. Por consiguiente, del análisis realizado, se tiene que sin ejecución se encuentran 10 indicadores de las AEI (10) y una acción estratégica implementada por actividad operativa con un nivel implementación bajo. Al respecto se debe señalar que:

Respecto a los valores con ejecución, pero con avance de Tipo I de 0%, se observa este resultado en los indicadores, lo cual de acuerdo a la metodología de CEPLAN es evaluado en el marco de las condiciones “mínimo permisible” y/o “máximo permisible”, advirtiéndose que, en el aplicativo CEPLAN v.01 solo se revertirá tal resultado en tanto se cumpla con tal condición, de acuerdo con los logros esperados de manera anual, no representando necesariamente un bajo nivel de ejecución.

Respecto a los valores en negativo de los demás indicadores que reportan bajos niveles de ejecución, se observa este resultado en algunos de los indicadores orientados al cálculo de la “tasa de variación”, los cuales no reflejan un avance en el Aplicativo CEPLAN v.01, toda vez que conforme se establece en las Fichas Técnicas de los indicadores correspondientes, se efectúa el cálculo tomando como referencia valores anuales, por lo que será posible evidenciar un avance o disminución propiamente al finalizar el año 2025.

Asimismo, si bien, se obtiene que algunos de los indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales presentan una condición de alerta por alcanzar una ejecución del nivel BAJO al primer semestre del año 2025, esto en el rango de igual o mayor a 0% y 75%, se debe tener en consideración el diseño metodológico del indicador, puesto que, dificulta el proceso de medición y ejecución del mismo.

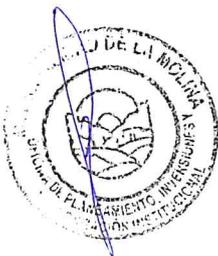
Por ende, considerando que algunos de los indicadores, presenta un nivel de ejecución menor al 75%, y que los resultados mostrados con corte a junio del 2025, expresan el avance del indicador con respecto al valor anual programado en el PEI para el año, se espera que su implementación alcance mejores resultados para finalizar el año.

Además, considerando el horizonte de temporalidad del PEI 2022-2027 Ampliado de la Municipalidad distrital de La Molina y las actualizaciones normativas en materia de planeamiento estratégico institucional, se hace necesario formular un nuevo plan estratégico institucional para la corporación municipal, el cual deberá estar articulado al Plan de Desarrollo Local Concertado vigente.

### 3.2.4. Aplicación de recomendaciones

En cuanto al avance del cumplimiento de las recomendaciones planteadas en la evaluación institucional correspondiente al año 2024, a la fecha de elaboración del presente informe, se han cumplido con todas las recomendaciones, las cuales se detallan a continuación:

N°	RECOMENDACIÓN	ACCIÓN CLAVE	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	EJECUCIÓN DE LAS RECOMENDACIONES	ESTADO DE LA RECOMENDACIÓN
----	---------------	--------------	------------------------------------	----------------------------------	----------------------------



1	Estandarizar modelos de informes de los responsables de seguimiento de las actividades operativas y funcionarios de cada unidad de organización.	Implementar modelos de informes de evaluación estándares para los responsables en el proceso de seguimiento y evaluación, con miras a la evaluación semestral del siguiente año.	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional - Oficina de Planeamiento, Inversiones y Modernización Institucional	Mediante Memorandum Múltiple N° 0040-2025-MDLM-OGPPDI, la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional implementó modelos estandarizados para los responsables de la evaluación semestral de los indicadores para el primer semestre 2025.	Completado
2	Solicitar información de los avances del PEI y POI con periodicidad semestral y anual, a fin de poder realizar el seguimiento respectivo a los funcionarios responsables.	Se solicitará a las unidades de organización responsables de las Acciones Estratégicas Institucionales y los Objetivos Estratégicos Institucionales información a detalle respecto al avance de los objetivos y acciones estratégicas institucionales.	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional - Oficina de Planeamiento, Inversiones y Modernización Institucional	Mediante Memorandum Circular N° 0017-2025-MDLM-OGPPDI, la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, solicitó a las unidades de organización de la corporación municipal, la evaluación semestral del POI y PEI 2025.	Completado

#### 4. Conclusiones

Finalmente, el presente informe de Evaluación Institucional correspondiente al primer semestre del año 2025, concluye en presentar el comportamiento de las Acciones Estratégicas Institucionales, entre ellas de las acciones estratégicas desde un nivel de indicadores del PEI y el nivel de implementación por las actividades operativas (AO) e inversiones del POI.

- ✓ Al 31 de junio del 2025, cuarenta y cinco (46) de las cuarenta y nueve (49) Acciones Estratégicas Institucionales del Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado, alcanzaron el 96% de implementación de las AEI en función de actividades operativas.
- ✓ Respecto al avance anual del Plan Operativo Institucional 2025, se logró una ejecución física anual en promedio del 93.03% de ejecución física del POI enero – junio, según formato aplicativo CEPLAN v.01.
- ✓ Respecto a la evaluación de los indicadores durante el primer semestre 2025, el avance de cumplimiento de las 49 Acciones Estratégicas Institucionales y sus 71 indicadores, logró un avance promedio de las Acciones Estratégicas Institucionales del 58.26%.
- ✓ De acuerdo al análisis realizado, se observó centros de costos que tuvieron una variación positiva en ejecución física del POI, los cuales se plasman en que efectivamente están cumpliendo con desarrollar y cumplir las metas físicas programadas de sus actividades operativas establecidas en su POI.
- ✓ Se puede observar, el desfase entre el cumplimiento de seguimiento de actividades operativas y cumplimiento del PEI por indicadores, esto debido principalmente a que, los valores en negativo de los indicadores que reportan bajos niveles de ejecución, en los indicadores de las AEI críticas, orientados al cálculo de “porcentajes”, “ratios” y “números” y tasas de variación”, los cuales no reflejan un avance en el Aplicativo CEPLAN v.01, toda vez que conforme se establece en las Fichas Técnicas de los indicadores correspondientes, se presentan limitaciones metodológicas en la ficha técnica de los indicadores.
- ✓ Por lo expuesto, es pertinente que la Alta Dirección tiene que incidir en la importancia y el alcance de logros plasmados en el Plan Estratégico Institucional 2022-2027 Ampliado, como hoja de ruta para el avance de los logros esperados y mejorar la presentación de resultados de la evaluación institucional anual.

#### 5. Recomendaciones



Se recomienda como política institucional, priorizar el planeamiento estratégico, ya que, esta herramienta permite identificar las prioridades y asignación de recursos en un contexto de cambios, de cambios y altas exigencias por avanzar hacia la gestión comprometida con los resultados. Lo que permitirá una racional y eficiente distribución del presupuesto institucional por cada unidad de organización responsable de los procesos estratégicos, misionales y/o soporte.

Se debe asegurar la ejecución de Actividades operativas asociadas a las acciones estratégicas que cuenten con un nivel de desempeño bajo, para ello es necesario reprogramar las actividades operativas que aseguren un cumplimiento oportuno en el segundo semestre 2025. Además, se recomienda reprogramar las actividades operativas en el POI 2025, afín de alcanzar un porcentaje de ejecución mayor al 95 %.

Se recomienda a los centros de costo de la Municipalidad Distrital de La Molina, el estricto cumplimiento del plazo mensual, para el registro de seguimiento de actividades operativas en el Aplicativo CEPLAN V.01, esto a fin de cumplir con los plazos establecidos en lo referente a la presentación del reporte de seguimiento e informe de evaluación del POI.

## 6. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE:

<https://portal.munimolina.gob.pe/wp-content/uploads/2025/07/REPORTE-DE-SEGUIMIENTO-POI-SEMESTRAL-2025RR.pdf>

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE:

<https://portal.munimolina.gob.pe/wp-content/uploads/2025/07/REPORTE-DE-SEGUIMIENTO-PEI-SEMESTRAL-2025RR.pdf>

